INAÉ recherche un(e) Référent(e) régional(e)- Parcours, Professionnalisation et Transition vers l'emploi (CMR) H/F

Poste basé à Pessac (33)

INAÉ est une association dédiée au développement de l'Insertion par l'Activité Économique sur les territoires de la Nouvelle-Aquitaine.

INAÉ a pour projet :

- D'être un lieu d'expression collective, de plaidoyer et d'expérimentation, un centre de ressources dédié au secteur,
- D'accompagner le développement et la qualification d'une offre d'insertion diversifiée et évolutive par le biais d'un appui technique permanent aux SIAE,
- D'animer et professionnaliser les acteurs et les organisations,
- De co-construire en réponse aux besoins pour des innovations et développement d'actions au plus proche des territoires.

En soutenant les SIAE, INAÉ contribue à :

- Développer l'emploi de personnes en situation d'exclusion sur les territoires et leur accès aux droits communs,
- Accompagner la promotion de l'emploi salarié de proximité, non délocalisable,
- Participer aux projets de développement local,
- Participer à la restauration du lien social et encourager l'action citoyenne.

Ces fonctions s'inscrivent dans une démarche de développement durable orienté emploi et dans le respect des valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire.

Dans le cadre du développement de son animation régionale, INAÉ recherche un(e) Chargé(e) de Mission Régional(e). Il/Elle travaille sous la responsabilité hiérarchique de la Direction Régionale d'INAÉ Nouvelle-Aquitaine et sous la coordination opérationnelle de la Coordinatrice « emploi formation ».

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Le/la Référent(e) régional(e) a pour missions principales

- Accompagner les SIAE dans leurs métiers d'insertion
- Développer des partenariats opérationnels avec tout partenaire insertion, formation, emploi pour faciliter et optimiser les parcours d'insertion
- Accompagner tout projet d'insertion et apporter son expertise en ingénierie de formation
- Contribuer à la reconnaissance de l'IAE en tant qu'acteur socio-économique du territoire

MISSIONS

Mission 1– Animation de la convention PIC IAE -Accès à la formation des salariés en parcours

- Articulation entre PIC IAE et PRF avec objectif d'augmenter l'accès à la formation des salariés en parcours
- Animation des référents formations
- Animation de groupes techniques tel que : faciliter l'accès à la formation, leviers motivationnels
- Lancer des expérimentations en fonctions de besoins des référentes territoriales
- Assurer une veille sur les politiques emploi-formation

Mission 2– professionnalisation de l'axe socio -professionnel

- Renforcer les compétences des CIP/ ASP/ETI sur les pratiques d'accompagnement. (Approche sur la reconnaissance et la valorisation des compétences (AFEST, lien avec la référente Badges, leviers motivationnels, freins à l'emploi)
- Production et animation de RDV INAÉ (logement – addiction – mobilité …)
- Animation territoriale en fonction des demandes des référentes territoriales

Mission 3– Sécurisation des parcours professionnels et lien IAE-Entreprises

- Favoriser les passerelles RH en s'appuyant avec les référents territoriales d'INAE
- Être en lien avec les collègues en charge des conventions régionales Entreprises (MEDEF, CMA…) pour mettre en place des actions dans ce cadre (recrutement inclusif…)
- Connaissance des besoins de recrutement filières –lien avec Observatoire CAP métiers / France Travail
- Participe aux démarches territoriale de l'emploi (PQNA)

En transversal des 3 missions :

Animation d'actions et d'évènements régionaux seront à prévoir

Actions spécifiques et/ou délégation réseaux (20 à 30% du temps)

- Être affecté(e), sur une partie de son temps, à une mission spécifique du plan d'actions annuel d'INAÉ (projets transversaux, expérimentations …) ou à une mise à disposition sous forme de délégation pour un des réseaux composant INAÉ,
- Porter la promotion de l'offre de service et accompagnement d'INAÉ (offre de formation, offre de service tarifée) et participer à la recherche de financements locaux (réponse à appels d'offres, opportunités de développement, etc.).

Les missions du poste seront précisées chaque année dans une fiche de mission annuelle.

COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Polyvalence et bonne connaissance de l'offre de services d'INAÉ
- Une expérience dans l'animation et le travail en collectif
- Une connaissance voire expérience du secteur de l'insertion par l'activité économique ainsi que l'écosystème de la formation
- Une capacité à transmettre et impulser la diffusion des outils d'INAE
- Une capacité d'autonomie et sens de l'organisation et de la rigueur

- Une capacité d'analyse et de synthèse,
- Des aptitudes au travail en équipe et goût pour le travail en réseau
- Des qualités relationnelles et rédactionnelles
- Une sensibilité aux valeurs de l'économie sociale et solidaire
- Une bonne maitrise d'Excel

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Localisation du poste : Pessac – déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de Nouvelle-Aquitaine (Permis B requis),
- Moyens mis à disposition : voiture de service, Abonnement Citiz, téléphone professionnel, ordinateur portable,
- Poste soumis à annualisation du temps de travail – 35h hebdomadaires en moyenne, télétravail possible selon accord d'entreprise,
- Classification : Convention collective nationale ÉCLAT (ex-Animation), Avenant n°182 – Guide paritaire Hexopée, Groupe G – Coefficient 375 (recrutement), variable selon ancienneté et expérience,
- Type de contrat : CDI,
- Rémunération : 31 200€ brut annuel.
- Date souhaitée pour la prise de poste : **le 18 janvier 2027.**

Procédure de recrutement : premier entretien le 5 ou 6 janvier 2027, second entretien 11 janvier 2027

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à l'adresse **rh@inae-nouvelleaquitaine.org**.