Offre d'emploi – Directeur / Directrice d'un groupement de l'économie sociale et solidaire (H/F)

Vous souhaitez mettre vos compétences en management et en gestion au service d'un projet économique à forte utilité sociale ? Rejoignez un groupement engagé dans l'emploi, l'insertion professionnelle et les services à la personne.

Qui sommes-nous ?
Notre groupement de l'économie sociale et solidaire réunit quatre structures intervenant dans les domaines de l'insertion par l'activité économique, du travail temporaire et des services à la personne, situé à Cognac, Jarnac et Barbezieux.
Ancré sur ses territoires, notre groupement contribue au développement de l'emploi, à l'accompagnement des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi durable et à la réponse aux besoins des particuliers et des acteurs économiques locaux.

Vos missions
Rattaché(e) au conseil d'administration, vous piloterez l'activité des quatre structures, la mise en œuvre des orientations stratégiques définies avec les administrateurs et l'accompagnement du développement, la direction opérationnelle du groupement et veillerez à sa performance économique, sociale et organisationnelle.

1. Piloter la stratégie et la performance économique
- Décliner les orientations stratégiques définies avec les administrateurs en objectifs opérationnels.
- Élaborer les budgets prévisionnels, suivre les résultats financiers et analyser les écarts.
- Construire et faire évoluer les tableaux de bord et les indicateurs de pilotage.
- Définir les objectifs économiques des quatre structures et valider leur politique commerciale avec les administrateurs.
- Identifier les opportunités de développement et veiller à la réalisation des objectifs fixés.
- Présenter les résultats et rendre compte de la gestion du groupement aux administrateurs.

2. Manager et accompagner les équipes
- Animer l'équipe d'encadrement et favoriser la coopération entre les structures.
- Mettre en œuvre la politique de ressources humaines définie par les administrateurs.
- Veiller au respect du droit du travail, des conventions collectives et des accords d'entreprise.
- Participer, sur décision des administrateurs, aux recrutements et aux décisions relatives aux départs du personnel permanent.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et contribuer au développement des compétences des équipes.

3. Développer et piloter la politique d'insertion
- Définir, avec la responsable de sites et les administrateurs, les objectifs en matière d'accompagnement et de parcours d'insertion.
- Assurer le suivi des conventions conclues avec les institutions.
- Veiller à la qualité et à l'évolution des outils et pratiques d'accompagnement.
- Développer les partenariats et les projets favorisant l'accès à l'emploi durable.
- Contribuer à l'amélioration continue de l'offre d'insertion et à son adaptation aux besoins des territoires.

4. Garantir la qualité des services et le respect des engagements
- Assurer le bon fonctionnement de l'activité de services à la personne.
- Veiller au suivi des conventions, autorisations, agréments et démarche qualité applicable (CAP RSE).
- Garantir la qualité globale des prestations proposées aux clients et aux usagers.
- Piloter la démarche de responsabilité sociétale du groupement.
- Superviser les besoins liés aux bâtiments, aux équipements et à leur maintenance.

5. Représenter le groupement et développer les partenariats
- Représenter le groupement auprès des partenaires institutionnels, des financeurs, des réseaux professionnels et des acteurs économiques locaux, en lien avec les administrateurs.

- Entretenir et développer les relations avec les acteurs de l'emploi, de l'insertion et des services à la personne.
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires, économiques et sociales susceptibles d'influencer les activités.
- Informer les administrateurs des enjeux du secteur et leur apporter les éléments nécessaires à la prise de décision.
- Veiller à la cohérence et à la qualité de la communication auprès des clients, des usagers, des salariés, des partenaires et des institutions.

Le profil que nous recherchons
Vous souhaitez exercer des responsabilités de direction dans un environnement qui associe enjeux économiques, management et utilité sociale.
Vous disposez de compétences solides en gestion et en pilotage d'activité, et vous êtes en capacité d'articuler vision stratégique et mise en œuvre opérationnelle.

Vos compétences :
- Maîtrise de la gestion économique et financière : budgets, suivi des résultats, indicateurs et tableaux de bord.
- Compétences en management et animation d'équipes.
- Connaissance du secteur social et, idéalement, de l'insertion par l'activité économique et/ou des services à la personne.
- Compréhension des enjeux institutionnels et des partenariats territoriaux.
- Maîtrise des outils informatiques et du pack Office.
- Capacité à piloter plusieurs activités et à faire évoluer les organisations.

Vos qualités :
- Rigueur, organisation et sens des responsabilités.
- Capacité d'analyse, d'anticipation et de prise de décision.
- Adaptabilité et réactivité face à des enjeux diversifiés.
- Qualités d'écoute, de dialogue et de communication.
- Aptitude à travailler en équipe et à mobiliser les collaborateurs autour d'objectifs communs.

Les conditions du poste
- **Type de poste :** Direction
- **Temps de travail :** 39 heures hebdomadaires avec 15 jours de RTT.
- **Organisation du travail :** horaires de journée, du lundi au vendredi.
- **Rattachement hiérarchique :** conseil d'administration.
- **Salaire à négocier selon profil et grille de salaire interne**

Les autres modalités contractuelles seront précisées dans le cadre du recrutement.

Pourquoi nous rejoindre ?
Ce poste vous permettra d'exercer une fonction de direction transversale, au croisement des enjeux économiques, humains et sociaux.
Vous contribuerez directement au développement de quatre structures complémentaires, à la consolidation de leur modèle économique et à la réalisation de leur mission d'utilité sociale, en lien étroit avec les administrateurs et les équipes.

Vous souhaitez donner du sens à vos compétences de direction et contribuer au développement d'un projet collectif ? Nous serons heureux d'étudier votre candidature.
Pour candidater : merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à nathalie.lacroix16@gmail.com et romuald.carry@wanadoo.fr

Date limite de candidature : 25/11/2026
Prise de poste souhaitée : Courant Janvier 2027.