# Infographie départementale

# L'IAE en 2025

*Insertion par l'Activité Economique*

## Charente

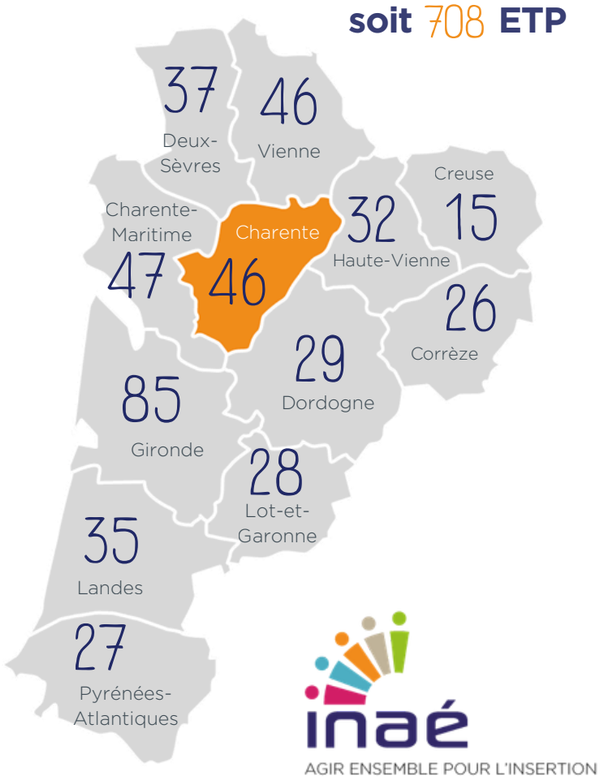
*Le nombre de SIAE correspond au nombre de conventionnements listés dans l'ASP.*

16

**46** SIAE

**2 368** Salariés en parcours

**soit 708 ETP**




inaé
AGIR ENSEMBLE POUR L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Edité en septembre 2026

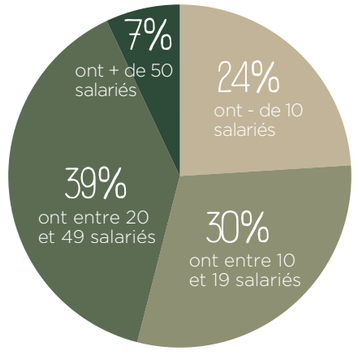
## PORTRAIT DES SIAE

**72%**
**Structures de production de biens et services**

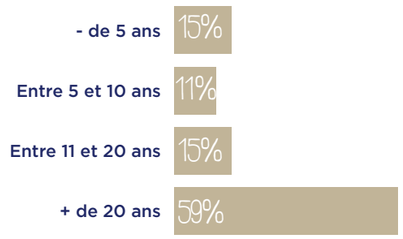
**28%**
**Structures de mise à disposition de personnels**

### RÉPARTITION PAR TAILLE (ETP)

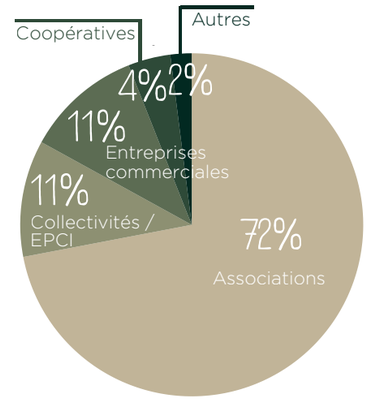
*Salariés en parcours et permanents*




### ANCIENNETÉ




### STATUT JURIDIQUE




### SECTEURS D'ACTIVITÉ

**48%** Environnement, entretien et aménagement des espaces verts et naturels

**28%** Nettoyage, propreté (hors SAP)

**17%** Evénementiel, animation, tourisme, culture et sport

**13%** Restauration, traiteur

**11%** Commerce, distribution

**7%** Bien-être, conciergerie, services

**7%** Sous-traitance industrielle

**44%** Bâtiment Travaux Publics

**20%** Maraîchage, transformation alimentaire et travaux agricoles

**13%** Services à la personne

**11%** Transport, logistique

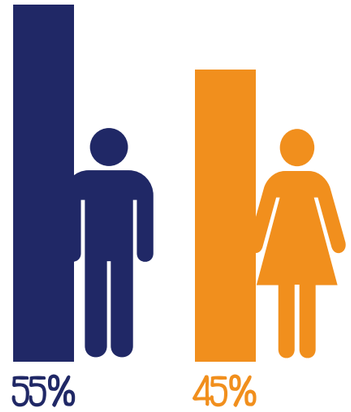
**11%** Déchets : collecte, traitement, recyclage

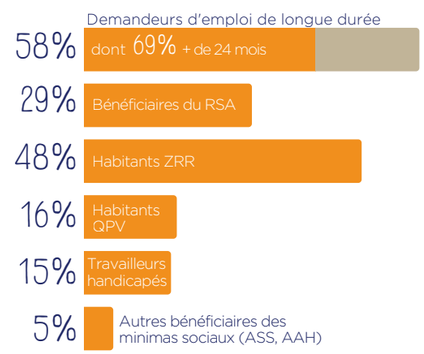
**7%** Textile, ameublement, artisanat d'art

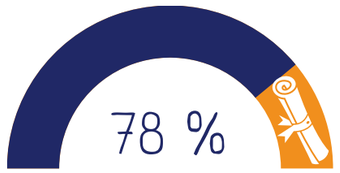
**7%** Blanchisserie, repassage

## IMPACT SOCIAL

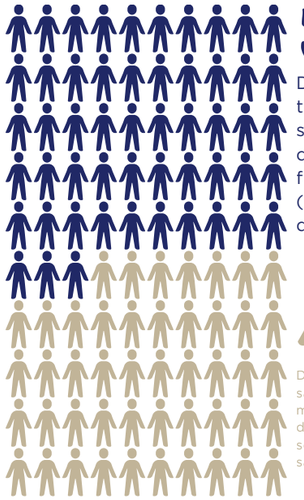
### PROFIL DES SALARIÉS






### TREMPLIN VERS L'EMPLOI



**53%**
Des personnes trouvent une solution d'emploi ou formation (sortie dynamique)

**47%**
Des personnes sortent sans solution d'emploi mais avec la résolution de problématiques sociales : mobilité, santé, logement, ...

| | |
|---|---|
| CDI, CDD de + 6 mois, création / reprise d'entreprise EMPLOI DURABLE | 22% |
| CDD de - 6 mois et contrats aidés hors SIAE EMPLOI DE TRANSITION | 13% |
| en formation, poursuite du parcours en SIAE, EA, ESAT, ... SORTIES POSITIVES | 18% |

*Données issues des sorties examinées après 3 mois/150 heures de parcours*

CHARENTE LE DÉPARTEMENT

PRÉFET DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région Nouvelle-Aquitaine