Synthèse d'activités

Apadev
Entreprise sociale apprenante

2025





Depuis 2012

Un projet social, économique et environnemental, au service du territoire médocain, de ses habitants, collectivités et organisations

Association loi 1901, Atelier Chantier d'Insertion / SIRET: 749 851 630 00030
63, rue Eugène Marcou, 33340 LESPARE-MEDOC
05 56 59 16 80 / 06 95 52 78 61
apadev33@gmail.com / direction.apadev@gmail.com
www. apadev.fr https://www.facebook.com/apadevmedoc
Chantier Ecole / INAE, Synesi, La Grappe, Tissena, Club des Entrepreneurs du Médoc

En partenariat et avec le soutien de

Union Européenne
Région Nouvelle-Aquitaine
La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe agissent ensemble pour votre territoire
Région Nouvelle-Aquitaine
Gironde Le Département
Ministère du Travail de la Santé et des Solidarités
Liberté Égalité Fraternité
Mission Locale Avenir Jeunes Médoc Nouvelle-Aquitaine
inaé
France Travail
CAP EMPLOI Handicap, recrutement & maintien
Chantier école Réseau National

L'APADEV c'est

Un projet associatif et un projet d'insertion

L'Atelier Chantier d'Insertion **ou**

« **E**ntreprise **S**ociale **A**pprenante » accueille sur prescriptions et remobilise des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières :

Entreprise

Activité salariée

- Contrat de travail CDDi
- 28h hebdo. / 4 jours
- 4 mois renouvelables
  Sous conditions
- Travail en équipe encadrée

Sociale

Accompagnement Social et Professionnel

- Entretiens réguliers
- Bilans et contrats d'objectifs
- Stages (PMSMP)
- Réseau de partenaires
- Ateliers prévention

Apprenante

Formation

- Formations externes et internes
- Formations En Situation de Travail
- Valorisation des attitudes et aptitudes professionnelles

Une équipe pluridisciplinaire

...et des bénévoles

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Gilles DENONFOUX-POURRET
Président



Cédrick
Directeur



Yvonick
Coordinateur

ACTIVITE ECONOMIQUE



Les Encadrants Techniques Pédagogiques et Sociaux



Sylvain



Yann



Marion



Sonia



Audrey

ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL & PROFESSIONNEL



Emilie
Accompagnatrice
Sociale & professionnelle

FORMATION & ACCOMP PRO



Olivier
Formation
& Accomp. Pro.

Les salariés en transition professionnelle - 2025

83 candidatures traitées

Les emplois de l'inclusion
Plateforme de l'inclusion

28 embauches

25 salariés au 31/12/2024

53 salarié.es accueillis

41 salarié.es (11,23 ETP)

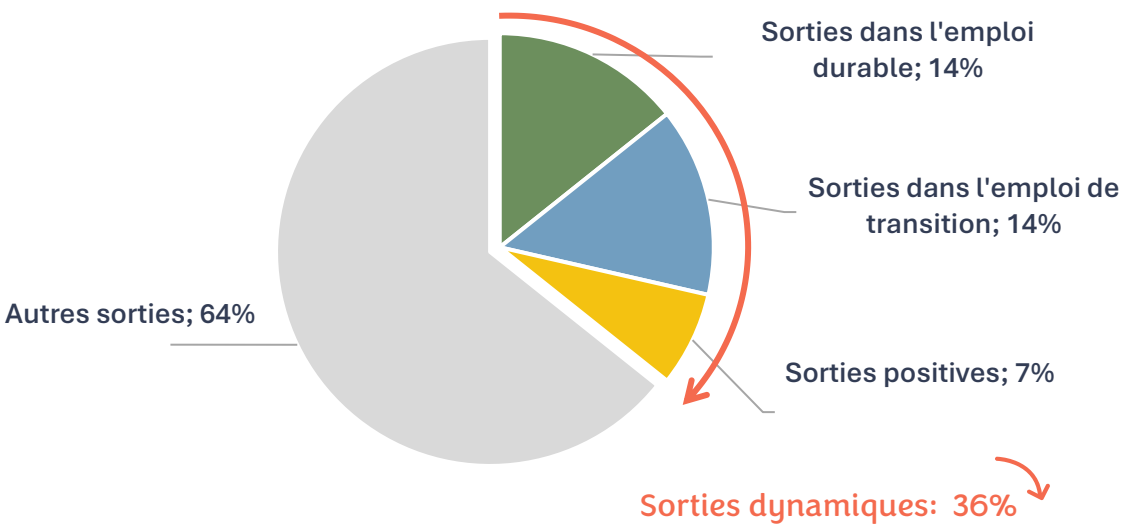
35 | 18

12 salariées (5,26 ETP)

Caractéristiques des salariés accueillis	Moyenne ACI Nouvelle Aquitaine	Apadev
Femmes	33%	33%
RQTH (Trav. handicapés)	13%	15%
Alloc. RSA	46 %	40 %
< 26 ans	17 %	32 %
> 50 ans	19 %	30 %
Niveau scolaire < CAP-BEP	26 %	38 %

26 sorties en 2025

dont 12 sorties non comptabilisées dont 5 abandons de postes et 4 sorties sur problématiques de santé importantes.



L'accompagnement social et professionnel

Accompagnement Social

Principales thématiques - Nombre de salariés concernés



Accès aux droits 39 | Mobilité 28 | Santé 23
Logement 20 | Santé mentale 15

Accompagnement Professionnel

Principales thématiques - Nombre de salariés concernés



Evaluation compétences 35 | Aide recherche d'emploi 24
Projet professionnel 19 | PMSMP 13
Mise en relation entreprise 10

7 PMSMP en 2025 ▶ 396 h

- ✓ Découvrir un métier
- ✓ Confirmer un projet, une formation
- ✓ Initier un recrutement

La Formation et les ateliers de prévention

Salariés en transition professionnelle

70 actions — **1411 h**

- Assistant Technique d'Insertion
- Utilisation en sécurité et entretien de la tronçonneuse
- AFEST: Formation en Situation de Travail
- SST: Sauveteur Secouriste du Travail
- Prévention Santé IST vaccination
- Réussir son entretien d'embauche
- Santé de la femme
- Appréhender le travail physique
- Atelier Transformer l'essai

+ Atelier « Code de la route » les jeudis soir

& des actions continues d'évaluation et de valorisation des attitudes et aptitudes professionnelles débouchant sur la délivrance d'attestation de capacités

Salariés permanents

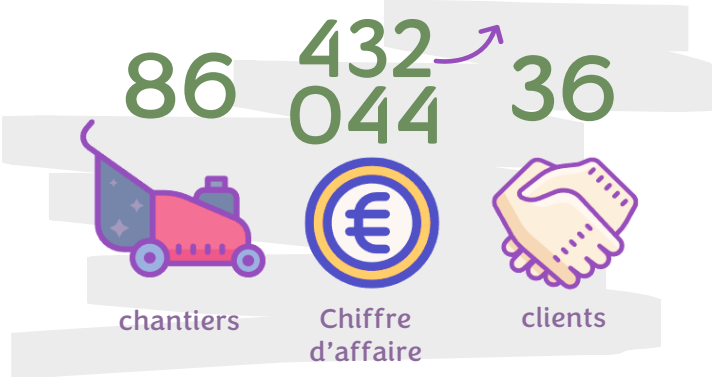
22 actions — **337 h**

- Individuel: H0B0, usages de l'I.A. , Perfectionnement bucheronnage, Santé de la femme
- Equipe: Santé mentale, troubles psy. et RPS; SST (recyclage)

Des ateliers et chantiers utiles au Médoc

Chantiers espaces verts & espaces naturels

- Espaces naturels: débroussaillage, entretien des cours d'eau et fossés, pose, dépose de clôtures, arrachage de plantes invasives, ramassage de graines, etc.
- Espaces verts: tonte, taille de haies, interventions manuelles, Obligations Légales de Débroussaillement, parcs photovoltaïques.
- Entretien, rénovation de petits bâtis en pierre



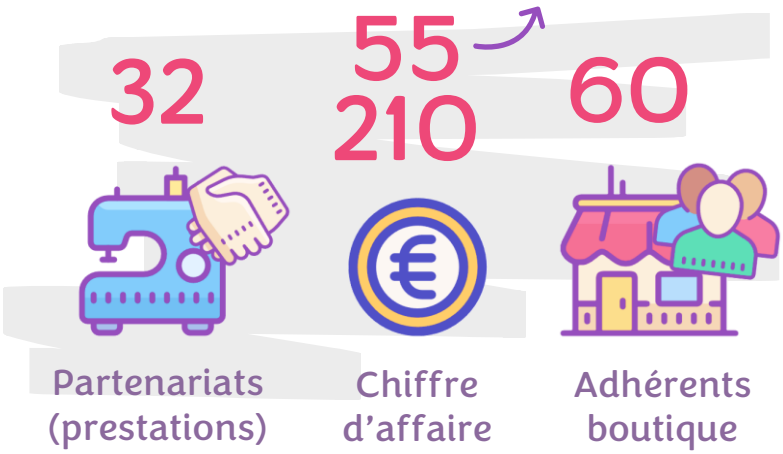
Des partenaires satisfaits

Bordeaux Métropole, Communes de Soulac, Carcans, Lacanau, etc., Département de la Gironde, Syndicats de Bassins versants SMBVCMG, SIAEBVELG, CDC Médoc Atlantique, Médoc Cœur de Presqu'ile, Etat-SGARDRFIP33 - Lesparre-Médoc, ONF, Valorem, Enedis, Château Chasse-Spleen, Carrefour, ASL « Le Hapchot », etc.

Atelier Textile Médoc Terre de couleurs

- Confection et réemploi textile: sous-traitance, créations Médoc Terre de Couleurs, confections sur commandes.
- Activités complémentaires: nettoyage de plage, projet entretien de locaux, autres projets

Arrêt provisoire de la boutique solidaire en octobre 2025



Des partenaires satisfaits

Georges SAS, SNCF Gares et connexions, Club des Entrepreneurs du Médoc, Pilomano, Collectif TISSENA, Sunska Festival, Ex-Nihilo, Néo Sailing Technologie, Taillandier Architecte, Crédit Mutuel, CCAS de Saint-Médard-en-Jalles, etc.

Un Impact local positif en 2025

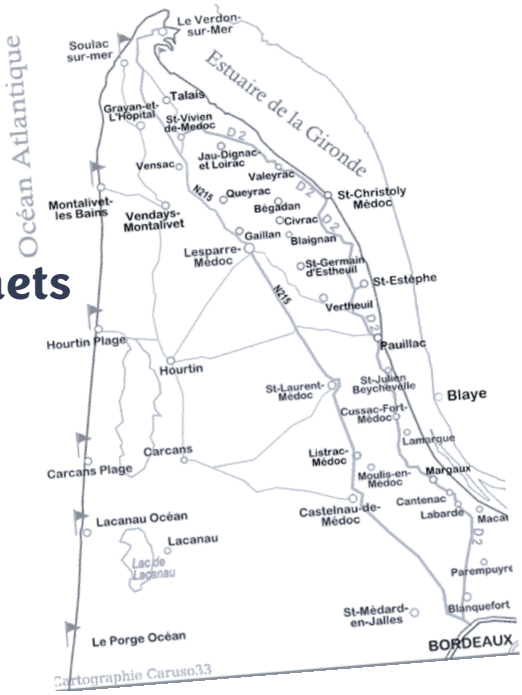
33 emplois

470 000 € salaires nets

210 000 € d'achats

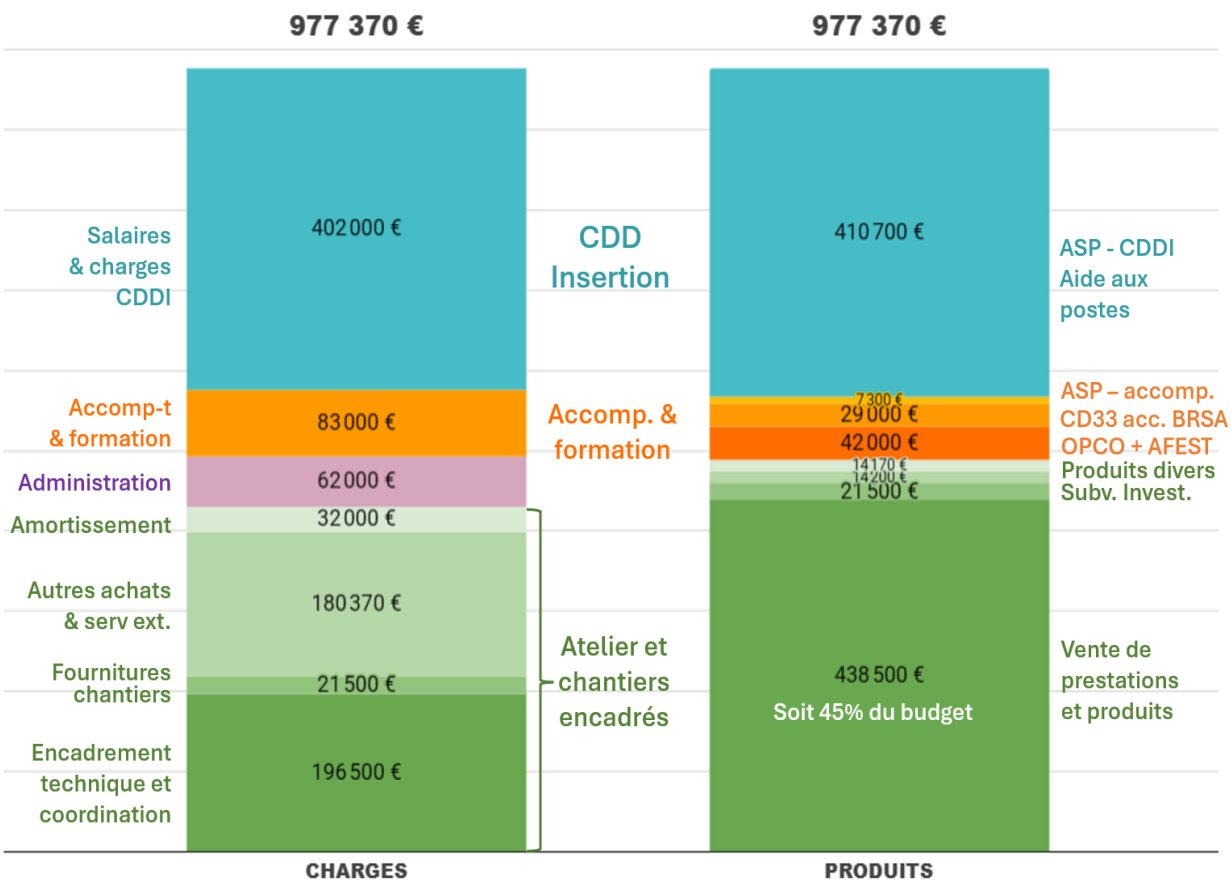
680 000 €

réinjectés sur le territoire



Budget simplifié 2026

Un modèle économique qui, pour un atelier Chantier d'Insertion, repose de façon excessive sur l'activité de production en l'absence de subventions locales ou européennes.
Un secteur espaces verts performant mais qui atteint ses limites organisationnelles et ne pourra, à lui seul, financer les besoins actuels non satisfaits (locaux, fonction administrative) ou les projets futurs.



Quelques faits marquants de l'année 2025

- De nouveaux locaux en vue ? Conférence de partenaires en janvier 2025 et démarrage de discussions pour l'acquisition et la mise à disposition par la commune de Lesparre-Médoc de la jardinerie « le Jardin Coquelicot ».
- Espaces verts: poursuite de la progression du chiffre d'affaires des Chantiers Espaces naturels portée par Bordeaux Métropole, la Mairie de Soulac, Valorem, le Département de la Gironde, l'ONF, la CDC Médoc Atlantique et Enedis. Contractualisation des relations avec l'ONF dans le cadre d'un marché partiellement réservés à l'insertion et poursuite de l'animation du marché d'ENEDIS avec INAE, nouvelles prestations. Réponse à plusieurs marchés en co-traitance avec d'autres structures Girondines (SNCF, La Poste, Grand Port Autonome de Bordeaux)
- Atelier Textile: stabilisation de l'activité et fermeture provisoire de la boutique solidaire. Poursuite de la participation au collectif Tissena.
- Salariés accompagnés: année marquée par un absentéisme record, de nombreux abandons de poste ou arrêt de parcours pour motifs de santé, traduisant la fragilité des publics recrutés. Difficulté à développer les actions de formation souhaitée et impact sur les résultats de la structure en matière d'insertion professionnelle. L'équilibre entre production, accompagnement et formation est à réinterroger dans le cadre de la Labellisation Entreprise Sociale Apprenante.
- Départ de notre Alternante RH, Charlotte LAFUGE, qui obtient son Diplôme de Master

Actualités du premier semestre 2026

- Conventionnement préservé pour 17,2 ETP CDDI (Salariés en transition professionnelle)
- Nouveaux ateliers de prévention et sécurisation du parcours: Ateliers violences sexistes et sexuelles, égalités femme / homme, Atelier fresque du climat
- Démarche *Entreprise Sociale Apprenante Engagée*: en route vers la labellisation de niveau 1. De nombreux sujets sont abordés collectivement qui amènent l'équipe à réinterroger ses pratiques et outils, à les actualiser ou les formaliser (Projet Associatif, RH, délégations, DUERP, RGPD, Règlement Intérieur, accueil et intégration, accompagnement, pratiques apprenantes,, transition écologique, etc.)
- Espaces verts:
  - Arrêt de l'entretien du Parc Photovoltaïque de Naujac, nouveaux postes sources ENEDIS à entretenir, développement d'activités avec Alliance Forêts Bois
  - Candidature au renouvellement du Marché de Bordeaux Métropole (juin 2026)
- Atelier Textile :
  - Marché Gironde Habitat / entretien de locaux – pour 170h de travail/an
  - Partenariat UCPA (réemploi, commercialisation, réparation combinaisons néoprène)
  - Remplacement provisoire d'Audrey Pariset par Sonia Glaudis-Urroz
- Nouveaux locaux: poursuite des discussions avec la mairie de Lesparre-Médoc et l'Etablissement Public Foncier de Nouvelle Aquitaine. Chiffrages des travaux et études financières à venir après accord de principe de l'EPF et de la Mairie.