



Offre d'emploi

Croix-Rouge insertion – Maia & Charente

ENCADRANT TECHNIQUE LOGISTIQUE ALIMENTAIRE

Croix-Rouge insertion est une association fondée par la Croix-Rouge française pour faire du développement de l'emploi dans les territoires un axe majeur de la lutte contre l'exclusion. Structure d'insertion par l'activité économique agréée ESUS, Maia & Charente est un établissement de Croix-Rouge insertion qui porte 3 activités conventionnées Atelier et Chantier d'insertion :

- De la production maraîchère bio : vente aux particuliers et aux professionnels de fruits et légumes bios, solidaires et de saison.
- De l'entretien d'espaces verts, d'espaces naturels et de la plantation de haies agricoles.
- De la logistique ayant un impact environnemental et social fort :
 - o Réemploi, tri, reconditionnement,
 - o Livraison en triporteurs électriques et en VL,
 - o Plateforme logistique alimentaire d'approvisionnement en circuits alimentaires locaux

Maia et Charente développent également les activités de sa filiale VIF ! Transport et logistique, conventionnée entreprise d'insertion.

Les équipes sont composées de 14 salariés permanents et 55 salariés en insertion (37 ETP).

Pour développer sa plateforme de circuits alimentaires locaux, Maia & Charente recherche un(e) encadrant(e) technique logistique alimentaire :

FONCTION

Membre de l'équipe de production de l'établissement, l'encadrant technique logistique alimentaire est rattaché-e au directeur adjoint de l'établissement.

En tant qu'encadrant.e technique il travaille en lien étroit avec la chargée de développement alimentation durable & solidaire. Il/Elle est sur place dans l'entrepôt pour manager les salariés circuits alimentaires locaux et superviser la bonne gestion des réceptions, des préparations de commande et des expéditions circuits-courts. Il assure la bonne relation avec les fournisseurs et clients. Il est responsable de la logistique liée à l'activité circuits alimentaires locaux et met tout en œuvre pour permettre son développement opérationnel.

Il est responsable de la formation et de la montée en compétences professionnelles des salariés en parcours d'insertion qui constituent son équipe.



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE

MAIA & CHARENTE

MISSIONS

Pilote et organise son activité de production :

- Réceptionner les produits et assurer leur contrôle qualité (quantitatif et qualitatif).
- Assurer un suivi fin des règles de sécurités alimentaires, notamment le respect de la chaîne du froid.
- Echanger avec les donateurs et fournisseurs pour prendre connaissance des consignes d'enlèvement.
- Echanger avec les clients et partenaires pour prendre connaissance des consignes d'expédition et de livraison.
- Organiser les transports pour les livraisons clients et les enlèvements fournisseurs.
- Organiser l'aménagement de l'espace, préparer et utiliser les engins de manutention les plus adaptés.
- Vérifier l'état des charges, identifier les anomalies des engins.
- Suivre la production en veillant au respect des procédures, de la qualité et des délais.
- Intervenir en cas de difficulté technique, apporter les ajustements nécessaires.
- Transmettre et expliciter, et veiller à la bonne compréhension des instructions de production.
- Former les salariés aux procédures et à la sécurité.
- Affecter les postes de travail, animer, planifier et coordonner le travail des équipes.
- Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe.
- Participer à la gestion des conflits entre équipes.
- Veiller à la bonne saisie des informations dans le WMS, renseigner les documents de suivi pour la traçabilité.
- Fournir les informations nécessaires à la facturation dans les plus brefs délais.
- Rendre compte de l'activité.
- Etre en veille sur les attentes des clients.
- Proposer des améliorations dans l'organisation du travail.

Participe activement à la politique qualité, d'hygiène et de sécurité de l'établissement :

- Participe à l'élaboration, aux propositions d'évolution et à la mise à jour du plan qualité de l'établissement.
- Est garant du suivi des procédures qualités définies dans le plan qualité de l'établissement.
- Veille au respect de l'environnement.

Encadre les parcours des salariés en insertion :

- Pilote l'accueil, l'information et le recrutement des salariés en insertion en lien avec la conseillère en insertion professionnelle et le responsable d'exploitation.
- Organise le parcours professionnel afin de favoriser la montée en compétences des salariés.
- Informe le responsable d'exploitation immédiatement des incidents et accidents et au besoin prépare les éléments en vue d'entretiens disciplinaires.
- Organiser le processus d'évaluations individuelles en lien avec les RH et le Directeur de l'établissement.
- Assurer le lien informatif entre le ASP et les services administratifs.
- Coordonner les parcours de formations complémentaires et individualisés.
- En lien avec la ASP, favorise la sortie positive des salariés en insertion composant son équipe.

COMPETENCES

Compétences techniques / métier :

- Maîtrise des techniques et des outils de la logistique industrielle



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

MAIA & CHARENTE

- Connaissance de l'outil Socélo est un plus
- Connaissance des règles sanitaires HACCP.
- Connaissance des règles de gestion et de la réglementation en vigueur.
- Connaissance des normes sécurité et du management de la qualité.
- Permis B

Compétences comportementales :

- Rigueur, sens des priorités
- Capacité d'initiative et d'organisation du travail
- Capacité à coordonner une équipe, à veiller à sa motivation et à sa détermination
- Flexibilité
- Bon relationnel
- Bonnes capacités de négociation
- Bonne faculté à travailler en partenariat et en réseau
- Capacité à rendre compte

Compétences transversales :

- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Access)
- Connaissance des différents maillons de la chaîne logistique
- Compréhension des principes d'établissement des prix

CONDITIONS D'EMPLOI

Profil

- CDI temps plein (35h)
- Lieu de travail : poste basé à La Couronne (16)
- Rémunération : Convention Collective Atelier et Chantier d'insertion, emploi repère : encadrant technique niveau B
- Compte épargne temps.
- Accord d'intéressement.
- 6 semaines de congés payés.