

RECRUTE

Encadrant.e technique pour animer une équipe

L'association :

L'ESIAM est une Entreprise à But d'Emploi (EBE) issue de l'Expérimentation Territoriale contre le Chômage de Longue Durée. Elle est sous la forme juridique d'une association.

Ouverte en 2017, notre structure emploie, en CDI, 75 salariés répartis en 6 ateliers. La majorité des activités sont liées au réemploi et à la transition écologique.

Le poste :

Dans l'objectif d'accompagner les salariés dans leur activité et participer à leur montée en compétences, nous recrutons un.e encadrant.e technique.

Vous accompagnez les salariés dans leurs missions et faites le lien avec votre responsable. Pour cela vous êtes polyvalent et autodidacte. Vous êtes partie prenante dans la construction du planning et vous appréciez le travail de terrain.

L'encadrant.e technique est rattaché.e au responsable d'atelier. Au sein de l'atelier, il ou elle est la personne ressource et prend des décisions de terrain.

L'atelier comporte deux volets. Un premier secteur déconstruit des menuiseries et le second reconstruit des vitrages. D'autres activités peuvent intégrer l'atelier en fonction des besoins.

L'équipe est composée de 18 salariés qui évoluent à temps plein ou temps partiel.

Vos missions :

L'encadrant technique est responsable de la production et de la qualité mais aussi garant de la sécurité des salariés et du respect des modes opératoires. Il est force de proposition pour toutes améliorations de l'activité. Il rend compte à son responsable de façon journalière de la situation de l'activité. Il met en œuvre et développe la cohésion d'équipe avec un management inclusif.

Les missions principales de l'encadrant technique sont situées autour de deux axes :

- Gestion de la production :
 - Organiser le travail en tenant compte des délais et de la variation des effectifs disponibles affectés à l'activité.
 - Assurer la fabrication des produits en temps et en qualité, il assure lui-même certaines opérations de production.
 - Veiller à l'approvisionnement des postes et s'assurer de la disponibilité des consommables en conséquence.
 - Gérer les stocks de l'activité et en référer à son responsable afin d'anticiper les commandes.

- Gestion humaine :
 - Faire respecter les consignes de sécurité
 - Être facilitateur : aider, expliquer, former, accompagner et faire évoluer les modes opératoires
 - Permettre la montée en compétences des salariés
 - Savoir poser le cadre

Profil recherché :

- Appétence pour le management inclusif et collaboratif
- Capacités à travailler en équipe et mettre en oeuvre de nouveaux projets
- savoir écouter et rendre compte
- Autonomie
- Méthode et organisation, sens des priorités
- Connaissance de l'utilisation des outils portatifs
- Avoir une posture de manager
- La connaissance du milieu de l'ESS ou de l'insertion professionnelle est un plus

Informations complémentaires :

Recrutement en CDI, 35h par semaine

Permis B obligatoire

Prise de poste souhaitée le 25 Août 2026

horaires de travail : 8h00 à 12h et 12h45 à 16h30, 15h le vendredi, avec 1 pause de 15 minutes par ½ journées

Rémunération : selon convention collective des ACI, encadrant technique niveau A coefficient 285 soit 2029,20€ brut mensuel.

Candidature : Merci de bien vouloir adresser CV et lettre de motivation à l'attention du directeur de l'association à l'adresse mail recrutement@esiamebe.net