

[< Retour aux offres](#)

Partager sur :

[Postuler](#)

Responsable collecte

Bordeaux, 33300 CDI 04/05/2026 Permis requis 2995€

Description

Responsable Collecte et développement (H/F)

Expert.e de la logistique de terrain, vous souhaitez transformer votre savoir-faire opérationnel en levier de solidarité ? Et si votre prochain défi managérial consistait à optimiser la collecte textile pour booster l'insertion professionnelle ?

Au Relais Gironde nous sommes 130 salariés, dont 70 en insertion, qui agissent au quotidien :

- Contre l'exclusion par la création d'emplois pour des personnes qui en sont éloignées
- Pour la planète par la collecte, le tri et la revalorisation de textiles d'occasion.

Pour en savoir plus sur la richesse humaine de notre entreprise, membre d'Emmaüs France et de l'URSCOP, venez nous découvrir sur les réseaux sociaux !

Avantages

- RTT

Missions

Votre mission

Rattaché-e directement à la Directrice Générale et membre du CODIR, vous êtes garant-e de la performance et du développement de la collecte TLC (Textile, Linge et Chaussures) sur la Gironde et les départements limitrophes (24, 16, 40, 47).

Votre enjeu : piloter un service fiable et sécurisé, tout en assurant l'équilibre budgétaire et l'accompagnement humain.

1. Pilotage et Optimisation Logistique

- Organiser la collecte régulière du parc de 1000 conteneurs.
- Ajuster quotidiennement les moyens humains et matériels pour garantir la qualité de service.

- Optimiser le schéma de collecte (circuits, fréquences, modalités d'intervention).
- Conduire des projets transverses impactant l'équipe collecte (ex : nouveaux modes de collecte, mise en place de prestations de collecte de déchets, caractérisation, déménagement d'usine...)

2. Management et Dimension Humaine

- Encadrer et animer une équipe d'environ 30 personnes (adjoint, cheffe d'équipe, chargés de développement et chauffeurs-collecteurs).
- Veiller à la sécurité, à la prévention des risques et à la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Accompagner la montée en compétences des équipes vers plus d'autonomie et d'efficacité.

3. Gestion, Reporting et Analyse de données

Le suivi analytique de l'activité est un axe central du poste. Le/la Responsable Collecte est le/la garant·e de la fiabilité des données opérationnelles et de leur exploitation pour piloter la performance.

- Assurer le suivi qualitatif, quantitatif et économique de l'activité via des indicateurs de performance (KPI).
- Gérer les plannings et contrôler les temps de travail.
- Construire et actualiser des tableaux de bord opérationnels (Excel, outils BI)
- Analyser les écarts par rapport aux objectifs budgétaires, identifier les causes racines et proposer des plans d'action correctifs
- Produire des reportings périodiques à destination de la Direction Générale (activité hebdomadaire, bilan mensuel, projections annuelles)

4. Développement et Partenariats

- Définir une stratégie de développement de notre parc de bornes.
- Être l'ambassadeur du Relais auprès des partenaires publics, privés et associatifs en lien avec la chargée de développement.
- Garantir l'image de marque de l'entreprise à travers la propreté et la conformité du matériel utilisé dans le cadre de l'activité de collecte.

Les Conditions du poste

- Localisation : Bordeaux (33) + déplacements occasionnels
- Type de contrat : CDI
- Cadre forfait jours
- Rémunération : 2 995 € brut mensuels
- Prise de poste : mai 2026

Notre processus de recrutement :

- 1) Entretien de présélection téléphonique
- 2) Entretien avec la Responsable RH et l'adjoint du service collecte
- 3) Entretien avec la Directrice Générale

Il est enfin possible de prévoir des journées d'immersion pour une découverte concrète du poste et de l'équipe.

Nos + :

- Des séances de coaching pour favoriser l'intégration ;
- Une immersion à l'embauche de 2 semaines, dont 1 semaine au Relais Val de Seine (78) ;
- Une entreprise coopérative, qui appartient à ses salariés et favorise la participation de tous sur les projets à venir
- Un salaire qui augmente avec le SMIC ;
- Un bon de réduction pour acheter des pépites en boutique tous les mois.

Profil **Votre Profil**

Vous êtes un.e manager confirmé.e doté.e d'une vision opérationnelle et stratégique, capable d'allier bienveillance et exigence.

Expérience : Minimum 5 ans sur un poste similaire (logistique, gestion de déchets ou exploitation), avec une expérience managériale solide d'équipes opérationnelles nombreuses.

Compétences techniques : Maîtrise de la planification et des outils bureautiques. Aisance rédactionnelle. Gestion de projet.

Solide capacité d'analyse de données : construction de tableaux de bord, exploitation d'indicateurs KPI, maîtrise des outils de reporting (Excel, BI).

Savoir-être : Capacité à faire face aux imprévus, sens du service, pédagogie et aptitude à fédérer autour d'un projet.

Engagement : Une sensibilité particulière pour l'économie sociale et solidaire (ESS), les enjeux du réemploi et de la réinsertion

Permis B obligatoire (déplacements ponctuels sur la zone d'intervention).

Postuler