

# PROPOSITION D'EMPLOI – CDD sans terme précis

## Encadrant Technique d'Insertion

Niveau A – Coefficient 285

### **APADEV : Association Pour l'Amélioration Des Espaces de Vie**

L'APADEV est une association porteuse d'Ateliers et Chantiers d'Insertion dans les domaines de l'entretien des espaces verts et espaces naturels, de la rénovation de bâtis anciens caractéristiques du territoire médocain ou de toute autre activité économique susceptible de constituer un support d'insertion pour les salariés accueillis.

#### **Localisation du poste :**

Atelier Textile de l'APADEV,  
38 rue du Docteur SCHWEITZER, 33340 LESPARRE-MEDOC

#### **Caractéristiques du contrat**

- ✓ Contrat à Durée Déterminée – CDD de remplacement sans terme précis (jusqu'au retour définitif du salarié remplacé pour cause d'arrêt de travail).
- ✓ Durée hebdomadaire : 35h hebdomadaire sur 5 jours, du lundi au samedi.
- ✓ Lieu de Travail : LESPARRE MEDOC et déplacements ponctuels sur le Médoc, la Gironde ou la Nouvelle Aquitaine avec les véhicules de l'association (partenaires commerciaux, partenaires techniques, clients et fournisseurs).
- ✓ Rémunération de base: 2030 euros bruts, selon profil
- ✓ Poste à pourvoir **immédiatement**
- ✓ Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser par mail à monsieur Cédrick VALAT (Directeur) : direction.apadev@gmail.com
- ✓ Plus de renseignements sur la structure : [www.apadev.fr](http://www.apadev.fr)

#### **Définition du poste**

Au sein d'un Atelier Chantier d'Insertion et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'Encadrant Technique, Pédagogique et Social encadre des salariés polyvalents autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

Sous le contrôle du Directeur de l'Association, d'un Coordinateur ou d'Encadrants Techniques placés au-dessus de lui ou de dirigeants bénévoles de l'association, l'Encadrant Technique de niveau A préparera et mettra en œuvre les moyens nécessaires à la réalisation d'activités de confection et vente d'articles et accessoires textiles et /ou de toute autre activité susceptible de constituer un support d'insertion sociales et professionnelles des salariés accueillis dans des domaines ne nécessitant pas ou peu de nouvelles compétences.

Le salarié ou la salariée participera également à la production lorsque cela est nécessaire à la transmission d'un savoir et au respect de la commande du client.

**Au niveau A, l'emploi nécessite un minimum d'expérience professionnelle et de formation, pré-requis de l'emploi repère.**

**Relations fonctionnelles :** avec les autres encadrants techniques, avec les dirigeants et bénévoles de l'association.

## **Relations hiérarchiques :**

- ✓ L'ETI de niveau A est placé.e sous l'autorité du directeur, des dirigeants bénévoles, du coordinateur de la structure ;
- ✓ L'ETI de niveau A dispose d'une autorité sur les salarié.es en transition professionnelle. Le pouvoir disciplinaire est exercé par la direction ou sur avis de la direction;
- ✓ Il ou elle aura la responsabilité d'une équipe de 4 à 8 personnes.

## **Missions et activités**

- **Entretenir et développer l'activité commerciale de l'atelier.**
- Réaliser des devis de prestation et assurer la facturation des ventes de prestations ou produits.
- Définir, avec les salariés, les besoins en approvisionnement de fournitures, outillages et équipement de protection individuelle.
- Gérer tout ou partie de l'approvisionnement du chantier (fournitures, EPI) ou de l'entretien du matériel (outillage, équipement) ou des locaux en lien avec l'activité.
- Planifier les étapes d'une production, la présenter aux salariés, l'inscrire dans le contexte du client et du projet de l'APADEV.
- Coordonner et participer à l'activité d'une équipe
  - Principalement dans les domaines de la couture, confection, repassage, vente d'articles textiles, vêtements, linge de maison, accessoires,
  - Dans tout autre domaine d'activité accessible sans formation significative, dans le respect du projet d'insertion de l'atelier et des caractéristiques et capacités des demandeurs d'emploi accueillis : nettoyage de plage ou de locaux, préparation d'événements.
- Contrôler le déroulement des étapes de production, le rythme de travail, la sécurité du chantier
- Rendre compte du déroulement du chantier et du comportement des salariés encadrés, en relayant les capacités ou freins repérés en situation de production.
- Contribuer à la construction des parcours d'insertion professionnelle des salariés, à leur formation, à leurs évaluations, technique et comportementale ;
- Participer à la phase de recrutement des salarié.es en parcours d'insertion ;
- Assurer conjointement avec l'accompagnatrice sociale et professionnelle, la tenue et la rédaction des bilans de fin de contrat et définir les modalités d'un renouvellement (durée – objectif) à soumettre à la direction ;
- Associer à l'activité les dirigeants impliqués dans son fonctionnement, rendre compte de son évolution ;

## **Compétences**

- Compétences techniques liées à l'utilisation et à l'entretien de base d'une machine à coudre
- Capacité à lire ou tracer un patron, une gamme de montage
- Bon relationnel et sens commercial
- Capacités d'analyse
- Capacité à fédérer

## **Qualités professionnelles**

- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Patience
- Maîtrise de soi
- Pédagogie
- Travail en équipe

## **Formation**

- Formation et/ou expérience en tant qu'Encadrant Technique d'Insertion, moniteur d'atelier ou éducateur spécialisé OU expérience d'encadrement d'équipe avec une formation complémentaire ou une expérience dans l'accueil et l'accompagnement de public en situation d'exclusion ou dans le domaine de la formation pour adultes.
- Expérience et connaissances techniques en couture.

### **Exposition aux risques et sécurité**

L'Encadrant(e) Technique de l'Atelier Textile est soumis(e) à l'ensemble des risques et mesures de prévention ou de protection identifiés par le document unique concernant les activités de production ainsi que ceux relevant des activités administratives dont principalement :

- Risques liés aux équipements de travail : Coupures, piqûres, brûlures.
- Risques liés aux ambiances thermiques : stress et fatigues liés à la chaleur, à l'humidité,
- Risques et nuisances liés au bruit : stress, fatigue, maux de tête liés au bruit des machines
- Risques liés à la charge physique de travail : douleurs musculaires et articulaires liées aux travaux répétitifs, postures, sollicitations prolongées des articulations.
- Risques liés aux produits, aux émissions et aux déchets (poussières, vapeurs brûlantes)
- Risque routier
- Risques psycho-sociaux

### **Equipements de protection individuelle fournis et obligatoire à adapter aux situations :**

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Tenue de travail, blouse</li><li>• Gants ou protection des doigts</li><li>• Lunettes ou visières de protection</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Masque anti-poussière,</li><li>• Masques barrières</li></ul> |
|--|--|