



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

L'offre régionale de formation  
qualifiante



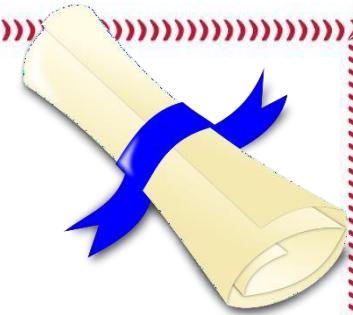
# Les formations professionnelles régionales

## Pour qui ?

- ▶ Toute personne en recherche d'emploi ou d'évolution professionnelle de plus de 16 ans, sortie du système scolaire, inscrite ou non à France Travail
- ▶ Salarié en parcours dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE)

## Comment candidater ?

- ▶ **Inscription du candidat par un professionnel** qui l'accompagne dans un organisme habilité par la Région sur la plateforme [Rafael](#) développée par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. Tout organisme qui accompagne une personne dans son parcours formation emploi peut demander une habilitation pour devenir prescripteur
- ▶ **Recherche de formation et candidature directe** sur la plateforme [CMaFormation](#) développée par Cap Métiers



# Lieux et outils ressources



## Les Espaces Régionaux d'Information de Proximité (ERIP)

Des lieux d'accueil et d'information, **ouverts à tous**, sur la formation, l'emploi, les métiers, les aides et les dispositifs dédiés aux employeurs.

## Les Points Régionaux Conseils VAE

Des espaces d'informations et de conseils spécifiques **ouverts à tous** sur le processus de Validation des Acquis de l'Expérience.  
05 57 57 55 66

## CMaFormation, Vite ma formation, Rafael, Cap métiers, Cap-metiers.pro, Talentsdici.fr

Des outils en ligne pour le grand public, les professionnels, les entreprises, les stagiaires de formation

## Centre Ressource Formation Handicap

Pour les professionnels, en appui de la politique conduite et en soutien des centres de formation au plus proche des territoires.

## Centre Ressources Illétrisme Analphabétisme

Pour les professionnels, un centre ressources et des espaces documentaires

# Actions de formation

## Construire son projet professionnel

Le dispositif **Amorce de parcours** consiste en un accompagnement pour reprendre confiance en soi et élaborer un projet professionnel pour accéder à une formation qualifiante ou directement à un emploi

## Les compétences de base

Pour développer des compétences de base (lire, écrire, compter, FLE, sciences et numérique) et mieux s'insérer dans l'emploi durable

## Les formations qualifiantes

Pour obtenir une qualification ou un diplôme de niveau 3 minimum

## Les formations en situation de travail

70 % du temps au minimum passé en entreprise

# Sécurisation des parcours

## La rémunération

Elle est gérée directement par les services de la Région

## Les fonds d'aides

Pour le logement et le transport pendant et à la sortie de la formation

## Les bourses sanitaires et sociales

Pour les élèves et étudiants inscrits dans une école ou un institut de formation dans le domaine social, paramédical ou de santé



Contact : Service relation aux usagers - 05 49 38 49 38 -  
[contact@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:contact@nouvelle-aquitaine.fr) / [Guide des aides régionales](#)



RÉGION  
**Nouvelle-Aquitaine**



## Dispositifs qualifiants

- HSP : habilitation de service public 1<sup>er</sup> niveau de qualification
- Marchés qualifiants

# Habilitation Service Public (HSP) 1<sup>er</sup> niveau de qualification : Obtenir un premier diplôme de niveau (niveau 3)

## Pour qui ?

- Priorité aux personnes sans qualification ou avec des qualifications obsolètes
- Personnes en reconversion sans dérogation

Depuis 2024 :

## Quels métiers ?

7 familles professionnelles

- Agriculture
- Bâtiment Travaux Publics
- Industrie
- Transport, Logistique
- Commerce
- Hôtellerie, Restauration, Tourisme
- Services

- Généralisation de préparations métiers pour l'agriculture, le BTP, l'industrie
- Une sensibilisation générale au monde du travail et à ses attendus

## Spécificité du parcours HSP :

- Un contenu adapté aux besoins de chacun pour obtenir un diplôme et trouver un emploi
- Des périodes en centre de formation et en entreprise
- Participation de la Région à la prise en charge de frais supplémentaires (logement et restauration) sous condition
- Un accompagnement individuel renforcé (santé, emploi, mobilité...) en lien avec les structures compétentes



Programme Régional de Formation : Obtenir une certification/un diplôme et développer ses compétences pour l'emploi

Formations qualifiantes du niveau 3 à 5

**Des marchés renouvelés en 2024 se déroulant jusqu'à fin 2027**

## **Objectifs**

- Répondre à un besoin de qualification et/ou de compétences des entreprises et des personnes visant à faciliter l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi durable, dans les secteurs représentatifs de l'économie territoriale, sur des certifications autres que celles présentes sur l'HSP 1<sup>er</sup> niveau de qualification sur ce même territoire
- Favoriser la construction d'un parcours individuel permettant d'intégrer des personnes à différents stades de leur itinéraire professionnel et des personnes éloignées de l'emploi.



## Accompagnement et sécurisation des parcours

- Priorités Régionales
- Accompagnement générique
- Accompagnement renforcé spécifique HSP
- Aides financières et rémunération



Priorités Régionales pour toutes les formations qualifiantes

### **Des contenus sensibilisant aux priorités Régionales**

- Egalité
- Numérique
- Néo Terra (niveau 1 sensibilisation citoyenne)

### **Des modules complémentaires Néo Terra (en cours de déploiement)**

- Niveau 2 : connaissances par secteur professionnel
- Niveau 3 : habilitation ou compétence technique métier





## Accompagnement socioprofessionnel générique (Marché et HSPPNQ)

### A l'entrée dans le dispositif :

- Construction du parcours
- Diagnostic des besoins d'accompagnement pédagogique
- Accompagnement administratif (dossier de rémunération, éventuels dossiers d'aides sociales)

### Durant le parcours :

- Accompagnement pour sécuriser le parcours et l'insertion
- Technique de recherches d'emploi

### A la sortie du dispositif :

- Documentation favorisant l'insertion ou la suite de parcours
- Soutien à l'inscription sur les plateformes de recrutement



## Les services périphériques et l'accompagnement renforcé dans l'HSP

- **Services périphériques :**

Repas :

- Tickets services
- Accord avec un service de restauration collective
- Accord avec un restaurant

Logements :

- Accord avec des hôtels
- En internats

➤ **Un reste à charge pour les stagiaires de 1,50 € pour les repas et 3 € pour les nuitées**

- **L' accompagnement renforcé**, en complément de l'accompagnement socio-professionnel générique, pour les stagiaires dont le besoin a été détecté.

Il porte sur :

- La santé et l'accès au soin
- Situation administrative
- Social
- Mobilité
- Logement
- La situation familiale

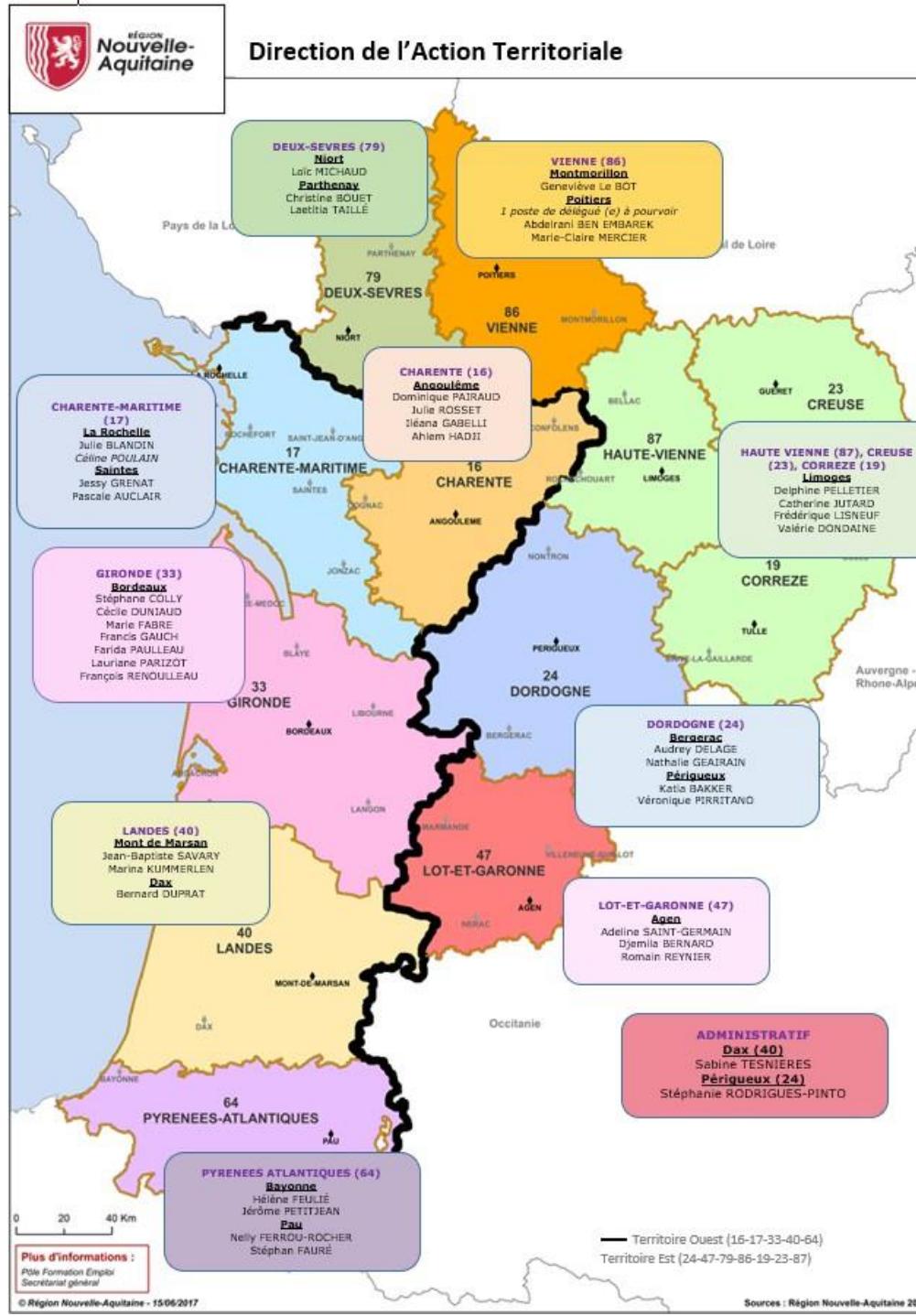
➤ **Une personne dédiée au sein de l'organisme de formation**



## La rémunération, la protection sociale et les aides pour les stagiaires de la Formation Professionnelle

- **La rémunération des stagiaires** : stagiaire suivant une formation professionnelle financée ou agréée par la Région et non indemnisée par France Travail
  - **La protection sociale** est prise en charge financièrement pour l'ensemble des stagiaires, rémunérés ou non, intégrant une action de formation financée par la Région.
  - **Prestations sociales**
    - **Aide au transport et à l'hébergement** :
      - Versée en fonction de la distance entre le domicile et le centre de formation
    - **Fonds Social Formation**
      - Situation d'urgence
    - **Fonds d'Aide à la Mobilité vers l'Emploi. FAME**
      - Soutenir la mobilité des sortants de formation
    - **Aide au permis de conduire B**
- [La Sous-Direction de la Sécurisation des parcours développera ces sujets lors d'un prochain webinaire le 16 septembre de 10h à 11h](#)

# Les équipes territorialisées du Pôle FE





RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

- [Form.continue@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:Form.continue@nouvelle-aquitaine.fr)
- Merci pour votre participation