

# EXPÉRIMENTER UN PROJET D'AFEST

## EN INTRA

### CONTEXTE

Reconnu par la loi Avenir professionnel de 2018 et soutenu par INAÉ, le recours à l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) représente un levier concret pour développer les compétences des salariés dans les SIAE, favoriser l'amélioration continue, renforcer le collectif et oeuvrer à la qualité de vie au travail. Cette formation-action, centrée sur votre projet AFEST, vous permet de **tester cette modalité à petite échelle**, de manière **sécurisée, contextualisée et accompagnée**, pour en mesurer la plus-value avant un déploiement à plus grande échelle.

### OBJECTIFS

#### Objectif professionnel

Mettre en œuvre une AFEST pilote au sein de votre structure.

#### Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier des situations de travail propices à une AFEST,
- Construire un dispositif AFEST adapté à leur contexte,
- Définir les éléments de preuve pour assurer la traçabilité du dispositif.



**Public** : Toutes les personnes de l'équipe souhaitant s'acculturer et construire l'AFEST.

A minima :

- un "pilote /coordinateur" AFEST
- un professionnel expert de l'activité/métier concernée



**Pré-requis** : Aucun



**Equipement** : Disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



**Indicateurs de résultats** :

Nouvelle formation, pas de statistique disponible à ce jour.

<b>Durée</b>	<b>Dates, lieux et inscription</b>	<b>Nombre de stagiaires</b>
2 jours consécutifs + 1 jour, soit 21h	Voir calendrier	2 minimum



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation intra dans une salle équipée d'un réseau internet et d'un vidéoprojecteur, permettant de projeter les contenus de formation et les productions en temps réel.

Questionnaire de positionnement préalable à la formation.

Alternance d'apports méthodologiques et d'applications pratiques sur le projet réel de la structure.

Accompagnements individualisés en distanciel durant l'intersession par visio-conférence.

Mise à disposition :

- du support de formation,
- de ressources pédagogiques numériques et méthodologiques conçues par Grains'up pour une durée de 6 mois.



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement préalable
- Evaluation formative non notée durant la formation
- Evaluation sommative sur la base de l'existence de l'outil produit et du retour d'expérience de la mise en œuvre et d'un questionnaire d'évaluation final
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Sanction : Remise d'un certificat de réalisation**



**Intervenant** : Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice chez Grain's up. Dispose d'une expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation depuis 2006. Certifiée AFEST, elle propose une approche et une ingénierie AFEST simple et opérationnelle.



### Coûts pédagogiques :

Contactez INAÉ pour un devis :  
[formation@inae-nouvelleaquitaine.org](mailto:formation@inae-nouvelleaquitaine.org)



**Organisme de formation** : INAÉ - N° 75 33 10 594 33  
**N° SIRET** : 823 810 106 00018

## CONTENU



### Jour 1

- Apports méthodologiques clés sur l'AFEST
- Analyse du travail pour rendre la situation apprenante

### Jour 2

- Élaboration d'un premier prototype de dispositif AFEST
- Entraînement à l'animation des séquences réflexives
- Plan d'action pour l'intersession

### Intersession : Mise en pratique sur le terrain

### Jour 3

- Analyse des expérimentations : réussites, limites, leviers
- Consolidation des acquis
- Élaboration d'un plan d'action post-formation
- Evaluation des acquis de la formation + évaluation de satisfaction