

EXPERIMENTER UN PROJET AFEST

EN INTRA

Contexte

Reconnu par la loi Avenir professionnel de 2018 et soutenu par INAÉ, le recours à l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) représente un levier concret pour développer les compétences des salariés dans les SIAE, favoriser l'amélioration continue, renforcer le collectif et oeuvrer à la qualité de vie au travail. Cette formation-action, centrée sur votre projet AFEST, vous permet de tester cette modalité à petite échelle, de manière sécurisée, contextualisée et accompagnée, pour en mesurer la plus-value avant un déploiement à plus grande échelle.

Objectif professionnel :

Mettre en œuvre une AFEST pilote au sein de votre structure.

Coûts pédagogiques : contacter INAE pour un devis : formation@inae-nouvelleaquitaine.org

Cette formation est ouverte aux acteurs de l'ESS.

Objectifs pédagogiques

- Identifier des situations de travail propices à une AFEST
- Construire un dispositif AFEST adapté à leur contexte
- Définir les éléments de preuve pour assurer la traçabilité du dispositif.

Public

- Toutes les personnes de l'équipe souhaitant s'acculturer et construire l'AFEST. A minima : un "pilote /coordinateur" AFEST, un professionnel expert de l'activité/métier concernée

Pré-requis

- Aucun

Durée

21.00 heures (3.00 jours)

Indicateurs de résultats

Au 1er janvier 2026, 6 stagiaires formés en INTRA depuis 2025. En 2025, les stagiaires ont attribué à cette action de formation, une note de satisfaction globale moyenne de 9,3/10 (sur 4 répondants) !

Contenu de la formation

- Jour 1
 - Apports méthodologiques clés sur l'AFEST
 - Analyse du travail pour rendre la situation apprenante
- Jour 2
 - Élaboration d'un premier prototype de dispositif AFEST
 - Entraînement à l'animation des séquences réflexives
 - Plan d'action pour l'intersession
- Intersession
 - Mise en pratique sur le terrain
- Jour 3
 - Analyse des expérimentations : réussites, limites, leviers
 - Consolidation des acquis
 - Élaboration d'un plan d'action post-formation
 - Evaluation des acquis de la formation + évaluation de satisfaction

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Consultant.es formateur.rices chez Grain's up. Disposant d'une expérience dans le domaine de l'emploi et la formation. Certifié.e AFEST avec une approche et une ingénierie AFEST simple et opérationnelle.

Modalités pédagogiques

- Formation intra-entreprise collective : en présentiel dans une salle adaptée à la formation et équipée d'un vidéo-projecteur et d'un tableau blanc ou paper-board
- Support de formation
- Ressources pédagogiques numériques et méthodologiques conçues par Grains'up pour une durée de 6 mois
- Alternance apports méthodologiques et d'applications pratiques sur le projet réel de la structure

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement préalable
- Evaluation formative non scorée durant la formation
- Evaluation sommative sur la base de l'existence de l'outillage produit et du retour d'expérience de la mise en œuvre et d'un questionnaire d'évaluation final
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Sanction : Remise d'un certificat de réalisation

Accessibilité

Un besoin, une question pour analyser votre besoin, organiser une formation sur-mesure (...) ?

Pour toutes questions pédagogiques, administratives, handicap :

Contactez-nous : Marine CHAPOTOT et Christelle PONTAIS (référente handicap) : formation@inae-nouvelleaquitaine.org

Inscription

[Rendez-vous sur le calendrier des formations](#)

Si cette formation n'est pas programmée sur le calendrier et que vous pouvez constituer un groupe de 8 personnes, n'hésitez à nous contacter : formation@inae-nouvelleaquitaine.org