



RECRUTE

Sa Directrice, son Directeur

Contexte

La Régie de Territoire du Libournais est la résultante de volontés convergentes de collectivités locales, de partenaires économiques et sociaux et d'habitants actifs dans leurs quartiers.

L'association, en complémentarité avec les autres Structures d'Insertion par l'Activité Economique du territoire, a un triple objet :

- Associer les habitants à l'amélioration et l'entretien du cadre de vie du territoire ;
- Favoriser le développement du lien social et de la citoyenneté
- Contribuer à l'insertion économique, sociale et professionnelle des habitants du Territoire.

Pour mettre en œuvre l'objet ci-dessus, la Régie se positionne en acteur du développement économique local par la gestion et la création de services de proximité en partenariat avec les habitants, les communes, les bailleurs sociaux et les acteurs socio-économiques locaux.

Elle met en œuvre des missions techniques sur des pôles d'activité tels que :

- Travaux de second œuvre

- Nettoyage, entretien de commun
- Travaux d'espaces verts (entretien de parc...) et viticulture
- Location de scooters
- Conciergerie
- Recyclerie et Espace de Vie Sociale

Missions de la directrice, du directeur

Sous l'autorité du Président ou de la Présidente et en lien étroit avec les membres du Bureau, elle/il devra :

- Etre garant(e) de la mise en œuvre du projet associatif, économique, social et territorial.
- Assurer la continuité et le développement des activités économiques et de formation en veillant à l'atteinte des objectifs de qualité des prestations rendues et des parcours d'insertion.
- Favoriser l'émergence de nouveaux projets après avoir vérifié leur viabilité économique et leur cohérence avec le projet et les objectifs de la Régie de Territoire.
- Coordonner et impulser les partenariats existants et en initier de nouveaux avec les acteurs économiques et plus particulièrement avec les collectivités locales du territoire et les bailleurs sociaux.

Stratégie

- Décliner le projet politique de la Régie de Territoire en plans opérationnels
- Etre pilote de leurs mises en œuvre et de leur évaluation.

Management/Gestion du personnel

- Encadrer et animer une équipe composée de 30 à 40 salariés (10 permanents – 20 à 30 salariés en Insertion).
- Gérer dans le respect de la Convention Collective des Régies de Quartier et de Territoire :
 - o les recrutements et l'intégration tant des salariés permanents que de ceux en insertion,
 - o les entretiens annuels et de fin de parcours d'insertion et, si nécessaire, mettre en œuvre les sanctions disciplinaires dans le cadre du règlement intérieur et des procédures légales appropriées.
- Etre garant des réglementations en vigueur (droit du travail, hygiène et sécurité du personnel, convention collective, plans de formations ...).

Gestion administrative et financière

- Assurer la gestion administrative et financière de la Régie. Elaborer le budget prévisionnel annuel et suivre sa réalisation au travers d'une gestion analytique de chaque activité.
- Répondre aux appels d'offres publics et privés, aux demandes de devis, aux appels à projets et concours.
- Effectuer les demandes de subventions et financements auprès des Collectivités Territoriales, Etat, Fond Social Européen.
- S'assurer de la bonne réalisation des conventions, des contrats, des marchés et des dossiers justificatifs de ces subventions auprès des financeurs (contenu et délais).

Gestion commerciale :

- S'assurer du développement commercial des activités économiques de la Régie au travers des contacts réguliers avec les donneurs d'ordres.
- Participer à la recherche de nouveaux marchés et de nouvelles activités.

Partenariats, Représentation et Communication

- Préparer, avec le président et/ou le bureau, les réunions des instances politiques de l'association (conseils d'administration et assemblées générales) et y participer sur demande de la présidence.
- Renforcer et proposer des outils de pilotage qui permettent aux administrateurs d'avoir un suivi financier, économique et social de la Régie.
- Représenter la régie auprès des partenaires (collectivités territoriales, bailleurs sociaux, financeurs, partenaires socio-économique et institutionnels du territoire...) et travailler en étroite collaboration avec eux tout en s'adaptant aux possibles évolutions.
- Concevoir et mettre en œuvre une communication permettant de valoriser l'identité de la Régie auprès des habitants, institutions, partenaires et prestataires.
- Participer à la vie associative locale avec les partenaires et réseaux du territoire en adéquation avec les objectifs de la régie.
- Etre garant du développement du lien social avec les habitants en participant autant que de besoin, aux différentes instances et animations locales.

Profil

Gestionnaire confirmé pourvu d'une expérience de direction, le (la) postulant(e) devra de plus allier la connaissance :

- du milieu associatif et de l'Insertion par l'Activité Economique,
- des dispositifs de la politique de la ville,
- des financements et subventionnements potentiels des actions d'insertion et de formation.

Ce, avec des qualités relationnelles et managériales ainsi que des capacités d'organisation et d'implication.

- Capacité à fédérer l'équipe de salariés et bénévoles et à travailler dans une dynamique de partenariat,
- Capacité à travailler avec le conseil d'administration,
- Capacité d'innovation et de pilotage de projets de développement,
- Bonne connaissance de la législation du travail,
- Savoir répondre aux marchés publics,
- Connaissance de la filière technique ou capacité à se l'approprier.

Conditions

CDI Temps Plein.

Statut cadre, classification et rémunération en fonction de l'expérience selon Convention Collective des Régies de Quartier.

Niveau 2 de l'Education Nationale ou compétences équivalentes.

Lieu de travail : Libourne avec déplacements ponctuels (Titulaire Permis B).

Disponibilités ponctuelles en soirée et les jours non ouvrables (réunions statutaires, animations, congrès...).

Poste à pourvoir dès le **1er juin 2025**.

Envoyer CV et lettre de motivation pour entretien à

d.dubreuilh@librt.fr

LibRT - Régie de Territoire du Libournais

14, rue François Vidal

33500 Libourne