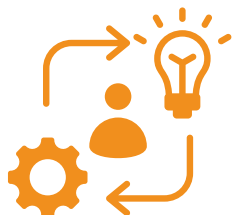


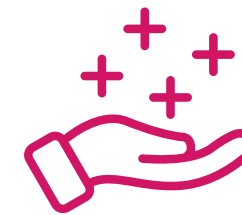
Synthèse des méthodes de recrutement



MÉTHODE



OBJECTIF



AVANTAGES

Recrutement par compétences

Évaluer savoir-faire et savoir-être

Ouvre les opportunités à plus de candidats

Immersion professionnelle

Tester un candidat sans engagement

Pas de coût pour l'employeur, motivation confirmée

Préparation Opérationnelle à l'Embauche (POEI)

Former avant embauche

Financement disponible, montée en compétences

Job dating & événements emploi

Rencontrer rapidement des candidats

Gain de temps, approche plus humaine

Les SIAE ont tout intérêt à diversifier leurs approches de recrutement pour attirer et intégrer durablement des personnes éloignées de l'emploi. En combinant évaluation pratique, immersion et formation, elles maximisent les chances de réussite des candidats et sécurisent leurs embauches.