

LES SIAE & ZEST

LES RETOURS D'EXPERIENCES

- C'est quoi ZEST ?
- Qu'en pensent les SIAE de Nouvelle-Aquitaine ?
- Où retrouver d'autres retours d'expériences ?

Contact régional :

Adeline NOURISSON

06 15 88 33 48

a.nourisson@inae-nouvelleaquitaine.org



C'est quoi ZEST ?

Un dispositif pour développer l'activité des secteurs en tension

01

A cette fin, le dispositif accompagne la professionnalisation des permanents et la montée en compétences des salariés en parcours pour un retour à l'emploi pérenne.

ZEST s'adresse aux responsables de développement des structures et aux encadrants techniques via une formation-action de 6 jours (présentiel et e-learning).

02

Une formation action

Une méthode qui part des besoins des entreprises

03

Cela permet à la structure de mieux comprendre leurs attentes mais aussi de mieux identifier les freins à l'embauche à travailler.

Il s'agit d'une démarche globale qui prend en compte le recrutement des candidats, leur formation mais aussi le développement commercial. Cela en fait un réel projet de structure porté par toute l'équipe.

04

Un projet collectif

ZEST permet de sécuriser les prises de postes

05

En travaillant sur la montée en compétences des candidats (modules de formation adaptés aux secteurs d'activités et MAD).

Pour en savoir plus, consultez le [dossier thématique IAE/Entreprises](#)

La Charente-Maritime est une zone touristique qui a besoin d'emploi saisonniers et qui rencontre des problématiques de recrutements. Les SIAE ont ainsi fait l'expérience du Zest dans les métiers en tension de l'hôtellerie et de la restauration pour répondre aux besoins du territoire.

Ce sont les structures qui en parlent le mieux

Pourquoi s'être lancé dans ce dispositif ?



Pascal VEROLOT, Directeur de COHESION 17, AI en Charente-Maritime

"J'ai eu connaissance de Zest via le réseau Coorace auquel j'adhère. Il cherchait à développer des activités dans les métiers en tension. J'avais eu de bons échos. Faisant parti du collectif des AI du 17, nous nous sommes dit que cela pouvait être une opportunité de développement, 3 structures sur les 5 AI du collectif ont été partantes."

En quoi cela a-t-il consisté pour votre structure ?



Pascal VEROLOT, Directeur de COHESION 17, AI en Charente-Maritime

"Nous avons donc suivi le cursus classique de Zest, fait les actions de formation, on a monté notre projet. Cela a pris du temps car nous sommes une petite structure et j'étais pilote, mais l'idée de trouver des heures de travail dans ce secteur d'activité, m'a motivé à y consacrer jusqu'à 1/5 de mon temps de travail. D'autant qu'il faut aborder cela de façon collective."

Quelle politique
préparation/d'intégration
des candidats a été mise
en place ?



Pascal VEROLOT, Directeur de COHESION 17, AI en
Charente-Maritime

"Nous avons par exemple proposé une formation de commis de cuisine pour 5 salariés dans un établissement de La Rochelle.
En termes d'intégration, on accompagne les salariés sur site, avant le départ de la mission pour voir si tout est bien calé et pendant la mission pour vérifier si cela fonctionne."

Quel(s) conseil(s)
donneriez-vous à une
structure souhaitant
s'investir dans ce
processus ?



Evelyne CHAUSSADE, ex Directrice d'ADCR Services, AI
de Charente-Maritime

"Le projet ZEST nécessite d'y consacrer un temps conséquent et implique toute l'équipe. De plus, il démarre par une Méthode de Recrutement par Simulation de 3 à 6 mois à l'avance, pour minimum 8 personnes. Or pour nos publics, il faut pouvoir amorcer quelque chose tout de suite sinon cela peut devenir compliqué de les mobiliser."

Nelly BERTHE, Directrice de VIE, AI de Charente-
Maritime

"Il est nécessaire de croire au projet. Il faut l'adhésion de l'équipe pour tout mettre en place et faire un reporting avec les dates butoires."

Retrouvez ce que ZEST apporte aux structures sur le site web Coorace et sur sa fiche spécialisée

