

# LES SIAE & TERRITOIRES ZERO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

## RETOURS D'EXPERIENCES EN NOUVELLE-AQUITAINE

- C'est quoi TZCLD ?
- Ce sont les structures qui en parlent le mieux
- Les ressources

## Contact régional :

Lisa DURÉCU Chargée de mission INAÉ  
référente régionale TZCLD  
en Nouvelle-Aquitaine  
[l.durecu@inae-nouvelleaquitaine.org](mailto:l.durecu@inae-nouvelleaquitaine.org)



# INAÉ et TZCLD

INAÉ poursuit en 2023 la co animation de la Grappe Régionale TZCLD afin d'accompagner et porter informations et conseils aux projets émergents sur le territoire. En complémentarité avec le secteur de l'Insertion par l'activité économique (IAE), qui lutte contre l'exclusion depuis plus de quarante ans, le projet Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD) apporte un nouveau levier visant à agir directement sur la pénurie d'emplois par le développement de projets de territoire.

INAÉ souhaite s'impliquer dans les initiatives locales porteuses du projet TZCLD. En effet, nous sommes persuadés que la complémentarité et la coopération entre TZCLD et l'IAE sont indispensables pour combattre le chômage d'exclusion.

## **Pourquoi des retours d'expériences de SIAE ?**

L'expérimentation TZCLD est portée par les territoires. Les SIAE sont naturellement, et par la loi, pleinement associées au projet, comme acteurs socio-économiques du Comité Local pour l'Emploi (CLE). L'Entreprise à But d'Emploi (EBE) peut par ailleurs être portée par une SIAE.

Ces retours d'expériences témoignent du dynamisme des SIAE pour participer à l'essor du projet TZCLD sur les territoires.

**Nous vous invitons à lire la note produite par TZCLD :**

**: “Ensemble pour mettre en œuvre le droit à l'emploi sur les territoires” qui décrit notamment les modes de coopérations territoriales entre SIAE et EBE.**

# C'est quoi TZCLD ?



## Les membres fondateurs du projet

01

L'expérimentation a pour objectif de démontrer qu'il est possible à l'échelle de petits territoires, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à toutes les personnes privées durablement d'emploi, un emploi à durée indéterminée à temps choisi, en développant des activités utiles pour répondre aux besoins du territoire.

Le projet TZCLD a été porté pour sa phase de démarrage par ATD Quart Monde en partenariat avec le Secours catholique, Emmaüs France, Le Pacte civique et la Fédération des Acteurs de la Solidarité.

## Comment faire ?

03

- Les SIAE participent à la gouvernance locale au sein d'un CLE (Comité Local pour l'Emploi).
- La SIAE peut représenter une sortie de privation d'emploi pour une personne.
- L'accompagnement socioprofessionnel des SIAE est au service des PPDE et salariés des EBE.
- L'EBE, une solution de sortie en emploi pour les salariés à l'issue de leur parcours d'insertion.
- SIAE ET EBE : des partenaires pour le développement d'activités utiles au territoire.
- La SIAE peut porter une EBE.

02

## L'objectif du projet TZCLD

La démarche comprend 4 phases qui ne se succèdent pas chronologiquement mais coexistent :

- La fabrique du consensus
- L'information et la rencontre des personnes privées durablement d'emploi (PPDE)
- Le recensement des travaux utiles
- L'ouverture d'une ou plusieurs entreprises à but d'emploi (EBE)

04

## Les SIAE et TZCLD

Pour en savoir plus, consultez le [dossier thématique IAE/Entreprises](#) réalisé par INAE et la [Foire aux questions](#) sur le site de TZCLD

## Comment vous êtes vous lancé dans ce projet ?

**Corinne ALIBERT, directrice de Mérignac Association Services, à Mérignac, en Gironde**

"En termes d'enjeux d'activités économiques, nous avons souhaité nous rapprocher au maximum des centres décisionnaires afin que l'association intermédiaire ne soit pas mise de côté et que ses activités, qui contribuent au développement du territoire, ne soient pas oubliées.

**Suite à un échange avec la mairie, l'idée de porter l'EBE s'est présentée comme une opportunité pour MAS d'être plus visible sur le territoire et de fonctionner avec les partenaires.**

Nous avons retenu des moyens concrets pour soutenir l'émergence du projet : en terme de ressources foncières, humaines, connaissances et compétences. Cela signifiait que nous allions porter la future EBE."

**Fabrice AMBLARD, directeur de l'Association 3S à Coulounieix-Chamiers, Dordogne**

"Coorace a toujours œuvré pour promouvoir le développement de ce projet, je le connaissais relativement bien. TZCLD est devenu un projet communal porté par un collectif d'élus de la commune.

**J'ai rapidement intégré le groupe projet dès les premières réunions, puis 3S a été identifié comme le porteur de la future EBE."**

## Pourquoi vous êtes vous lancé dans ce projet ?

### **Fabrice AMBLARD, directeur de l'Association 3S à Coulounieix-Chamiers, Dordogne**

"TZCLD représente une opportunité majeure de repenser l'insertion professionnelle et le processus de recrutement, en mettant particulièrement l'accent sur le pouvoir d'agir des demandeurs d'emploi. Cette approche offre une richesse de perspectives et d'idées novatrices.

Je partage ce sentiment avec les SIAE, afin qu'elles puissent également enrichir leur réflexion sur le monde du travail actuel et son organisation..."

### **Laurence TRIQUARD, directrice de l'APPUI à Poitiers dans la Vienne**

"Au quotidien, nous constatons qu'il n'y a pas de solutions pour tout le monde au sein des SIAE. Une fois que le temps s'est écoulé, nous réalisons que nous n'arrivons pas à faire sortir certaines personnes vers un emploi durable.

Il faut tenir compte de l'évolution de la société. Les gens vivent plus longtemps, mais dans quelles conditions ? Il y a un besoin de lien social. Pour que nous vivions dans une société humaine avec de l'entraide, toutes les activités ne peuvent pas être strictement lucratives.

Il est essentiel de construire en prenant en compte les réalités des personnes. On peut adapter les tâches ou les réduire à une heure par jour, en prenant en considération les capacités et les limites des personnes. C'est cette approche différente de TZCLD qui m'a interpellée.

## Quelles sont les collaborations envisageables entre votre SIAE et l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) ?

### Fabrice AMBLARD, directeur de l'Association 3S à Coulounieix-Chamiers, Dordogne

Si l'EBE est créée, nous envisageons le développement d'une seconde activité centrée sur la gestion des déchets en lien étroit avec l'ACI, avec cette idée de codévelopper des filières sur le sujet...

Le modèle EBE offre une plus grande souplesse pour explorer diverses activités, expérimenter des aspects que nous ne pouvons pas réaliser autant dans le contexte de l'insertion professionnelle, et ainsi offrir davantage d'opportunités à des demandeurs d'emploi.

### Laurence TRIQUARD, directrice de l'APPUI à Poitiers dans la Vienne

"En 2023, nous avons simplifié notre visibilité auprès de l'externe en conservant le nom APPUI, avec ses déclinaisons.

Nous avons également décidé d'intégrer TZCLD dans cette nouvelle dynamique. L'objectif est de faciliter la visibilité pour les personnes qui sont durablement privées d'emploi et de créer une structure ressource pour elles.

Nous travaillons en complémentarité pour proposer des activités en cohérence avec celles de l'EBE. Nous nous interrogeons actuellement sur la forme juridique de la future EBE dans le but d'apporter une véritable valeur ajoutée aux personnes durablement privées d'emploi et de combler les manques en matière d'activités sur le territoire."

### Corinne ALIBERT, directrice de Mérignac Association Services, à Mérignac, en Gironde

"J'ai rencontré des volontaires il y a 15 jours au sujet des fonctions supports : nous allons mettre en place des immersions chez MAS pour se remettre dans le bain des logiciels de gestion, compta..."

Nous allons aussi lancer comme première activité : un pôle alimentaire grâce à des locaux adaptés. Elle comprendra une partie conciergerie auprès des habitants via un système d'abonnements (inspiration EBE Paris 13). Une activité que l'AI ne peut pas développer."

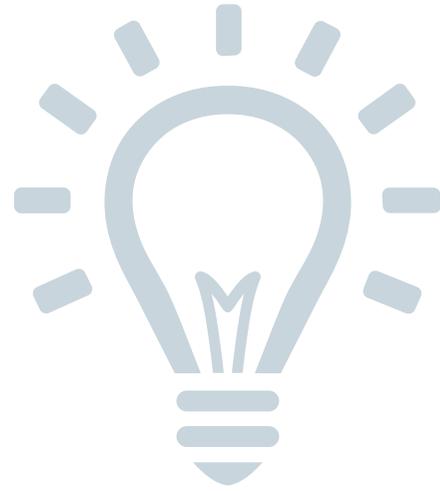


## **Quels conseils donneriez-vous à une structure souhaitant s'investir dans ce projet ?**

**Fabrice AMBLARD**

"Il est essentiel de prendre suffisamment de temps pour se décentrer de nos actions dans le contexte de l'insertion professionnelle. Cela nous permet de ne pas reproduire les mêmes schémas et de rester ouverts à toutes les possibilités.

Il est primordial d'accorder du temps au processus, déjà bien établi grâce aux premières expérimentations, tout en entrant en contact avec d'autres Entreprises à But d'Emploi (EBE). Dans cette optique, il serait préférable de recruter un directeur d'EBE avant l'habilitation, afin qu'il puisse s'imprégner du projet."

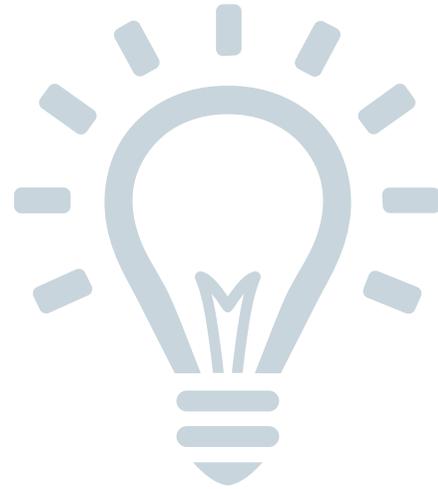


## Quels conseils donneriez-vous à une structure souhaitant s'investir dans ce projet ?

### Laurence TRIQUARD

"Il est essentiel de prendre le temps nécessaire pour avancer avec une approche viable et sécurisée, en gardant toujours à l'esprit les personnes privées durablement d'emploi (PPDE).

Il est vrai qu'il y a toujours un écart entre nos idées initiales et la réalité du terrain. C'est pourquoi le thème de notre Assemblée Générale cette année était "Présenter une réalité". En restant ancré(e) dans la réalité et en adaptant notre approche en fonction des besoins et des circonstances concrètes sur le terrain."



## Quels conseils donneriez-vous à une structure souhaitant s'investir dans ce projet ?

**Corinne ALIBERT**

"Vigilance en ce qui concerne le volet recrutement et particulièrement celui du poste de direction de l'EBE, qui est un inconditionnel. Nous n'avons peut-être pas mesuré ce que cela représentait au démarrage, notre demande de financement aurait été soumise plus tôt.

De plus, il est indispensable de bien maîtriser les différentes sources de financement et de comprendre les règles spécifiques de financement du Fonds d'expérimentation ETCLD."

# La suite...

## 1

### S'INFORMER

Connaître les enjeux du projet, son actualité et comprendre ma place au sein de celui-ci



Suivre le site web de l'association pour tout savoir sur le projet TZCLD



Suivre les réseaux sociaux de l'association : Linkedin, Facebook et la chaine Youtube

## 2

### S'ENGAGER

Etre un acteur qui s'implique sur son territoire pour le droit à l'emploi pour tous



Participer à un Comité Local pour l'Emploi (CLE)



S'informer auprès des territoires qui portent l'expérimentation localement et contacter votre référente régionale ! :)

[l.durecu@inae-nouvelleaquitaine.org](mailto:l.durecu@inae-nouvelleaquitaine.org)