

# LES SIAE &

# SEVE EMPLOI

## LES RETOURS D'EXPERIENCES

- C'est quoi Sève ?
- Qu'en pensent les SIAE de Nouvelle-Aquitaine ?
- Où retrouver d'autres retours d'expériences ?

## Contact régional :



[julie.rayon@federationsolidarite.org](mailto:julie.rayon@federationsolidarite.org)

07 49 21 06 44



# C'est quoi SEVE Emploi ?

## Une formation action

01

Une formation de 10 jours est proposée pour l'ensemble des salariés permanents de la SIAE impliquée, dispensé sur une année. A cela s'ajoute 5 jours spécifiquement pour les directeurs de structures sous format de séminaires de direction.

Un travail est mené avec l'entreprise afin qu'elle s'adapte aux salariés dans une logique « gagnant-gagnant »

02

## Une construction d'une offre de services RH

Chaque salarié permanent est associé afin d'identifier les possibilités de réponse aux enjeux de la médiation active.

## Une posture de médiation active en direction des PME-TPE

03

L'appel à mobilisation démarre tous les ans au mois de juin.

04

## Un programme ouvert à toutes les SIAE

## Un accompagnement sur plusieurs volets

05

Sève soutient à la mise en place du dispositif sur le territoire, sur la communication de leur implication dans la démarche et financièrement lors de la phase 1 et 2.

Pour en savoir plus, consultez le [dossier thématique IAE/Entreprises](#)

# Ce sont les structures qui en parlent le mieux

Pourquoi s'être lancé dans ce dispositif ?



**Gaëlle Abraham, IPSO2, AI dans les Deux-Sèvres**

*"On a été séduit pour l'accès à l'emploi durable, c'est notre cœur de métier. C'était intéressant d'avoir des outils pour s'ouvrir en tant qu'entreprise et pour la mobilisation de l'équipe."*

**Catherine COUTURIER, La Main Forte, AI du Périgord**

*"SEVE était vraiment une suite logique aux PMSMP."*

Avec quel(s) établissement(s) avez-vous collaboré ?



**Catherine COUTURIER, La Main Forte, AI du Périgord**

*"Suite au démarchage SEVE 1, nous avons eu un contact avec la responsable RH de Gamm Vert, avec une première immersion pour une de nos salariés. Après deux CDD, cela fait deux ans qu'elle est en CDI chez eux."*

**Valoris Textile, ACI dans la Vienne**

Grâce à un travail d'équipe, l'un de leurs salariés, Aiham, a pu démarrer un contrat avec un hôtel 4 étoiles du parc du Futuroscope de Poitiers ([article Sève Emploi](#))

**Gaëlle Abraham, IPSO2, AI dans les Deux-Sèvres**

*"SEVE est au cœur de notre pratique, on souhaite poursuivre en 2023 pour SEVE 2."*

*Nous sommes guidés par la formation puis en même temps rien n'est figé, nous pouvons construire nos propres outils. C'est chouette car les outils sont plus faciles à s'approprier quand on les construit."*

Est-ce que ce processus s'est intégré au cœur de votre(s) pratique(s) ?



**Le Sas, ACI en Charente Maritime**

Elle a concrétisé un projet de newsletter suite à une journée de formation SEVE Emploi portant sur la valorisation. ([article Sève Emploi](#))

## Qu'en disent vos partenaires et autres acteurs du territoire ?

**Catherine COUTURIER, La Main Forte, AI du Périgord**

*On nous a demandé, lors d'une AG, de présenter la structure sur la thématique du monde associatif. Cela donne un impact économique du territoire et permet de valoriser la structure."*

*"Avec la démarche et formation à la médiation active, cela nous a donné confiance, nous sommes après tout un employeur avec autant de légitimité que les autres."*

## Comment avez-vous sécurisé le parcours du candidat et travaillé leur montée en compétences ?

**Gaëlle Abraham, IPSO2, AI dans les Deux-Sèvres**

*"Nous avons mis en place, début 2022 des modules d'intégration : gestes et postures, savoir être professionnel, gestes techniques, ainsi que des cours de français en interne."*

*"En fonction des besoins exprimés par les salariés, on étudie des projets de formation en lien avec leurs demandes."*

## Quel(s) conseil(s) donneriez-vous à une structure souhaitant s'investir dans ce processus ?

**Catherine COUTURIER, La Main Forte, AI du Périgord**

*"Pour SEVE, il faut être conscient qu'il faut y consacrer du temps, toute l'équipe doit être impliquée."*

**Gaëlle Abraham, IPSO2, AI dans les Deux-Sèvres**

*"Il faut bien préparer ses équipes à l'investissement que cela demande et aussi à anticiper les sorties des salariés pour être dans des actions récurrentes de recrutement."*

# Parce que vivre le programme c'est changer sa vision de l'emploi et faire évoluer ses pratiques.

## Retrouvez ce que SEVE EMPLOI apporte aux structures sur sa chaîne YouTube et sur sa page officielle

### SEVE et Valoris Textile



### SEVE et Le sas

