

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Une personne qualifiée et habilitée est spécialement chargée de cette mission au sein de PASS Sud Charente. Elle élabore et met en œuvre avec les bénéficiaires leur projet d'insertion sociale et professionnelle.

L'ENCADREMENT TECHNIQUE

Un encadrant technique gère au quotidien l'équipe des salariés en insertion. Il planifie les tâches et les adapte aux capacités des personnes en insertion. Il enseigne le maniement des outils et les techniques, veille à la cohésion du groupe et au respect des règles de sécurité.

COORDINATRICE

Une personne est chargée d'effectuer la comptabilité, les payes et les dossiers de demande de subvention auprès des institutions.

LE RETOUR À L'EMPLOI

PASS Sud Charente veille particulièrement aux conditions de sortie de son dispositif au travers d'un partenariat étroit avec les services sociaux, économiques et professionnels présents dans le Sud Charente (Pôle Emploi, MDS, Mission locale, AAISC...).

Le retour à l'emploi est facilité par des stages en entreprise et des formations adaptées dispensées dans divers centres de formations (FAFSEA, GRETA, MFR, AFPA...).



PASS Sud Charente Mairie – 16210 Rioux- Martin

☎ : 05 45 98 44 67

@ : passsudcharente@gmail.com

Rioux-Martin



A.T.R.A.I.T.



CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



Chantier d'insertion par l'activité économique



PASS, UN CHANTIER D'INSERTION

Pour les femmes et les hommes en situation de précarité

Par la complémentarité des activités proposées

Vers une autonomie économique et sociale

UNE RENCONTRE DE PROJETS

C'est en 2003 que quatre organismes décident de s'unir autour de l'association PASS Sud Charente, pour conduire une action d'insertion sociale et professionnelle :

- Le Syndicat d'Aménagement du Bassin Versant Dronne Aval (SABV) : entretien de la Tude et la Dronne et de leurs affluents,
 - La Commune de Rioux-Martin pour la revitalisation du patrimoine bâti et l'entretien des paysages,
 - L'ATRAIT, une association œuvrant dans le domaine du cheval et la filière équine.



Depuis 2008, de nouveaux partenaires ont rejoint l'association :

- Le SIAH du bassin du Né fournissant des chantiers d'entretien de cours d'eau,
- L'association « Un Autre Regard en Argentonne » qui organise localement quelques manifestations,
- L'ASAI, regroupement d'irrigants propriétaire de l'étang des Belettes.
- La Communauté de Communes Tude et Dronne

Ces partenaires mettent à disposition leurs savoir-faire techniques et leurs matériels au service de l'insertion et de la formation.

La variété des activités proposées permet l'accès à une vie professionnelle et sociale, grâce à une structure et des conditions de travail aménagées.

Des interventions et des prestations réalisées pour des partenaires locaux complètent l'activité du chantier.



Le chantier d'insertion, un **tremplin** vers de l'emploi durable

La structure s'engage à proposer des formations individuelles et collectives (sécurité, formations qualifiantes...) afin de permettre aux salariés en insertion d'acquies de nouvelles compétences. Ceux-ci s'engagent en contrepartie à élaborer un projet professionnel et son parcours individuel d'insertion et de formation.

PASS, DES ACTIVITES ORIGINALES ET VARIEES

L'eau : entretien et valorisation des cours d'eau.

Le patrimoine local : réhabilitation, restauration et mise en valeur de bâtiments, l'entretien d'espaces verts et mise en valeur de sites naturels.

Le cheval : autour des soins aux animaux (eau/foin), de l'entretien des infrastructures (boxes/prés), du matériel (obstacles, clôtures) et de l'aide aux manifestations et rassemblements (manutention/installation).



LA **PARITE** AU CŒUR DU DISPOSITIF

Dans la mesure du possible, nous essayons de maintenir la parité au sein du chantier : sur 10 salariés en insertion, 5 femmes et 5 hommes forment l'équipe de travail. Cette mixité est une richesse dans la diversité des tâches que nous proposons et dans l'évolution des représentations de chacun quant à l'accessibilité de ces tâches.

