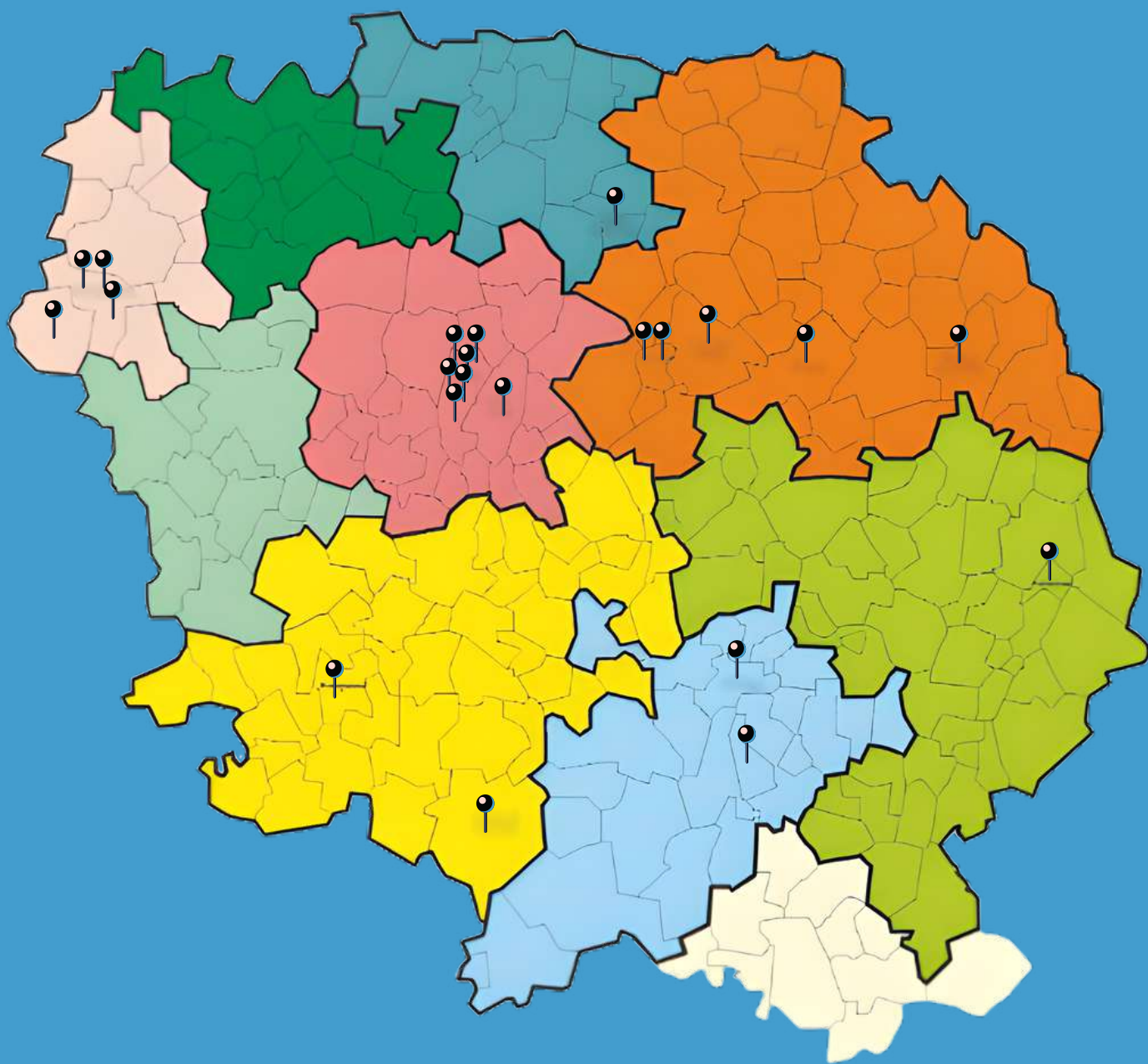


GUIDE DU PRESCRIPTEUR



L'IAE

Être prescripteur

Nos métiers

L'IAE

- **Présentation**
 - Mise en situation de travail
 - Accompagnement socioprofessionnel
 - Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique
- **En résumé**

Être prescripteur

- **Rôle**
- **Les prescripteurs habilités**
- **Les critères administratifs**
- **S'inscrire sur la Plateforme de l'Inclusion**
- **Présenter l'IAE aux demandeur.se.s d'emploi**
 - *Flyer de présentation*
- **Postuler pour un candidat**
 - *Zoom sur le message de prescription*
- **Mixité dans les SIAE**

Nos métiers

- Sur chaque fiche vous trouverez
- **Activités de la SIAE**
 - **Métiers proposés**
 - **Informations sur le traitement des candidatures**
 - **Contacts des permanents des structures**
 - **Prérequis**
 - **Missions**
 - **Spécificités du poste**
 - **Les indispensables**



L'insertion par l'Activité Économique a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement.

Article L5132-1 du Code du Travail



L'insertion par l'Activité Économique (IAE) est un outil à destination des personnes éloignées de l'emploi qui allie un emploi et un accompagnement socioprofessionnel.

MISE EN SITUATION DE TRAVAIL

Pour mener leur mission principale qu'est l'insertion, les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) s'appuient sur une **activité de production support**. Les salarié.e.s disposent d'un contrat de travail qui varie en fonction du type de structure qu'il.elle.s intègrent.

La mise en situation de travail permet l'acquisition de compétences techniques et transversales, de savoir-être, la reprise d'un rythme de travail, la sortie de l'isolement social et la reprise de confiance en soi.



IL N'EST PAS INDISPENSABLE D'AVOIR DES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE LA SIAE POUR Y ÊTRE RECRUTÉ.E.

ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

En signant son contrat, **le/la salarié.e s'engage dans des démarches vers l'emploi** dont les objectifs seront déterminés avec le/la conseiller.e en insertion professionnelle.

L'accompagnement se fait *via* des **entretiens individuels**, dont la fréquence est ajustée aux besoins du/de la salarié.e, et *via* des **temps collectifs**. Il vise la construction du projet professionnel de la personne et la résolution des éventuelles difficultés périphériques (mobilité, santé, finance, garde d'enfants, ...).

Le/la CIP assure lui/elle-même l'accompagnement ou oriente le/la salarié.e vers un partenaire compétent.



LE PROJET PROFESSIONNEL DES SALARIÉ.E.S EN INSERTION PEUT ÊTRE DIFFÉRENT DE L'ACTIVITÉ EXERCÉE DANS LA SIAE.

LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Production de biens et de services

Atelier et chantier d'insertion

- Activités d'utilité sociale
- Service à la population ou à un territoire

Entreprise d'insertion

- Entreprise à part entière
- Marchés concurrentiels

Association intermédiaire

- Mise à disposition auprès de particuliers, associations, collectivités ou entreprises

Entreprise de travail temporaire d'insertion

- Missions intérimaires auprès d'entreprises

Mise à disposition de personnel

En résumé

Prescription
ou candidature spontanée sur
la Plateforme de l'Inclusion



Personnes sans emploi
rencontrant des
difficultés sociales et
professionnelles

IAE

SIAE

Contrat

CDDI
24 à 35h/semaine
4 à 24 mois max
SMIC horaire



Encadrement technique

- Évaluer, valoriser
La situation, les difficultés rencontrées, les compétences acquises, les comportements
- Renouer avec le monde de l'entreprise et ses contraintes
Respect des horaires, des consignes, des normes de sécurité, (ré)apprentissage du travail en équipe
- S'approprier les gestes techniques et professionnels
Formation en situation de production, développement des compétences



Accompagnement socioprofessionnel

- Lever les freins à l'emploi
Mobilité, garde d'enfants, logement, langue, addictions, ...
- Définir un objectif professionnel
- Définir un plan d'action
Étapes et moyens à mobiliser pour atteindre son objectif professionnel (formation, remise à niveau, techniques de recherche d'emploi, ...)
- Être accompagné.e dans les démarches administratives et de recherche d'emploi

+ AUTONOMIE

+ EXPÉRIENCE

+ COMPÉTENCES

Insertion sociale et
professionnelle durable

Emploi, formation,
création d'entreprise,
permis B, RAE, ...

Être prescripteur

RÔLE DU PRESCRIPTEUR

Le prescripteur a pour mission d'orienter une personne en difficulté vers les employeurs solidaires afin de l'accompagner pour trouver un emploi durable et retrouver sa place dans la société.

Il peut :

- Identifier les offres d'emploi grâce au moteur de recherche des emplois de l'inclusion
- Postuler pour un.e candidat.e auprès des entreprises
- Suivre l'avancement des candidatures

LE PRESCRIPTEUR HABILITÉ PEUT

- Proposer des candidatures aux employeurs solidaires
- Valider l'éligibilité d'un.e candidat.e à l'IAE pour 6 mois
- Déroger aux critères administratifs exigés pour l'IAE
- Déroger au délai de carence entre 2 PASS IAE
- Autoriser une prolongation du PASS IAE



Les SIAE n'ont pas besoin de vérifier les critères d'éligibilité d'un.e candidat.e envoyé par un prescripteur habilité avant embauche.

Les prescripteurs non habilités (orienteurs) peuvent également proposer des candidatures aux SIAE. La SIAE devra vérifier et valider l'éligibilité du/de la candidat.e au moment de l'embauche (dérogation aux critères d'éligibilité impossible)

LES PRESCRIPTEURS HABILITÉS

- Acteurs du Service Public de l'Emploi (Pôle Emploi, CAP Emploi, Mission Locale)
- Agence Nationale de Formation Professionnelle des Adultes
- Aide Sociale à l'Enfance
- Caisses d'Allocations Familiales
- Caisses de la Mutualité Sociale Agricole
- Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile
- Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction de Risques pour Usagers de drogues
- Centres d'Adaptation à la vie Active
- Centres d'Hébergement d'Urgence
- Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
- Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
- Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
- Centres Intercommunaux d'Action Sociale
- Centres Provisoires d'Hébergement
- Établissement pour l'Insertion dans l'Emploi
- Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile
- Opérateurs d'intermédiation locative
- Pensions de famille/résidence d'accueil
- Points et bureaux information jeunesse
- Protection Judiciaire de la Jeunesse
- Résidences sociales/Foyers de Jeunes Travailleurs
- Services et clubs de prévention
- Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Services sociaux du Conseil Départemental

ZOOM - LES CRITÈRES ADMINISTRATIFS

Les critères administratifs sont les critères que les SIAE et les orienteurs doivent valider pour qu'un.e candidat.e puisse être déclaré.e éligible à l'IAE.

Critères administratifs de niveau 1

Au moins 1 pour valider l'éligibilité à l'IAE

- Bénéficiaire du RSA
- Allocataire Allocation de Solidarité Spécifique
- Allocataire Allocation aux Adultes Handicapés
- Demandeur.se d'emploi très longue durée (> 24 mois)

Critères administratifs de niveau 2

Au moins 3 pour valider l'éligibilité à l'IAE
(2 pour ETTI et AI)

- Niveau d'étude 3 ou infra
- Senior (+ 50 ans)
- Jeune (- 26 ans)
- Sortant de l'ASE
- Demandeur.se d'emploi longue durée
- Travailleur.se reconnu.e handicapé.e
- Parent isolé
- Personne sans hébergement ou hébergée ou ayant un parcours de rue
- Réfugié statutaire, protégé subsidiaire ou demandeur.se.s d'asile
- Résident.e en Zone de Revitalisation Rurale
- Résident.e en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
- Sortant de détention ou personne placée sous main de justice
- Maîtrise de la langue française
- Mobilité

S'inscrire sur la Plateforme de l'Inclusion

1 Aller sur la Plateforme de l'Inclusion (<https://inclusion.beta.gouv.fr/>) et cliquer sur "Nos services numériques"



2 Cliquer sur "Emplois de l'Inclusion - Découvrir" puis sur "Accéder à Emplois de l'Inclusion" (<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>)

3 Cliquer sur "Se connecter/s'inscrire" puis sur "Prescripteur"



4 Cliquer sur "Créer un compte prescripteur"



5 Renseigner le n° SIRET et sélectionner le département de la Creuse

The screenshot shows the 'Inscription Prescripteur/Orienteur' form. The title is 'Inscription Prescripteur/Orienteur'. Below it is the question 'Votre organisation est-elle déjà inscrite ?' with a link 'Je travaille pour Pôle emploi'. The form includes a field for 'Numéro de SIRET de votre organisation *' with a placeholder 'Numéro à 14 chiffres' and a note: 'Retrouvez facilement votre numéro SIRET à partir du nom de votre organisation sur le site sirene.fr'. Below this is a dropdown menu for 'Département *' with '23 - Creuse' selected. A blue 'Rechercher' button is at the bottom. A link 'Je ne fais partie d'aucune organisation' is at the very bottom.

5_{bis}

Si l'organisation n'est pas encore inscrite, un écran de sélection s'affiche. Choisissez votre organisation dans la liste puis cliquer sur "Continuer"

Inscription Prescripteur/Orienteur

Votre organisation n'est pas encore inscrite.

Pour qui travaillez-vous ? *

6

Compléter le formulaire (utiliser l'adresse email professionnelle) puis cliquer sur "Inscription"

E-mail *

Utilisez une adresse e-mail professionnelle.

Prénom *

Nom *

Mot de passe *

Le mot de passe doit contenir au moins 3 des 4 types suivants : majuscules, minuscules, chiffres, caractères spéciaux.

Mot de passe (à nouveau) *

Le Ministère du Travail (DGEFP) et Pôle emploi traitent vos données personnelles. Ce site est ouvert aux acteurs de l'inclusion et permet de simplifier le recrutement des personnes éligibles aux structures de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). Il est une composante du Pacte ambition IAE.

Pour plus d'information sur le traitement de vos données personnelles ou pour exercer vos droits, consultez [la section Protection des données](#). En cliquant sur le bouton "Inscription", vous acceptez [les conditions générales d'utilisation](#).

7

Un mail contenant un lien de confirmation est envoyée sur l'adresse email renseignée.

Cliquer sur ce lien pour activer le compte.



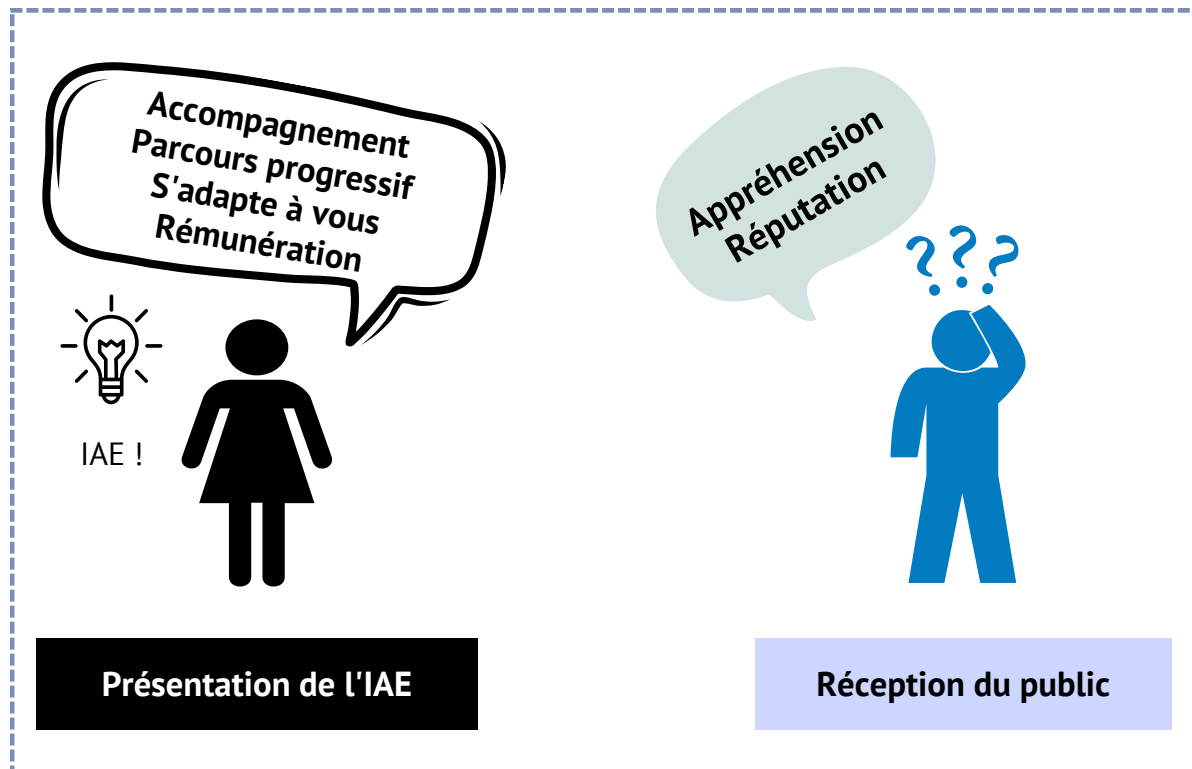
Si votre organisation a déjà un membre utilisateur sur la Plateforme, vous ne pourrez rejoindre le compte de votre organisation que sur invitation.

Le statut de votre habilitation restera en attente le temps qu'un modérateur vérifie votre identité. Pendant ce laps de temps, vos prescriptions ne seront pas considérées comme celles d'un prescripteur habilité mais comme celles d'un orienteur.

Présenter l'IAE aux DE



Comment présenter l'IAE à une personne que je souhaite orienter ?

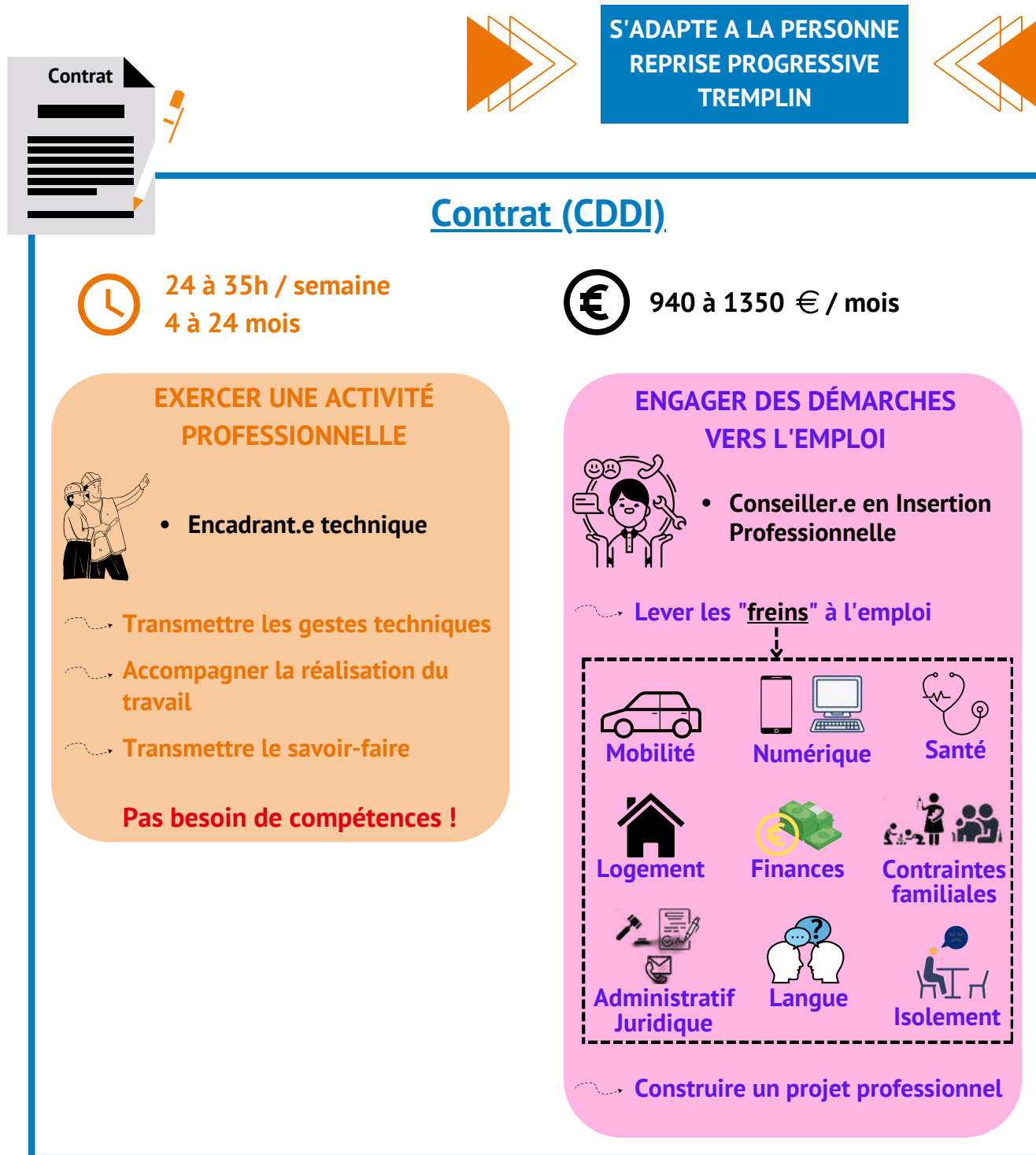


Les pages suivantes vous proposent un flyer de présentation de l'IAE à remettre aux personnes que vous souhaitez orienter vers l'IAE suite à la proposition de parcours IAE.

Vous pouvez également vous appuyer sur les fiches de postes de chaque SIAE pour présenter les activités et les missions.

L'Insertion par l'Activité Économique : qu'est-ce que c'est ?

Les structures d'insertion par l'Activité Economique, ou SIAE, sont des structures qui proposent des **contrats** aux personnes qui ont des difficultés à trouver un emploi.



Exemple d'un parcours en insertion



Je fais le bilan et prépare ma prise de poste pour mon nouveau travail



Je fais le bilan de ce que j'ai appris



Je fais un atelier pour préparer mes entretiens



Je suis autonome dans mon travail



J'ai besoin de faire un stage pour confirmer mon projet professionnel



Je réfléchis à mon projet professionnel



J'ai + confiance en moi



Je fais le point sur mon parcours et je refais mon CV



Je n'ai pas de smartphone
Je n'ai pas le permis B
Je ne sais pas ce que je veux faire
Je n'ai pas travaillé depuis 2 ans
Je ne sais pas utiliser les sites administratifs



Je travaille



Je rencontre le/la CIP

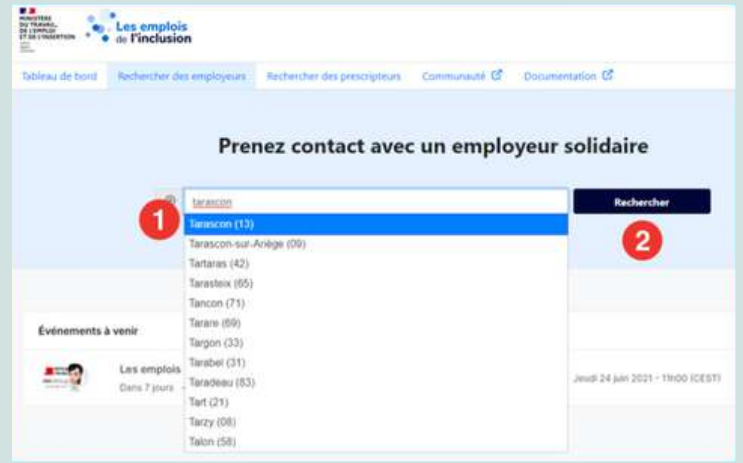
Je commence mon contrat

Postuler pour un.e candidat.e

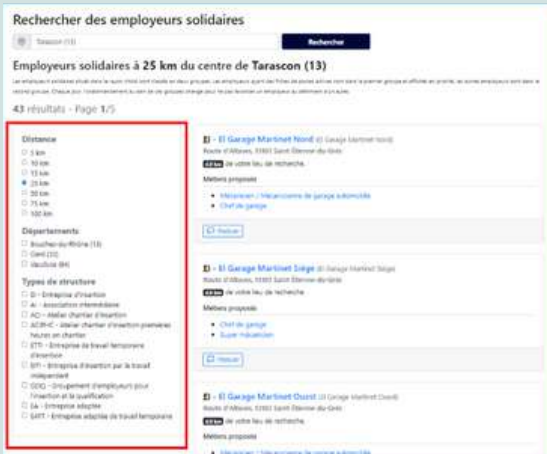
1 Pour proposer une candidature à un employeur solidaire, se rendre sur le tableau de bord prescripteur



2 La page du moteur de recherche des employeurs s'affiche. Écrire le nom de la ville, la sélectionner dans le menu déroulant (1) puis cliquer sur "Rechercher" (2)



3 Sélectionner un ou plusieurs filtres pour affiner ou élargir la recherche



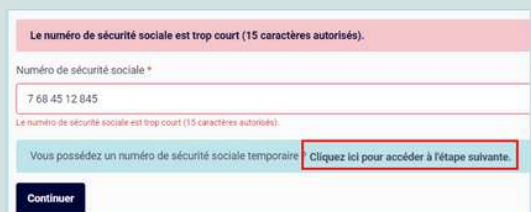
4 Une fiche est disponible pour chaque employeur



5 Après avoir cliqué sur "Postuler", renseigner le numéro de Sécurité Sociale du/de la candidat.e



5 bis Si le/la candidat.e a un n° provisoire qui commence par 3, 4, 7 ou 8, renseigner uniquement les 10 premiers chiffres. Cliquer sur "Continuer, un bandeau s'affiche.



6 Renseigner l'adresse email personnelle du/de la candidat.e et cliquer sur "Continuer"

Si le/la candidat.e ne possède pas d'adresse email, cliquez sur "le candidat n'a pas d'email et laissez-vous guider".

El Garage Martinet Nord

E-mail personnel du candidat *

E-mail personnel du candidat

Le candidat n'a pas d'email ?

Continuer

6 bis Si l'adresse email du/de la candidat.e n'es pas reconnue par le système, renseigner les coordonnées du/de la candidat.e

El Garage Martinet Nord

Cet email n'existe pas dans notre base de données. Vous devez créer un compte pour votre candidat en utilisant le formulaire ci-dessous afin de pouvoir continuer.

Email address *

antoine.marchand@example.com

Prénom *

Prénom

Nom *

Nom

Date de naissance *

JJ/MM/AAAA

Au format JJ/MM/AAAA par exemple 20/12/1976

Téléphone

Téléphone

Par exemple 0610203040

Adresse

Adresse

Complément d'adresse

Complément d'adresse

Code postal

Ville

Code postal

Nom de la ville

Identifiant Pôle emploi

Identifiant Pôle emploi

7 chiffres suivis d'une 1 lettre ou d'un chiffre.

Pas d'identifiant Pôle emploi ?

Indiquez la raison de l'absence d'identifiant Pôle emploi.
Renseigner l'identifiant Pôle emploi des candidats inscrits permet d'instruire instantanément votre demande.
Dans le cas contraire un délai de deux jours est nécessaire pour effectuer manuellement les vérifications d'usage.

Continuer avec un CV

7 Valider l'éligibilité du/de la candidat.e : sélectionner le ou les critère.s relatifs à la situation du/de la candidat.e puis cliquer sur "Valider"

Postuler pour Antoine Marchand chez El Garage Martinet Nord

Valider l'éligibilité IAE

Pour valider l'éligibilité IAE du candidat il faut :

1. Avoir réalisé un diagnostic socio-professionnel (dans le cadre d'un entretien, vous pouvez vous appuyer sur le [document diagnostic socio-professionnel de référence](#))
2. Préciser la situation administrative du candidat (facultatif)

Situation administrative du candidat

- Bénéficiaire du RSA (sofic)
Régime de solidarité active
- Allocataire ASS
Allocation de solidarité spécifique
- Allocataire AAH
Allocation aux adultes handicapés
- DETLD (+ 24 mois)
Demandeur d'emploi de longue durée (jeune à Pôle emploi)
- Niveau d'étude 3 (CAP, BEP) ou infra
- Senior (+ 50 ans)
- Jeunes (- 26 ans)
- Sortant de l'ASIE
Aide sociale à l'emploi
- DEED (12-24 mois)
Demandeur d'emploi de longue durée (jeune à Pôle emploi)
- Travailleur handicapé
- Parent isolé
- Personne sans hébergement ou hébergée ou ayant un parcours de rue
- Pimo arrivant (personne récemment arrivée en France avec un contrat d'intégration républicaine de moins de 24 mois)
- Résident ZRR
Zones de redynamisation rurale
- Résident QPV
Quartiers prioritaires de la politique de la ville

En cliquant sur "Valider" vous confirmez que le candidat est éligible à l'insertion par l'activité économique.

Valider

Les prescripteurs habilités peuvent valider l'éligibilité même si le/la candidat.e n'a aucun critère.

8 Rédiger un message de candidature

Tous les métiers qui sont proposés par l'employeur sont affichés, si vous aviez postulé depuis une fiche métier, le poste sera coché par défaut. Vous pouvez cocher un ou plusieurs métiers pour positionner votre candidat.e sur ces différents postes ou ne rien cocher si vous souhaitez faire un une candidature spontanée.

Postuler pour Antoine Marchand chez El Garage Martinet Nord

Métiers recherchés (optionnel)

- Mécanicien / Mécanicienne de garage automobile
- Chef de garage

Message de candidature *

Message à destination de l'employeur (avec copie transmise au candidat) et non modifiable après l'envoi : motivations du candidat, motifs d'orientation, éléments du diagnostic socio-professionnel, ...

CV (optionnel)



Choisissez un fichier ou glissez ici.

Taille maximale : 5 Mo
Type de fichier : PDF

ⓘ Ce fichier n'est pas un PDF ? Découvrez comment le convertir.

Envoyer la candidature

ZOOM – MESSAGE DE CANDIDATURE

“ Une prescription c’est une mission qui nous a été donnée. On peut redéfinir, changer de stratégie, noter de nouveaux critères sur lesquels travailler, mais au départ, la personne est orientée avec une situation identifiée et une visée de sortie.

Mikaël Georget, directeur de Saintary ”

Lorsque vous rédigez le message de prescription, pensez à faire figurer :

- ⇒ **l'accompagnement et les actions effectués en amont de la prescription** : parcours de la personne, ce qui a été travaillé, l'accompagnement mis en place
- ⇒ **des précisions sur les freins** : diagnostic socioprofessionnel, situation précise de la personne, freins identifiés et niveau de prise en charge
- ⇒ **vos attentes concernant le parcours en IAE** : choix de l'IAE, objectifs, ce qui pourrait être travaillé sur la SIAE

8 bis Ajouter un CV

Le CV est facultatif lorsque vous postulez (sauf si l'employeur l'a mentionné dans le fiche de poste). Le CV doit être au format PDF.

9 Cliquer sur "Envoyer la candidature"

Une notification email est transmise à l'employeur et au/à la candidat.e. L'employeur pourra retrouver la candidature directement dans son tableau de bord avec toutes les informations que vous avez renseignées.

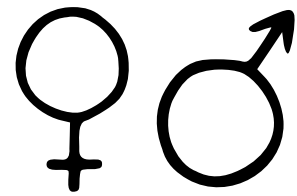


Vous serez alerté des suites données à la candidature par notification email et directement dans votre page de suivi des candidatures.

Source

La Plateforme de l'Inclusion
<https://inclusion.beta.gouv.fr>

Mixité dans les SIAE



Déconstruisons les représentations genrées des métiers !



! Dans les SIAE, il y a des métiers pour les hommes et des métiers pour les femmes.

Les métiers proposés par les SIAE sont ouverts aux femmes comme aux hommes, quel que soit le secteur d'activité. Les SIAE œuvrent à la mixité professionnelle et à la casse des stéréotypes de genre et sur le travail des femmes.

Homme ou femme peuvent parfaitement réussir dans l'ensemble des métiers du moment qu'il.elles. ont les qualités et les prérequis/compétences adaptés au poste.

! Les conditions de travail pour l'entretien des espaces naturels et dans le bâtiment sont trop difficiles physiquement pour les femmes.

Des conditions de travail difficiles (climat, sécurité, santé, hygiène, ...) le sont autant pour les hommes que pour les femmes. Les capacités à s'adapter aux conditions de travail et à prendre plaisir dans l'exercice de ces activités dépendent de la personne et non du sexe.

! Les hommes ont plus de force et les femmes sont plus minutieuses.

Tous les hommes ne sont pas forts et toutes les femmes ne sont pas minutieuses ! Les capacités sont individuelles, elle dépendent de la personne et non pas du sexe. Force et minutie peuvent s'acquérir par apprentissage et entraînement. Les hommes peuvent tout à fait être minutieux et sont très représentés dans des métiers nécessitant cette compétence (taille de pierres, ébénisterie, chirurgie, ...) et les femmes sont très largement majoritaires dans certains métiers pour lesquels il est indispensable de faire preuve d'endurance physique (métiers du service à la personne, du service en restauration, ...).

POURQUOI LA MIXITÉ EST-ELLE IMPORTANTE ?

- ENRICHIR LES POINTS DE VUE
- FAVORISER LA PERFORMANCE
- CONTRIBUER À UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
- PERMETTRE À CHACUN.E D'ACCÉDER À DES EMPLOIS EN IAE
- LUTTER CONTRE LES REPRÉSENTATIONS DES MÉTIERS
- OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

PISTES POUR FAVORISER LA MIXITÉ DANS LES SIAE

- Présenter l'ensemble des métiers disponibles dans les SIAE à la personne accompagnée, quel que soit son sexe
- Contacter la SIAE en cas de question spécifique
- Contacter la SIAE pour savoir comment se passe le quotidien des salarié.e.s
- Nous solliciter si des problématiques sont identifiées (difficultés d'intégration dans les équipes majoritairement masculine, questions "pratiques -vestiaires, toilettes, ...-)

LA MIXITÉ DES ÉQUIPES (ÂGE, GENRE, FREINS À L'EMPLOI, PROJET PROFESSIONNEL, ...) EST UN FACTEUR DÉTERMINANT DANS LA QUALITÉ DES PARCOURS D'INSERTION !

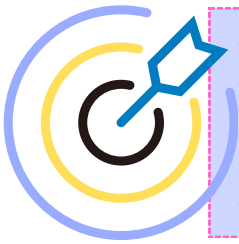
Nos métiers

NOTRE ENGAGEMENT

Porter notre attention sur la mixité au sein des SIAE et sur le public le plus vulnérable.



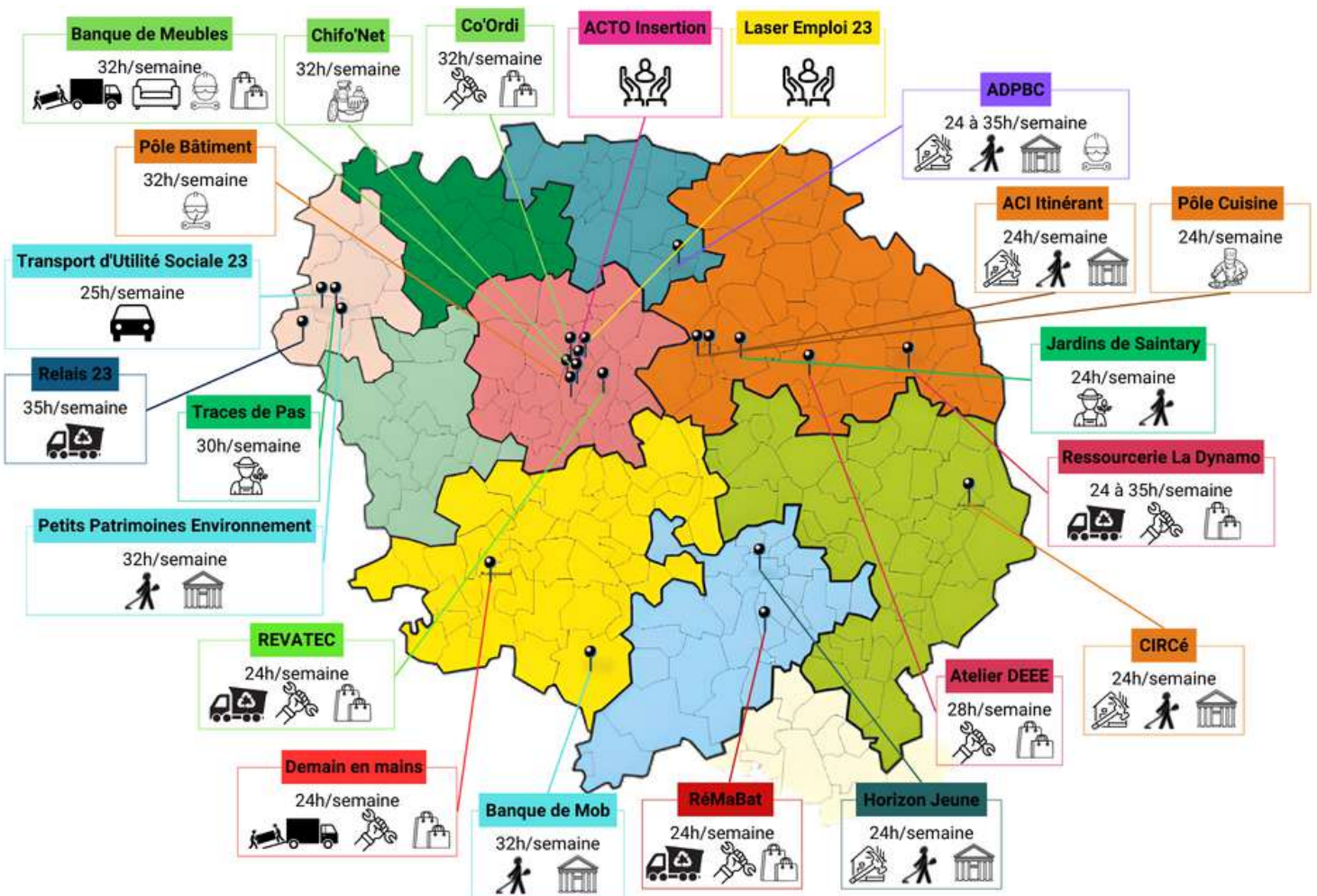
Le Réseau Creusois des Structures d'Insertion par l'Activité Économique est une association loi 1901 créée en 2009. Il regroupe 20 des 22 SIAE creusoises. Le Réseau Creusois des SIAE est un acteur de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) en Creuse.



- La promotion et le développement économique des SIAE
- Le partage et la capitalisation des expériences dans l'optique d'améliorer la qualité de l'accompagnement socioprofessionnel des salarié.e.s en insertion
- Le développement de l'offre de formation
- Le portage de chantiers d'insertion



Les SIAE de Creuse



	Construction		Nettoyage		Restauration collective
	Collecte		Production de légumes		Second œuvre
	Déménagement/débaras		Reconditionnement/valorisation		Vente de produits revalorisés
	Entretien d'espaces verts et naturels		Rénovation de petits patrimoines		Transport de personnes
	Mise à disposition de personnel		Rénovation et restauration de meubles		

Liste des structures

- ACI Itinérant - Jarnages
- ACTO Insertion - Guéret ; missions sur toute la Creuse
- ADPBC - Châtelus-Malvaleix
- Atelier DEEE - Gouzon
- Banque de Meubles - Guéret
- Banque de Mob - Royères-de-Vassivière
- Chifo'Net - Guéret
- Co'Ordi - Guéret
- CIRCé - Auzances
- Demain en mains - Bourganeuf
- Horizon Jeune - Aubusson
- Jardins de Saintary - Parsac-Rimondeix
- Laser Emploi 23 - Guéret ; missions sur toute la Creuse
- Petits Patrimoines Environnement - La Souterraine
- Pôle Bâtiment - Guéret
- Pôle Cuisine - Jarnages
- Ressourcerie La Dynamo - Chambon-sur-Voueize
- REVATEC - Sainte-Feyre
- Transport d'Utilité Sociale 23 - La Souterraine et Aubusson
- Traces de Pas - La Souterraine

Non adhérentes au Réseau :

- Relais 23 - Saint-Maurice-la-Souterraine
- RéMaBat - Felletin



Les délais indiqués dans la partie traitement des candidatures sont les délais moyens. La prise de contact, l'entretien et le retour au/à la candidat.e peuvent prendre plus de temps que ce qui est indiqué en fonction des recrutements en cours et des procédures des SIAE suite à la réception d'une candidature.





ACI Itinérant

1, place de la Poste 23140 Jarnages



L'ACI Itinérant a été créé en mai 2019. Il est porté par le Réseau Creusois des SIAE.

Il est basé à Jarnages et intervient essentiellement pour les collectivités territoriales, les entreprises et les associations.

-  **Entretien d'espaces naturels**
-  **Petite maçonnerie**
-  **Entretien de petit patrimoine bâti**
-  **Construction de mobilier bois**

Il propose 8 postes en insertion à 24 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de la nature et du
petit patrimoine bâti

Coordinateur.trice des ACI

06 18 86 01 32 - coordination@reseau-creuse-siae.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle : Christine PHILIPPE

06 62 23 57 43 - adpbchantier@hormail.fr

Encadrant technique : Lionel CASTEYO

06 17 04 66 71 - lionelcasteyo@reseau-creuse-siae.fr



Traitement des candidatures



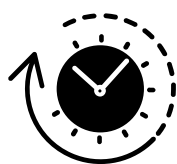
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI + coordinateur.trice (+ administrateur RCSIAE)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 17 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 10 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Capacité physique à exercer le travail



Éléments rédhibitoires au recrutement

Personne qui n'est pas en capacité de reprendre un emploi
État de santé incompatible avec le poste proposé

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone en laissant une ouverture
pour que la personne puisse rebondir



Absences aux entretiens

La personne est appelée :

- La personne est jointe (répond ou rappelle) : la candidature est mise de côté
- La personne est injoignable : la candidature est refusée

ACI Itinérant

Agent.e d'entretien de la nature et du petit patrimoine bâti

Prérequis

- Exécuter un travail en fonction des procédures et consignes
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Entretenir le matériel et les outils
- Utiliser les outils d'entretien paysager (tronçonneuse, débroussailleuse, taille-haie, ...) et de maçonnerie

Missions

Entretien d'espaces naturels

- Baliser et entretenir des chemins de randonnée
- Débroussailler
- Abattre et tronçonner des arbres

Petite maçonnerie

- Réparer et nettoyer du petit patrimoine bâti
- Monter des murs et murets (pierres sèches et pierres bâties)
- Poser ou réparer des clôtures/bordures
- Réaliser des dallages
- Divers travaux de second œuvre (carrelage, peinture, plaquage, isolation, ...)

Construction bois

- Créer et installer des mobiliers en bois
- Poncer, lasurer, peindre

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 3 jours entre le lundi et le jeudi
- Horaires de travail : 8h-17h

LES INDISPENSABLES



Mobilité sur Jarnages



Bonne condition physique



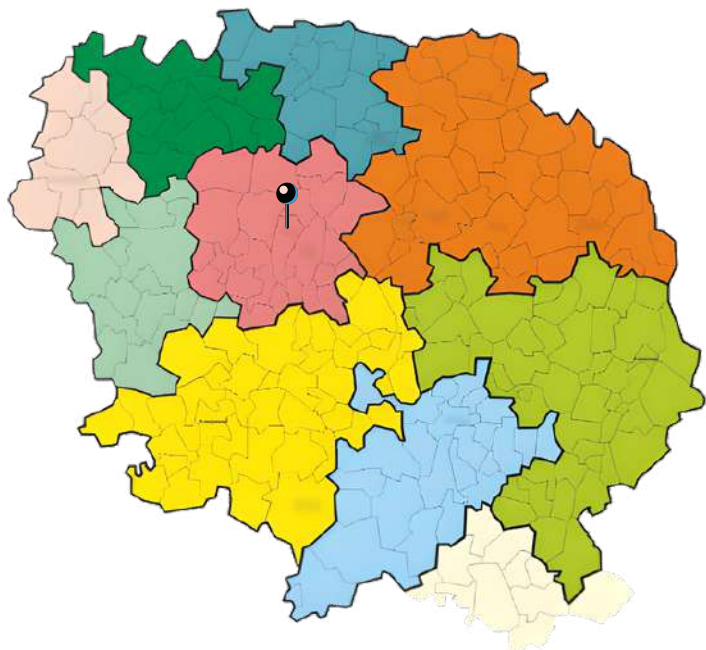
Aptitude à utiliser des outils

POSTULER

ACTO Insertion



52, avenue Gambetta 23000 Guéret



ACTO Insertion est une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion créée en 2018.

Les missions proposées aux salarié.e.s concernent des métiers et des domaines divers sur l'ensemble du département.

RDV sur la Plateforme de l'Inclusion pour consulter les recrutements en cours.

 **Mise à disposition de personnel**

LES INDISPENSABLES

- Aptitude au travail temporaire
- Joignable par téléphone
- Projet professionnel validé



Responsable : Sandrine JUILLE
06 66 12 68 40 / 05 19 39 00 09 - sjuille@actoinserion.com

Conseillère emploi : Mélinda BODIN
07 63 20 15 39 - mbodin@actoinserion.com

POSTULER

Traitement des candidatures



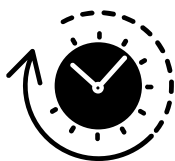
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP



Délais

La décision est annoncée au/à la candidat.e à la fin de l'entretien

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation
Compétences
Sécurité



Élément rédhibitoire au recrutement

Manque de respect

Retour sur la candidature



Motif de refus

Donné à la personne à la fin de l'entretien



Retour sur entretien

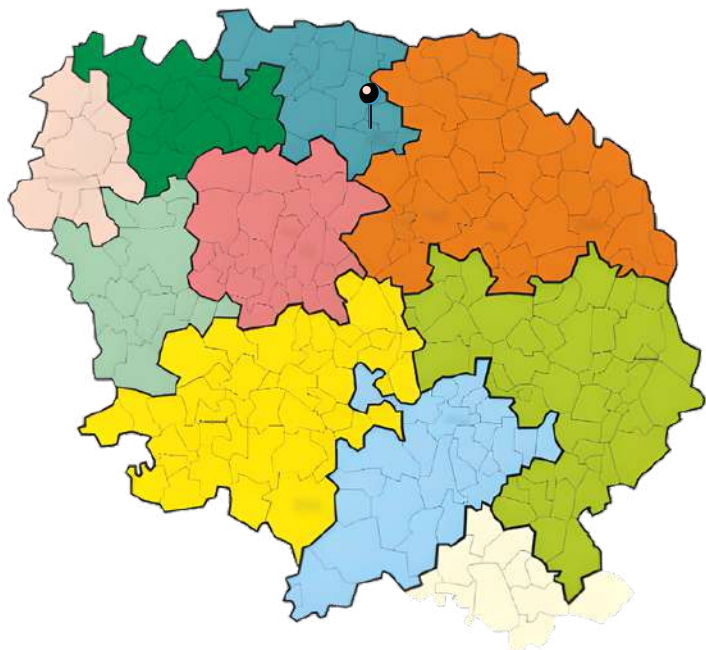
Seulement pour les candidat.e.s retenu.e.s



Absences aux entretiens

La personne est appelée pour connaître le motif d'absence

- La personne est jointe (répond ou rappelle) : nouvelle date d'entretien proposée



Le Chantier d'Insertion de l'Association de Développement du Pays de Bonnat Châtelus-Malvaleix a été créé en 1998. Il est basé à Châtelus-Malvaleix.

- Entretien d'espaces verts et naturels
- Bâtiment
- Rénovation de petit patrimoine bâti
- Construction d'équipements touristiques

Il propose 16 postes en insertion de 24 à 32 heures par semaine.

Ouvrier.e en bâtiment
Travaux de second
œuvre

Ouvrier.e d'entretien
des espaces naturels
et du bâtiment



Conseillère en Insertion Professionnelle : Christine PHILIPPE
06 62 23 57 43 - adpbchantier@hormail.fr

Directeur et encadrant technique : Christophe DUBREUIL
06 81 18 48 94 - adpbchantier@hotmail.fr

Traitement des candidatures



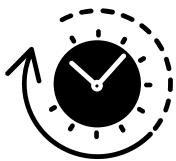
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s, si la distance domicile-SIAE leur semble favorable



Chargé.e.s de recrutement

CIP + directeur



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s dans les 2 jours après la candidature

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 13 jours

La décision est annoncée à la fin de l'entretien ou dans les 10 jours qui suivent l'entretien (par téléphone ou par courrier).

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation

Capacité physique à exercer le travail



Éléments rédhibitoires au recrutement

Pas de mobilité et pas de solution durable

Problème de santé évoqué par le/la candidat.e et qui lui semble incompatible avec les postes proposés

Retour sur la candidature



Motif de refus

Par courrier et non détaillé



Retour sur entretien



Absences aux entretiens

La personne est appelée pour connaître le motif d'absence

Ouvrier.e en bâtiment Travaux de second œuvre

Prérequis

- Expérience dans le bâtiment

OU

- Motivation à apprendre

Missions

Second œuvre

- Doublage, isolation, peinture, petite maçonnerie, travail du bois, carrelage/faïence, ...

Entretien des espaces naturels et du bâtiment

- Débroussailler des chemins de randonnée, balisage
- Entretien des espaces naturels
- Entretien des cours d'eau

Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- 32h / semaine
- Travail sur 4 jours du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h-12h et 13h-17h

LES INDISPENSABLES



Mobilité sur Châtelus-Malvaleix



Bonne condition physique

Ouvrier.e d'entretien des espaces naturels et du bâtiment

Prérequis

- Aimer le travail en extérieur
- Être prêt.e à s'investir

Missions

- Débroussailler des chemins de randonnée, balisage
- Entretien des espaces naturels
- Entretien des cours d'eau
- Réaliser des travaux de bâtiment second œuvre (peinture, isolation, ...)

Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- 32h / semaine
- Travail 4 jours par semaine du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h-12h et 13h-17h

LES INDISPENSABLES



Mobilité sur Châtelus-Malvaleix



Bonne condition physique

POSTULER

Atelier DEEE



Atelier 2 La Perrière 23230 Gouzon



L'Atelier DEEE est un chantier d'insertion porté par La Dynamo. Il est basé à Gouzon.

- Collecte des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE)
- Test, réparation et valorisation des DEEE
- Transport des appareils valorisés vers la boutique de la Ressourcerie

Il propose 8 postes en insertion à 28 heures par semaine.



Conseillère en Insertion Professionnelle : Sandrine MATHÉ
07 72 34 74 17 - asp.ladynamo@gmail.com

Encadrant.e technique : Bernard BOISSEAU-LAFEUIL
06 58 72 86 47 - electro.ladynamo@gmail.com

Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



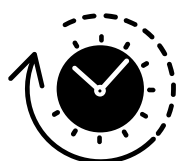
Qui est reçu ?

Personne ayant la mobilité + parité femmes/hommes



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 31 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans la journée de l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Adhésion à la démarche d'accompagnement



Éléments rédhibitoires au recrutement

Addictions
Absence de motivation

Retour sur la candidature



Motif de refus

Donné par téléphone selon la manière dont s'est déroulé l'entretien et du motif de refus



Retour sur entretien

Seulement pour les candidat.e.s retenu.e.s



Absences aux entretiens

Pas d'absences aux entretiens

Atelier DEEE

Réparateur.trice en électroménager

Prérequis

- Suivre des consignes et des procédures
- Savoir utiliser des outils
- Manutentionner des charges diverses
- Travailler en équipe
- Être en contact avec le public
- Être ponctuel.le
- Permis B souhaité

Missions

- Assurer la collecte
- Trier les appareils
- Procéder à leur diagnostic
- Assurer leur réparation ou valorisation
- Assurer le ménage, le rangement des locaux et l'entretien du matériel

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 28h par semaine
- Travail sur 4 jours le lundi, mardi, jeudi et vendredi
- Horaires de travail : 8h30-12h30 et 13h-16h

LES INDISPENSABLES



Curiosité



Patience



Polyvalence



Implication dans le fonctionnement de l'atelier

POSTULER

Banque de Meubles



2bis, Rue Georges Clémenceau 23000 Guéret



Banque de Meubles est un chantier d'insertion porté par le Comité d'Accueil Creusois. Il a été créé en 1990 et est basé à Guéret.

- **Restauration de meubles donnés**
- **Récupération et livraison de meubles**
- **Déménagement et débarras**
- **Vente de meubles**
- **Travaux de décoration intérieure et de peinture extérieure**

Il propose 25 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Aide
déménageur.geuse

Peintre en bâtiment

Restaurateur.trice de
meubles

Vendeur.deuse de
meubles



Coordinateur de chantier : Pascal MAROT
05 55 81 97 76 - coordinationbm@comiteaccueilcreusois.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle :
Armel BIGNET : 05 55 81 23 90 / 06 33 22 15 89 - cipbm@comiteaccueilcreusois.fr

Offre toujours ouverte sur la Plateforme de l'Inclusion

Traitement des candidatures



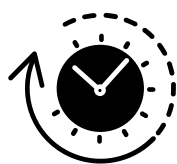
Qui est reçu ?

Ne sont pas reçu.e.s les candidat.e.s ayant déjà travaillé sur la SIAE
Ne sont pas reçu.e.s les candidat.e.s pour lequel.le.s la prescription est vide
Ne sont pas reçu.e.s les candidat.e.s ayant un membre de la famille sur la SIAE



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI + coordinateur



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsqu'il y a un poste un pourvoir et en fonction du nombre d'ETP réalisés

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 25 jours

La décision est annoncée à la fin de l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Attitude
Variables selon les postes



Éléments rédhibitoires au recrutement

Avoir un membre de sa famille salarié sur l'ACI
Addiction flagrante

Retour sur la candidature



Motif de refus

Complètement transparent



Retour sur entretien

Complètement transparent



Absences aux entretiens

Le prescripteur est prévenu et la candidature est refusée sur la Plateforme de l'Inclusion.

Banque de Meubles

Aide déménageur.geuse

Prérequis

- Être discret.e chez les particuliers
- Savoir se diriger sur une carte routière
- Savoir lire et écrire
- Porter des charges très lourdes (>45kg)
- Savoir conduire un camion de - 35t

Missions

- Récupérer des meubles
- Livrer des meubles
- Déménager

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h-12h et 13h-17h

LES INDISPENSABLES



Permis B valide en France



Bonne condition physique



Savoir lire et écrire



Banque de Meubles

Peintre en bâtiment

Prérequis

- Avoir un minimum de compétences dans la peinture
- Comprendre les consignes
- Permis B souhaité

Missions

- Poser des papiers peints
- Poser de la toile de verre
- Peinture intérieure principalement
- Poser des sols PVC

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h-12h et 13h-17h

LES INDISPENSABLES



Permis B valide en France



Compétences de base en peinture



Banque de Meubles

Restaurateur.trice de meubles

Prérequis

- Savoir lire et écrire
- Avoir un minimum de compétences en menuiserie
- Réaliser un travail soigné
- Porter des charges lourdes
- Permis B souhaitable

Missions

- Restaurer des meubles (ponçage, vernissage, teinte, pose de quincaillerie, ...)
- Ponctuellement : livrer les meubles au magasin ou aux client.e.s

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h-12h et 13h-17h

LES INDISPENSABLES

- Compétences de base en menuiserie
- Bonne condition physique
- Savoir lire et écrire



Banque de Meubles

Vendeur.deuse de meubles

Prérequis

- Savoir compter
- Être discret.e
- Première expérience souhaitée

Missions

- Accueillir des client.e.s
- Vendre
- Conseiller les client.e.s
- Tenir une caisse manuelle
- Effectuer des devis et factures (sur informatique)
- Avoir la responsabilité de l'ouverture et de la fermeture du magasin

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 32h / semaine
- Travail sur 4 jours du mardi au samedi
- Horaires de travail : 8h-12h et 14h-18h

LES INDISPENSABLES



Être disponible le samedi



Première expérience dans la vente



Compétences en informatique



Banque de Mob

ZA Sainte-Marie 23460 Royère-de-Vassivière



Banque de Mob est un chantier d'insertion porté par la Maison de l'Emploi et de la Formation 23. Il est basé à Royère-de-Vassivière.

- Entretien d'espaces verts et naturels
- Restauration de petits patrimoines
- Entretien de structures touristiques

Il propose 6 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de l'espace rural

Conseillères en Insertion Professionnelle :

Chantal JOUVE : 05 55 63 93 20 - chantal.jouve@mef23.fr

Arneta TESSIER : 05 55 63 93 20 - arnela.tessier@mef23.fr

Encadrant technique : Thierry CHAINEAU

07 81 97 43 86 - bdm@mef23.fr



Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



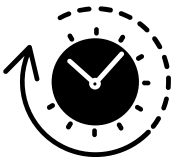
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsqu'une session de recrutement est arrêtée

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 15 jours

La décision est annoncée par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusion dans un délai allant de 15 jours à 1 mois.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation

Écoute

Respect



Éléments rédhibitoires au recrutement

Pas d'adhésion à l'accompagnement

Absence de motivation

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusions



Absences aux entretiens

La personne est appelée. S'il n'y a pas de retour au bout de 2 appels, la candidature est refusée.

Banque de Mob

Agent.e d'entretien de l'espace rural

Prérequis

- Aimer travailler en extérieur
- Avoir une bonne condition physique
- Comprendre et respecter des consignes

Missions

- Entretien des chemins de randonnée, capter l'eau potable (utilisation de débroussailleuse)
- Créer des ouvertures paysagères (utilisation débroussailleuse, cisailles, petite tronçonneuse)
- Entretien des installations touristiques du lac de Vassivière

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 4 jours du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h -12h et 13h - 17h
- Travaux autour du lac de Vassivière et sur le sud de la Creuse
- Poste soumis aux intempéries

LES INDISPENSABLES

- Aimer travailler en extérieur
- Avoir une bonne condition physique
- Être mobile sur Royère-de-Vassivière

POSTULER

Chifo'Net

2bis, Rue Georges Clémenceau 23000 Guéret



Chifo'Net est un chantier d'insertion porté par le Comité d'Accueil Creusois. Il a été créé en 2005 et est basé à Guéret.

→ **Travaux de nettoyage intérieur et extérieur**

Il propose 25 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de nettoyage
industriel



Coordinateur de chantier : Pascal MAROT
05 55 81 97 76 - coordinationbm@comiteaccueilcreusois.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle :
Armel BIGNET : 05 55 81 23 90 / 06 33 22 15 89 - cipbm@comiteaccueilcreusois.fr

Encadrant.e.s techniques :
Josette NICAUD - 06 25 65 16 74 - banquedemeubles@comiteaccueilcreusois.fr
Francis RIFFARD - 06 49 31 17 92 - banquedemeubles@comiteaccueilcreusois.fr

Offre toujours ouverte sur la Plateforme de l'Inclusion

Traitement des candidatures



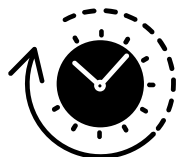
Qui est reçu ?

Ne sont pas reçu.e.s les personnes ayant déjà travaillé sur la SIAE
Ne sont pas reçu.e.s les candidat.e.s pour lequel.le.s la prescription est vide



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI (+ coordinateur si une CIP est absente)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 25 jours

La décision est annoncée à la fin de l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Mobilité
Garde d'enfants résolue



Éléments rédhibitoires au recrutement

Agressivité
Addiction flagrante

Retour sur la candidature



Motif de refus

Complètement transparent



Retour sur entretien

Complètement transparent



Absences aux entretiens

Le prescripteur est prévenu et la candidature est refusée sur la Plateforme de l'Inclusion.

Chifo'Net

Agent.e d'entretien de nettoyage industriel

Prérequis

- Savoir lire et écrire
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être discret.e
- Vaccin tétanos à jour
- Pas d'allergies aux produits de nettoyage
- Pas de contraintes physiques empêchant l'utilisation des machines industrielles

Missions

- Nettoyer des bureaux, des logements et des locaux HLM avec des machines industrielles (monobrosse, autoclaveuse, aspirateur)
- Nettoyer des vitres

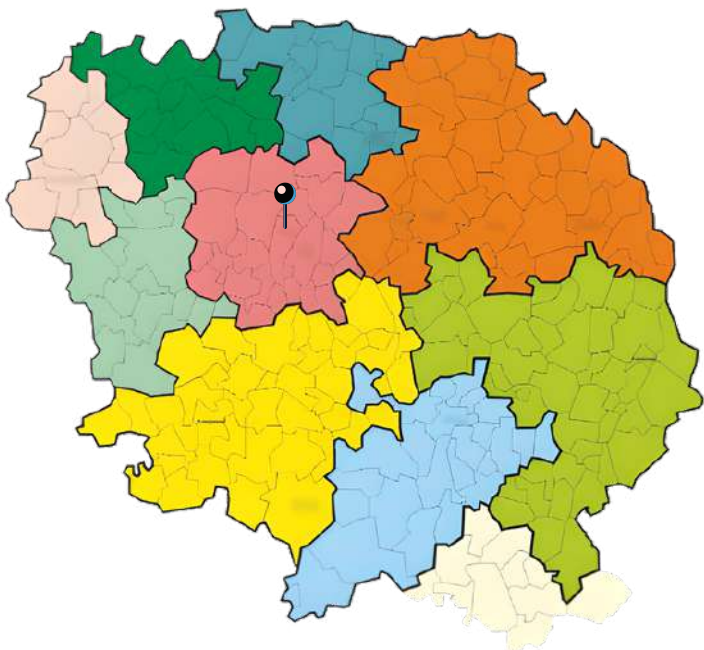
Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- Travail sur 5 jours du lundi au vendredi
- Horaires atypiques (entre 8h et 20h)
- Être en capacité de repartir par ses propres moyens à 20h

LES INDISPENSABLES

- Accepter des horaires atypiques
- Avoir une mobilité autonome après 20h
- Vaccin tétanos à jour
- Pas de contre-indication à l'utilisation de produits nettoyants et de machines industrielles

POSTULER



Chifo'Net est un chantier d'insertion porté par le Comité d'Accueil Creusois. Il a été créé en 2021 et est basé à Guéret.

- Récupération de matériel informatique
- Remise en état du matériel
- Redistribution du matériel reconditionné
- Installation du matériel

Il propose 8 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Technicien.ne
reconditionneur.euse
informatique



Coordinateur de chantier : Bruno NICOT
06 72 25 25 15 - coordination@co-ordi.fr

Conseiller.e en Insertion Professionnelle :
07 87 28 58 15 - cip@co-ordi.fr

Encadrant technique :
06 72 26 22 81 - encadrant@co-ordi.fr

Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



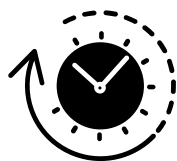
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s à condition d'avoir un niveau de compréhension minimal du français



Chargé.e.s de recrutement

CIP + coordinateur + chargée de communication



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque.....

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 11 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e retenu dans la semaine qui suit l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Appétence pour le numérique
Motivation



Éléments rédhibitoires au recrutement

Attitude
Personne qui ne donne pas d'informations sur elle

Retour sur la candidature



Motif de refus

Plus détaillé au prescripteur qu'au/à la candidat.e



Retour sur entretien

Uniquement pour les candidat.e.s non retenu.e.s (à la fin de l'entretien)



Absences aux entretiens

La candidature est refusée sur la Plateforme de l'Inclusion et le prescripteur est appelé.

Technicien.ne reconditionneur.euse informatique

Prérequis

- Maîtriser la langue française
- Avoir un minimum de connaissances en informatique
- Avoir le permis B (nécessaire pour 4 salarié.e.s sur 8)
- Être en capacité de porter des charges de + 15 kg

Missions

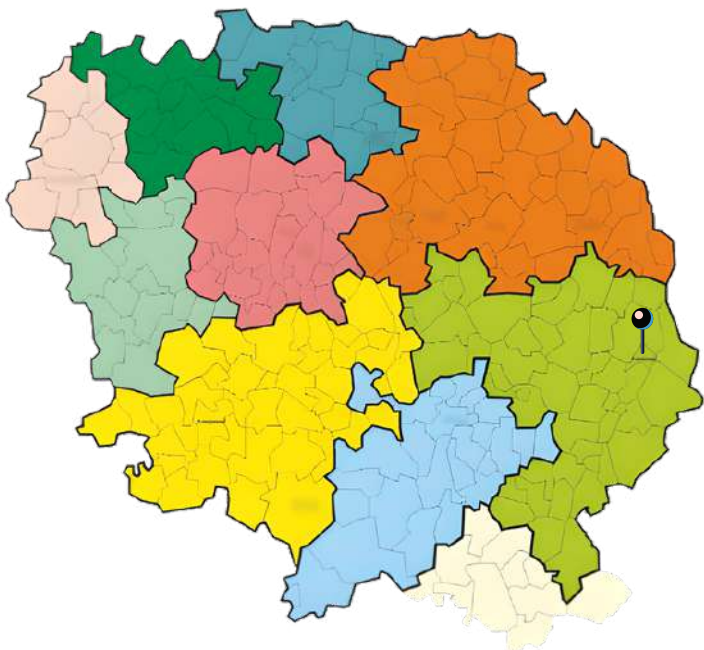
- Démontez les ordinateurs, téléphones et tablettes pour les reconditionner
- Aller chercher les ordinateurs et produits périphériques
- Livrer et installer les produits reconditionnés chez des particuliers ou entreprises
- Gérer un espace vente et son stock
- Accueillir les client.e.s
- Participer aux ateliers de création de visuels (infographique)

Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- Travail sur 5 jours du lundi au vendredi
- Horaires : du lundi au jeudi 9h-13h et 14h-17h, le vendredi de 9h à 13h

LES INDISPENSABLES

- Avoir des connaissances en informatique
- Permis B
- Être en capacité de porter des charges de + 15 kg



Le Chantier d'Insertion du Réseau Creusois de l'Est a été créé fin 2020. Il est porté par le Réseau Creusois des SIAE et est basé à Auzances et intervient essentiellement pour les collectivités territoriales, les entreprises et les associations.

- Entretien d'espaces naturels
- Petite maçonnerie
- Entretien de petit patrimoine bâti
- Construction de mobilier bois

Il propose 8 postes en insertion à 24 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de la nature et du
petit patrimoine bâti



Coordinateur.trice des ACI :

06 18 86 01 32 - coordination@reseau-creuse-siae.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle : Christine PHILIPPE

06 62 23 57 43 - adpbchantier@hormail.fr

Encadrant technique : Jean-Damien DURIEUX

07 49 14 22 64 - circe@reseau-creuse-siae.fr

Traitement des candidatures



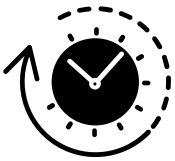
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI + coordinatrice (+ administrateur RCSIAE)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 30 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 10 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Capacité physique à exercer le travail



Éléments rédhibitoires au recrutement

État de santé incompatible avec le poste proposé
Absence de motivation

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone en laissant une ouverture
pour que la personne puisse rebondir



Absences aux entretiens

La personne est contactée :

- La personne est jointe (répond ou rappelle) : la candidature est mise de côté
- La personne est injoignable : la candidature est refusée

Agent.e d'entretien de la nature et du petit patrimoine bâti

Prérequis

- Exécuter un travail en fonction des procédures et consignes
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Entretenir le matériel et les outils
- Utiliser les outils d'entretien paysager (tronçonneuse, débroussailleuse, taille-haie, ...) et de maçonnerie

Missions

Entretien d'espaces naturels

- Baliser et entretenir des chemins de randonnée
- Débroussailler
- Abattre et tronçonner des arbres

Petite maçonnerie

- Réparer et nettoyer du petit patrimoine bâti
- Monter des murs et murets (pierres sèches et pierres bâties)
- Poser ou réparer des clôtures/bordures
- Réaliser des dallages
- Divers travaux de second oeuvre (carrelage, peinture, plaquage, isolation, ...)

Construction bois

- Créer et installer des mobiliers en bois
- Poncer, lasurer, peindre

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 3 jours entre le lundi et le jeudi
- Horaires de travail : 8h15-17h15

LES INDISPENSABLES



Mobilité sur Auzances



Bonne condition physique

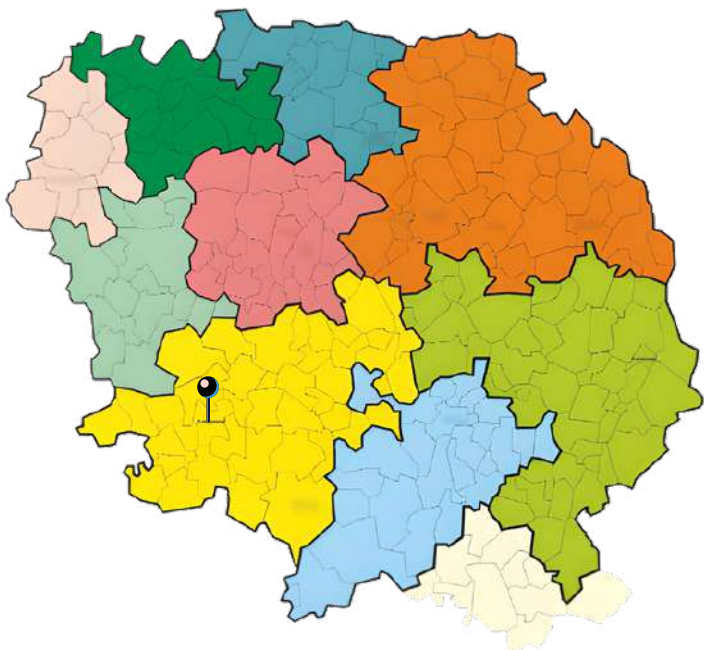


Aptitude à utiliser des outils




POSTULER

Demain en mains

Les Planèzes 23400 Bourganeuf



Le Chantier d'Insertion est porté par l'ASFEL. Il est basé à Bourganeuf.

-  **Collecte d'objets encombrants**
-  **Valorisation des objets collectés**
-  **Revente des objets réutilisables**

Il propose 14 postes en insertion à 24 heures par semaine.

Agent.e de
récupération et de
recyclage



Conseillère en Insertion Professionnelle : Stéphanie SOUSTRE
06 22 59 51 19 - stephanie.soustre@groupe-fel.fr

Encadrante technique : Isabelle DECOURNEUVE
05 55 64 14 40 - ressourcerie.bourganeuf@asfel.fr

Offre toujours ouverte sur la Plateforme de l'Inclusion

Traitement des candidatures



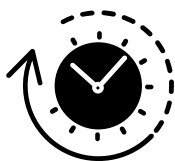
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s inscrit.e.s sur la Plateforme de l'Inclusion



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s dans la semaine qui suit la candidature

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 15 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 2 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation

Motif de la prescription

Permis B



Éléments rédhibitoires au recrutement

État de santé empêchant le port de charge

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien



Absences aux entretiens

La personne est convoquée à un deuxième entretien et un retour est fait au prescripteur.

Demain en mains

Agent.e de récupération et de recyclage

Prérequis

- A2 (écouter) / A1 acquis
- Travailler en équipe
- Être autonome
- Comprendre et respecter les consignes
- Faire preuve de dextérité, de patience, de minutie et de vigilance
- Porter des charges lourdes

Missions

- Collecter et ramasser des encombrants en déchetterie et chez les particuliers
- Trier, nettoyer et réparer des objets
- Tester le bon fonctionnement
- Accueillir du public
- Communiquer auprès du public sur le tri des déchets
- Conseiller et vendre

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail du lundi au samedi
- Horaires de travail : de 9h à 12 et de 14h à 17h (roulement sur 4 semaines)
- Bruit, poussière, déplacement, port de charges lourdes, travail debout

LES INDISPENSABLES



Travailler le samedi



Bonne condition physique

POSTULER

Horizon Jeune

14c, rue des Fusillés 23200 Aubusson



Le Chantier d'Insertion est porté par l'Association Horizon Jeune. Il est basé à Aubusson.

- **Maçonnerie**
- **Rénovation de petit patrimoine bâti**
- **Entretien des espaces verts**
- **Entretien des chemins de randonnée**

Il propose 7 postes en insertion à 24 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de la nature et du
petit patrimoine bâti

Directeur : Patrick LEGROS
directionhorizonjeune@orange.fr

Conseiller en Insertion Professionnelle : Cyprien DZIERZON
05 55 66 13 59 - cyprien.horizonjeune@orange.fr

Encadrant technique : Thierry LEFORT
06 87 23 47 28 - directionhorizonjeune@orange.fr



Offre toujours ouverte sur la Plateforme de l'Inclusion

Traitement des candidatures



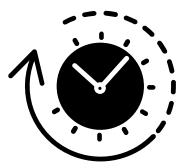
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

Directeur + ETI



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 32 jours

La décision est annoncée à la fin de l'entretien ou au plus tard dans la journée.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Bonne condition physique

Adhésion à l'accompagnement



Éléments rédhibitoires au recrutement

État de santé incompatible avec le poste proposé

Absence de motivation à travailler

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone



Absences aux entretiens

Pas de procédure, si la personne ne veut pas venir, ils n'insistent pas

Horizon Jeune

Agent.e d'entretien de la nature et du petit patrimoine bâti

Prérequis

- Exécuter un travail en fonction des procédures et consignes
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Entretenir le matériel et les outils
- Utiliser les outils d'entretien paysager (tronçonneuse, débroussailluse, taille-haies, ...) et de maçonnerie

Missions

Entretien d'espaces verts et naturels

- Baliser et entretenir des chemins de randonnée
- Tailler des haies
- Aménager des massifs

Petite maçonnerie

- Réparer et nettoyer du petit patrimoine bâti
- Monter des murs et murets (pierres sèches et pierres bâties)
- Poser ou réparer des clôtures/bordures

Construction bois

- Créer et installer des mobiliers en bois
- Poncer, lasurer, peindre

Travaux divers

- Travaux d'entretien des locaux du Foyer de Jeunes Travailleurs

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 3 jours entre le lundi et le jeudi
- Horaires de travail : de 8h à 17h
- Travail physique

LES INDISPENSABLES



Bonne condition physique



Aptitude à utiliser des outils

POSTULER

Jardins de Saintary

Saintary 23140 Parsac-Rimondeix



Le Chantier d'Insertion est porté par l'Association Ferme de Saintary, membre du Réseau Cocagne, créée en 2005. Il est implanté sur la commune de Parsac-Rimondeix.

 **Maraîchage biologique**

 **Entretien d'espaces naturels**

Possibilité de navette au départ de Guéret.

Il propose 26 postes en insertion à 24 heures par semaine.

Ouvrier.e maraîcher.e

Chauffeur.euse de
machines agricoles
et ouvrier.e
maraîcher.e

Directeur : Mikaël GEORGET
05 55 62 78 73 - jardins.saintary.mikael@orange.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle : Sandrine MATHÉ
07 72 34 74 17 - jardins.saintary.asp@orange.fr

Encadrant.e.s techniques :
Mathieu GABORIT (maraîchage) : 05 55 62 78 73 - jardins.saintary.math@orange.fr
Sandra BRUNET (maraîchage, entretien d'espaces naturels) : 05 55 62 78 73 -
jardins.saintary.sandra@orange.fr



Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



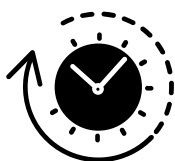
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + directeur



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s dans un délai moyen de 5 jours après réception de la candidature

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 15 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 7 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Niveau d'urgence de la situation de la personne



Éléments rédhibitoires au recrutement

Addiction flagrante et/ou non assumée
Agressivité
Problèmes psychiatriques trop importants

Retour sur la candidature



Motif de refus

Uniquement si la personne demande et en faisant en sorte de ne pas accabler la personne



Retour sur entretien

Uniquement si la candidature est déclinée et si la personne en fait la demande



Absences aux entretiens

Les candidatures non excusées se verront déclinées

Jardins de Saintary



Ouvrier.e maraîcher.e

Prérequis

- Aimer le travail en extérieur
- Avoir une bonne condition physique

Missions

- Semer, planter et récolter les légumes
- Entretien des cultures à travers la taille, le binage, l'arrosage et le désherbage
- Gérer les stocks de légumes et de fournitures au sein de la ferme
- Préparer les commandes
- Livraisons possible

Entretien d'espaces verts et naturel, restauration petit patrimoine

- Baliser et entretenir des chemins de randonnée
- Tailler des haies
- Aménager des massifs
- Réaliser des aménagements paysagers
- Poser ou réparer des clôtures/bordures
- Entretien des rivières

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Horaires de travail liés à l'activité saisonnière :
 - de mars à juin et de septembre à décembre sur 3 jours du mardi au vendredi
 - juillet et août : tous les jours de 7h à 12h
 - janvier et février : tous les jours de 13h à 17h et le jeudi toute la journée
- Port de charge
- Posture debout prolongée et penchée

LES INDISPENSABLES



Condition physique adaptée aux travaux d'extérieur



Aimer travailler en extérieur par tous les temps

POSTULER

Jardins de Saintary



Chauffeur.euse de machines agricoles et ouvrier.e maraîcher.e

Prérequis

- Aimer le travail en extérieur
- Avoir une bonne condition physique
- Conduite engin agricole
- Permis B

Missions

- Semer, planter et récolter les légumes
- Entretenir les cultures à travers la taille, le binage, l'arrosage et le désherbage
- Gérer les stocks de légumes et de fournitures au sein de la ferme
- Préparer les commandes
- Conduire les machines agricoles

Entretien d'espaces verts et naturel, restauration petit patrimoine

- Baliser et entretenir des chemins de randonnée
- Tailler des haies
- Aménager des massifs
- Réaliser des aménagements paysagers
- Poser ou réparer des clôtures/bordures
- Entretenir des rivières

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Horaires de travail liés à l'activité saisonnière :
 - de mars à juin et de septembre à décembre sur 3 jours du mardi au vendredi
 - juillet et août : tous les jours de 7h à 12h
 - janvier et février : tous les jours de 13h à 17h et le jeudi toute la journée
- Port de charge
- Posture debout prolongée et penchée

LES INDISPENSABLES



Condition physique adaptée aux travaux d'extérieur



Aptitude à utiliser des outils

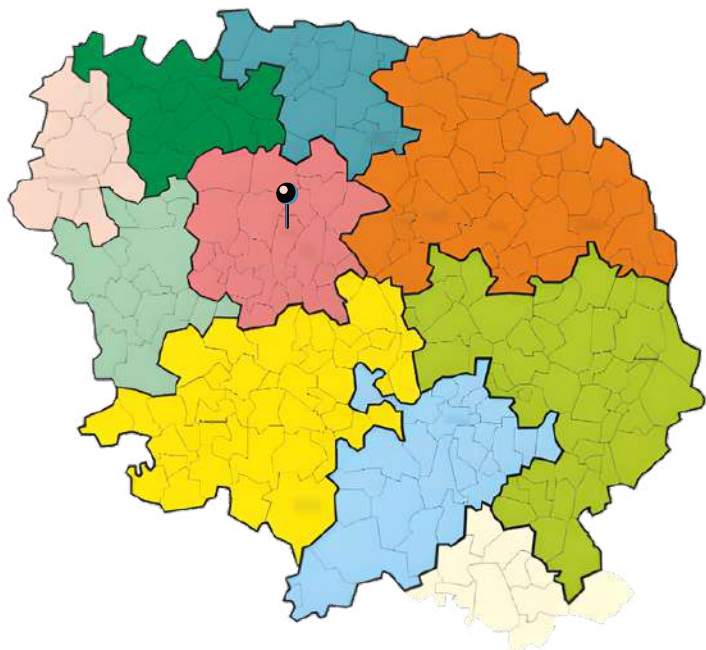


Permis B

POSTULER

Laser Emploi 23

28, avenue d'Auvergne 23000 Guéret



Laser Emploi 23 est une association intermédiaire portée par la Mutualité Sociale Agricole.

Les missions proposées aux salarié.e.s concernent des métiers et des domaines divers sur l'ensemble du département.

RDV sur la Plateforme de l'Inclusion pour consulter les recrutements en cours.

 **Mise à disposition de personnel**



Conseiller en Insertion Professionnelle : Valentin LOCHE
06 07 97 23 11 - loche.valentin@limousin-msaservices.fr

Encadrant technique : Laurent RIEM
06 07 97 23 11 - riem.laurent@limousin-msaservices.fr

POSTULER

Traitement des candidatures



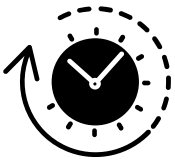
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI (ponctuellement)



Délais

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e à la fin de l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation
Envie de progresser



Éléments rédhibitoires au recrutement

Pas d'envie de développer ses compétences
Incompatibilité physique avec le poste

Retour sur la candidature



Motif de refus

Complètement transparent



Retour sur entretien

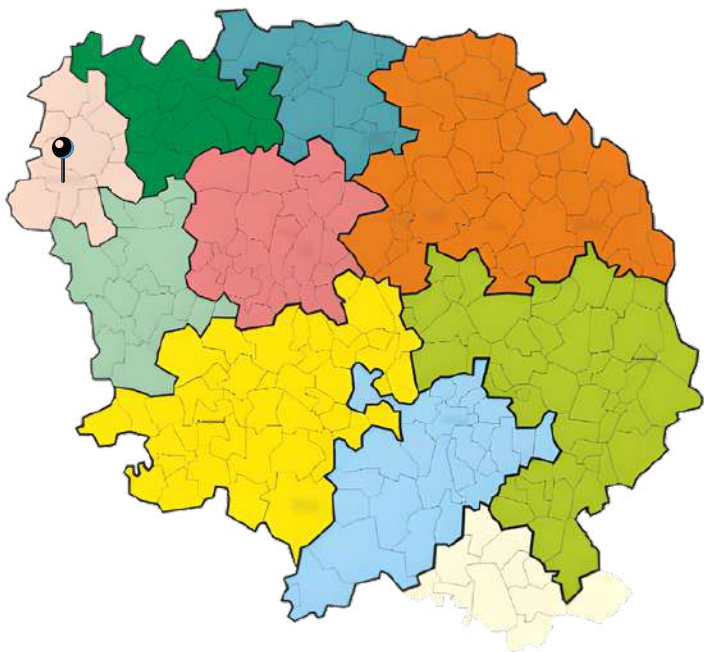
Complètement transparent






Absences aux entretiens

- La personne prévient : le RDV est reporté
- La personne ne prévient pas : le CIP appelle 1 fois et si pas de retour il n'insiste pas

Avenue Jean Mermoz 23300 La Souterraine



Petits Patrimoines Environnement est un chantier d'insertion porté par la Maison de l'Emploi et de la Formation 23. Il est basé à La Souterraine.

-  Entretien d'espaces verts et naturels
-  Restauration de petits patrimoines
-  Entretien de structures touristiques

Il propose 6 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Agent.e d'entretien
de l'espace rural



Conseillères en Insertion Professionnelle :

Chantal JOUVE : 05 55 63 93 20 - chantal.jouve@mef23.fr

Arnela TESSIER : 05 55 63 93 20 - arnela.tessier@mef23.fr

Encadrant technique : Bertrand POIRIER

06 70 54 45 91 - ppe@mef23.fr

Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



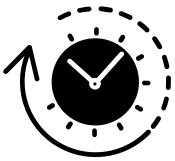
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsqu'une session de recrutement est arrêtée

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 27 jours

La décision est annoncée par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusion dans un délai allant de 15 jours à 1 mois.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Motivation

Écoute

Respect



Éléments rédhibitoires au recrutement

Pas d'adhésion à l'accompagnement

Absence de motivation

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusions



Absences aux entretiens

La personne est appelée. S'il n'y a pas de retour au bout de 2 appels, la candidature est refusée.

Petits Patrimoines Environnement

Agent.e d'entretien de l'espace rural

Prérequis

- Aimer travailler en extérieur
- Avoir une bonne condition physique
- Comprendre et respecter des consignes

Missions

- Entretien des chemins de randonnée (utilisation de débroussailleuses, tondeuses, taille-haies)
- Créer des ouvertures paysagères (utilisation débroussailleuses, cisailles, tronçonneuse)
- Rénover des petits patrimoines ruraux (lavoirs, passerelles, ...)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 4 jours du lundi au jeudi
- Horaires de travail : 8h15 - 12h et 13h30 - 17h15
- Travaux sur l'ouest de la Creuse
- Poste soumis aux intempéries

LES INDISPENSABLES



Aimer travailler en extérieur



Avoir une bonne condition physique

POSTULER

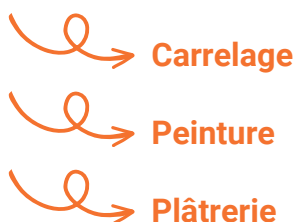
Pôle Bâtiment

5, rue Johannes Gutenberg 23000 Guéret



Le Pôle Bâtiment est un chantier d'insertion porté par le Réseau Creusois des SIAE. Il propose à ses salarié.e.s, en plus de l'accompagnement socioprofessionnel et de la mise en situation professionnelle, une formation en vue d'obtenir une qualification (CAP Peintre, CAP Plaquiste ou CAP Carreleur/carreulse).

Les activités exercées dépendent des chantiers et portent indistinctement sur les 3 métiers proposés au sein de l'ACI.



Il propose 8 postes en insertion à 32 heures par semaine.

Ouvrier.e du
bâtiment second
œuvre

Coordinateur.trice des ACI :

06 18 86 01 32 - coordination@reseau-creuse-siae.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle : Christine PHILIPPE

06 62 23 57 43 - adpbchantier@hormail.fr

Encadrant.e technique :

07 81 89 50 72 - pole-batiment@reseau-creuse-siae.fr



Traitement des candidatures



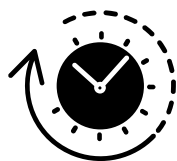
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI + coordinatrice (+ administrateur RCSIAE)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 30 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 10 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Projet professionnel compatible



Éléments rédhibitoires au recrutement

Absence de projet professionnel en lien avec l'activité de la SIAE
Personne qui n'est pas en capacité de reprendre un emploi

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone en laissant une ouverture
pour que la personne puisse rebondir



Absences aux entretiens

La personne est contactée :

- La personne est jointe (répond ou rappelle) : la candidature est mise de côté
- La personne est injoignable : la candidature est refusée

Pôle Bâtiment

Ouvrier.e du bâtiment second œuvre

Prérequis

- Être intéressé.e par le métier
- Une première expérience ou un stage découverte dans le domaine est un plus

Missions

Peinture

- Réaliser des travaux de préparation et d'apprêt
- Mettre en peinture différents supports (intérieur/extérieur)
- Poser des revêtements muraux/toile de verre
- Poser des revêtements de sol

Carrelage

- Mesurer et calculer des surfaces
- Préparer des surfaces
- Découper et poser des matériaux
- Réaliser les finitions (pose de plinthes, jointoiement, ...)

Plâtrerie

- Prendre des mesure et calculer des surfaces
- Préparer des surfaces
- Découper et poser des matériaux
- Implanter et poser des cloisons, doublages et faux plafonds, cloisons techniques
- Poser des menuiseries

Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- Horaires de travail : 8h-17h
- Possibilité de 2 jours de formation par semaine au LMB Felletin en vue de valider un CAP pendant le parcours IAE

LES INDISPENSABLES



Projet professionnel correspondant à l'activité du poste



Intérêt pour une démarche de qualification

Un véhicule est mis à disposition des salarié.e.s pour se rendre au LMB de Felletin.

POSTULER

Pôle Cuisine

11, rue du Canon de Bois 23140 Jarnages



Le Pôle Cuisine est un chantier d'insertion porté par le Réseau Creusois des SIAE. Il s'agit d'une cuisine centrale fournissant des repas pour les cantines scolaires, centres de loisirs et services de repas à domicile. Il s'adresse aux personnes souhaitant travailler dans le domaine de la restauration ou ayant envie de découvrir l'activité.

 **Fourniture et livraison de repas**

Il propose 6 postes en insertion à 24 à 30 heures par semaine.

Agent.e polyvalent.e
de restauration
collective



Coordinateur.trice des ACI :

06 18 86 01 32 - coordination@reseau-creuse-siae.fr

Conseillère en Insertion Professionnelle : Christine PHILIPPE

06 62 23 57 43 - adpbchantier@hormail.fr

Encadrante technique : Ophélie DUHAMEL

06 73 32 69 73 - pole-cuisine@reseau-creuse-siae.fr

Traitement des candidatures



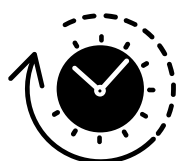
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s



Chargé.e.s de recrutement

CIP + ETI + coordinatrice (+ administrateur RCSIAE)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 10 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Intérêt pour l'activité

Motivation

Capacité à respecter des normes et consignes



Éléments rédhibitoires au recrutement

Conditions de santé incompatible avec la manipulation de denrées

Manque d'hygiène

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone en laissant une ouverture
pour que la personne puisse rebondir



Absences aux entretiens

La personne est contactée :

- La personne est jointe (répond ou rappelle) : la candidature est mise de côté
- La personne est injoignable : la candidature est refusée

Pôle Cuisine

Agent.e polyvalent.e de restauration collective

Prérequis

- Être intéressé.e par les métiers de la restauration
- Pouvoir travailler en station debout prolongée
- Exécuter un travail selon les procédures et les consignes données
- Pouvoir porter des charges de 10kg
- En fonction de l'équipe en place, le permis B peut être requis (au moins 2 membres de l'équipe doivent avoir le permis B)

Missions

Préparation des repas

- Réceptionner les produits frais
- Nettoyer, éplucher et couper les légumes, viandes et poissons
- Préparer les plats selon les recettes
- Préparer les livraisons (conditionnement et stockage des repas)

Nettoyage des locaux et du matériel

- Nettoyer et ranger la vaisselle, les ustensiles et les appareils de cuisine
- Nettoyer les locaux et surfaces de travail

Respect des protocoles HACCP

- Aider au relevé des températures
- Effectuer des prélèvements alimentaires

Livraison des repas

- Charger et décharger le véhicule de livraison
- Livrer les repas aux écoles et autres services utilisateurs (pour les salarié.e.s avec permis B)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 4 jours entre le lundi et le vendredi
- Horaires de travail : 9h-15h30
- Posture debout prolongée
- Avantage en nature sur les repas
- Port de charges (10kg)

LES INDISPENSABLES



Mobilité sur Jarnages



Capacité à travailler debout 6h par jour



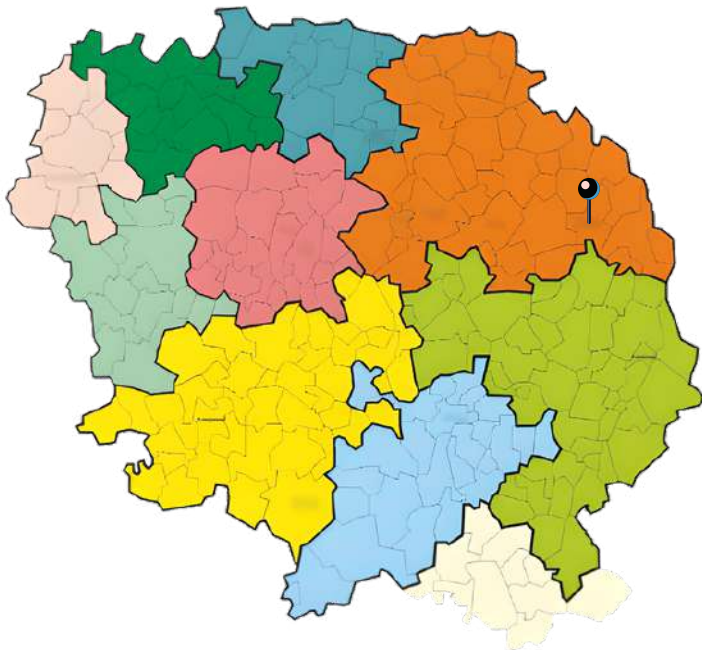
Intérêt pour l'activité

POSTULER

Ressorcerie La Dynamo



1 ZA des Granges 23170 Chambon-sur-Voueize



La Ressorcerie La Dynamo est une entreprise d'insertion portée par la Dynamo. Elle est basée à Chambon-sur-Voueize.

- Collecte d'objets encombrants
- Vérification, tri et nettoyage, valorisation en atelier
- Vente d'objets de réemploi
- Sensibilisation, animation et communication

Elle propose 5 postes en insertion de 24 à 35 heures par semaine.

Agent.e polyvalent.e
en boutique de
ressourcerie

Agent.e polyvalent.e
sur les fonctions de
collecte et
valorisation



Coordinatrice en charge des RH de l'entreprise d'insertion : Léa MICHELLAND
05 55 65 00 47 / 06 73 73 14 72 - ressource.ladynamo@gmail.com

Conseillère en Insertion Professionnelle : Sandrine MATHÉ
07 72 34 74 17 - asp.ladynamo@gmail.com

Encadrantes techniques : Isabelle GLOMEAUD et Salomé GRANGETTE
ressource.ladynamo@gmail.com

Traitement des candidatures



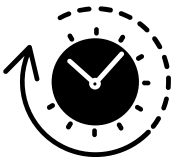
Qui est reçu ?

En fonction de la parité hommes/femmes
Les candidat.e.s ayant la mobilité



Chargé.e.s de recrutement

ETI + coordinatrice (+ administrateur)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont disponibles.

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 22 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e dans les 2 jours qui suivent l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Attitude
Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant
Motivation



Éléments rédhibitoires au recrutement

Addiction
Agressivité
Absence de motivation

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Dépend de comment s'est passé l'entretien et de comment formuler le motif de refus



Absences aux entretiens

Cela n'arrive pas

Ressourcerie La Dynamo

Agent.e polyvalent.e en boutique de ressourcerie

Prérequis

- Aimer le contact humain
- Avoir une première expérience dans la vente (souhaitable)
- Manutentionner des charges diverses (lourdes, fragiles, ...)
- Maîtriser le calcul mental
- Connaître l'outil informatique
- Travailler en équipe
- Être ponctuel.le
- Etre organisé.e

Missions

- Assurer le poste de vente à la boutique
- Achalander les objets valorisés dans les différents espaces de la boutique
- Renseigner les client.e.s, prendre des coordonnées
- Valoriser des objets
- Sensibiliser à la réduction des déchets en boutique ou lors d'animations spécifiques (ponctuellement)
- Participer à des débarras (ponctuellement)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Postes à 24h et à 35h par semaine
- Amplitude horaire : 8h30-18h
- Travail un samedi sur 2 (contrat à 24h uniquement)
- Port de charges lourdes et fragiles

LES INDISPENSABLES



Aimer le contact avec le public



Avoir une bonne condition physique



Travailler un samedi sur 2



Utiliser l'informatique

POSTULER 24 h

POSTULER 35 h

Ressourcerie La Dynamo

Agent.e polyvalent.e sur les fonctions de collecte et valorisation

Prérequis

- Connaître le matériel et les matériaux de base du bricolage
- Connaître les outils électriques liés à l'activité
- Savoir nettoyer en utilisant les produits adaptés
- Savoir se servir d'un transpalette
- Avoir une bonne condition physique

Missions

- Collecter, débarrasser
- Assurer le tri, le stockage, le montage, le nettoyage, la réparation et l'achalandage pour la vente dans la boutique
- Proposer des solutions de réparation et de remise en état
- Informer les habitant.e.s sur le fonctionnement et les enjeux de la Ressourcerie
- Participer à des animations ponctuelles et/ou à des ateliers thématiques

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 2 postes à 24h et 1 à 35h par semaine
- Amplitude horaire : 8h30-18h
- Travail un samedi sur 2 (contrat à 24h uniquement)
- Port de charges lourdes

LES INDISPENSABLES



Travailler un samedi sur 2



Avoir une bonne condition physique



Utiliser un transpalette



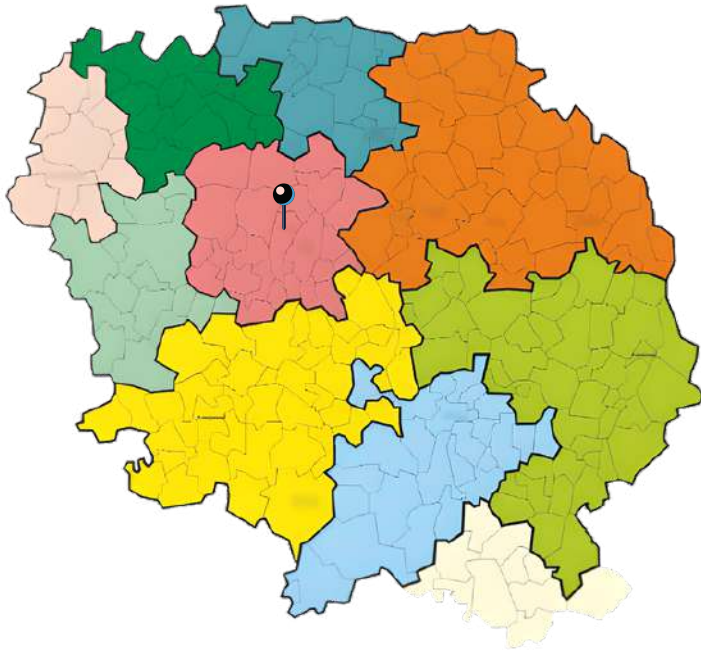
Avoir des connaissances de base en matériaux et outils de bricolage



Permis B

POSTULER 24 h

POSTULER 35 h



Le chantier d'insertion, porté par l'association REVATEC, a été créé en 2021. Il est implanté sur la commune de Sainte-Feyre.

- **Collecte des Aides Techniques à l'Autonomie (ATA)**
- **Vérification, tri et nettoyage, valorisation en atelier des ATA, démantèlement**
- **Distribution et livraison des matériels**
- **Instruction des bénéficiaires et aidants**

Il propose 5 postes en insertion de 24 à 28 heures par semaine.



Directeur et encadrant technique : Stéphane CHARLES
05 44 30 49 15 - direction@revatec.fr

Conseiller en Insertion Professionnelle : Mathieu ABRANTES
06 62 61 27 94 - cip.revatec@gmail.com

Offre fermée sur la Plateforme de l'Inclusion lorsqu'il n'y a pas de recrutements

Traitement des candidatures



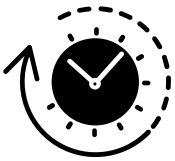
Qui est reçu ?

Tou.te.s les candidat.e.s ayant la mobilité pour se rendre sur la SIAE



Chargé.e.s de recrutement

Directeur + CIP (si disponible)



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsque des postes sont ouverts

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 7 jours

La décision est annoncée par téléphone au/à la candidat.e au maximum 15 jours après l'entretien.

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Capacité physique à exercer l'activité

Motivation

Capacité à s'intégrer dans le groupe préexistant



Éléments rédhibitoires au recrutement

Difficulté à travailler en équipe

Addiction flagrante

Retour sur la candidature



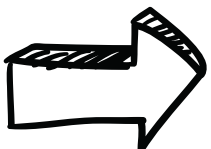
Motif de refus

Variable, cela dépend de comment s'est passé l'entretien



Retour sur entretien

Uniquement pour les candidat.e.s non retenu.e.s et en fonction de la manière dont s'est passé l'entretien



Absences aux entretiens

Le directeur appelle le/la candidat.e pour connaître le motif d'absence.

REVATEC

Valoriste

Prérequis

- Aimer le travail en équipe
- Disposer de qualités humaines et relationnelles (sens de l'écoute, discrétion, éthique, ...)
- Être organisé.e
- Avoir le sens des responsabilités
- Avoir l'esprit d'initiative
- Avoir la volonté de se former dans les domaines développés par REVATEC
- Avoir une bonne condition physique (port de charges lourdes)
- Maîtriser la langue française
- Être titulaire du permis B
- Avoir des connaissances du matériel et des matériaux de base du bricolage et des différentes matières recyclables

Missions

- Collecter et trier les aides techniques
- Nettoyer et hygiéniser le matériel médical
- Assurer la maintenance des matériels
- Participer au suivi et à la gestion du stock
- Préparer, conditionner et livrer les commandes
- Instruire les bénéficiaires sur l'utilisation, l'entretien et la sécurité des matériels
- Contribuer à la mise en place du projet de la structure
- Participer aux actions collectives
- Assurer l'entretien et la propreté des locaux et des espaces extérieurs

Spécificités du poste

- CDDI 6 mois renouvelables
- 24h ou 28h par semaine
- Travail du lundi au jeudi
- Amplitude des horaires de travail : 8h-18h
- Déplacements

LES INDISPENSABLES



Aimer le contact avec le public



Avoir une bonne condition physique

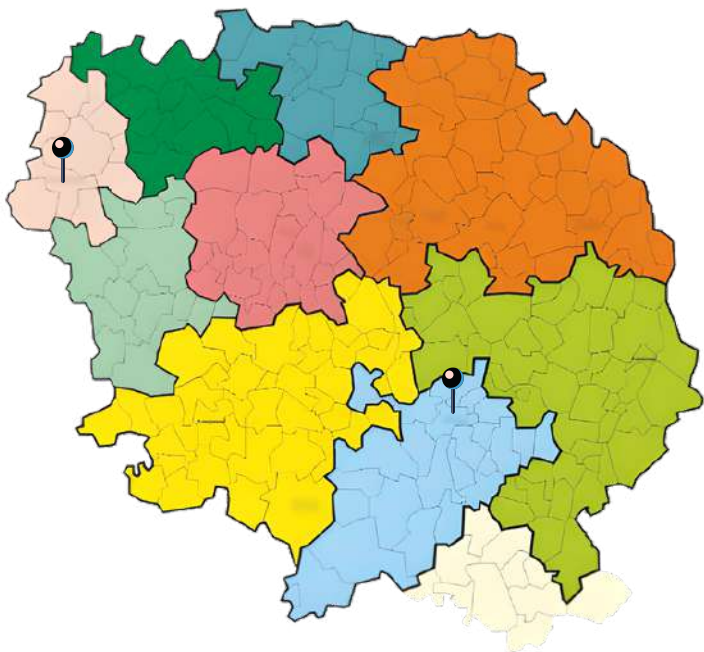


Maîtriser la langue française

POSTULER

Transport d'Utilité Sociale 23

Place Joachim du Chalard 23300 La Souterraine



Transport d'Utilité Sociale 23 est un chantier d'insertion porté par la Maison de l'Emploi et de la Formation 23. Il est basé à La Souterraine et à Aubusson.

↳ Transport de personnes (pour des actes essentiels de la vie)

Il propose 4 postes à La Souterraine et 2 postes à Aubusson à 25 heures par semaine.

Chauffeur.euse de transport d'utilité sociale



Conseillère en Insertion Professionnelle : Chantal JOUVE
05 55 63 93 20 - chantal.jouve@mef23.fr

Traitement des candidatures



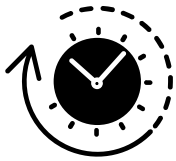
Qui est reçu ?

Les candidat.e.s prescrit.e.s (les candidat.e.s spontané.e.s sont invité.e.s à se rapprocher de Pôle Emploi)



Chargé.e.s de recrutement

Directeur



Délais

Les candidat.e.s sont contacté.e.s lorsqu'une session de recrutement est arrêtée

↳ Délai moyen entre la candidature et l'entretien : 28 jours

La décision est annoncée par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusion au/ à la candidat.dans les 8 jours suivants l'entretien de recrutement puis après l'évaluation de conduite dans les 8 jours suivants aussi

Critères de sélection



Critères prioritaires de sélection

Permis B de plus de 3 ans
Capacité à travailler seul
Capacité à utiliser un smartphone
Amabilité



Éléments rédhibitoires au recrutement

Conduite dangereuse lors de l'évaluation de conduite
Addictions
Trop grand émotivité

Retour sur la candidature



Motif de refus



Retour sur entretien

Donné par téléphone ou sur la Plateforme de l'Inclusion



Absences aux entretiens

La candidature est déclinée sur la Plateforme de l'Inclusion

Transport d'Utilité Sociale 23



Prérequis

- Avoir le permis B depuis plus de 3 ans
- Savoir utiliser un smartphone
- Aimer le contact avec le public

Missions

- Transporter des personnes en véhicule pour des actes indispensables de la vie quotidienne

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- Travail sur 5 jours du lundi au vendredi
- Horaires de travail atypiques :
 - si le/la salarié.e est du matin : début de la journée à 7h
 - si le/la salarié.e est d'après-midi : fin de la journée à 19h
- Évaluation pratique de conduite par un.e enseignant.e de la conduite avant le recrutement

LES INDISPENSABLES



Avoir 3 ans de permis B



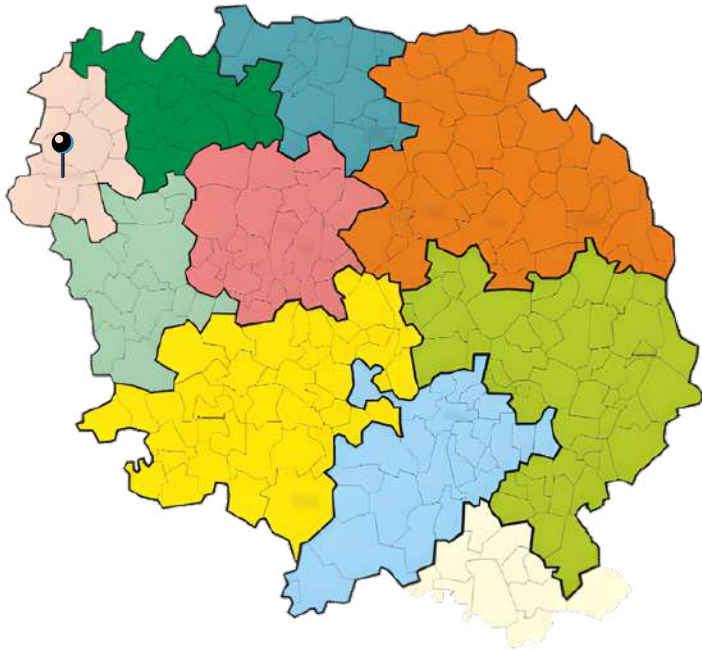
Avoir la possibilité de travailler en horaires décalés

POSTULER Aubusson

POSTULER La Souterraine

Traces de pas

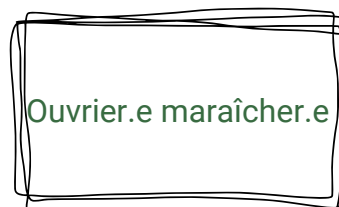
48, rue de Lavaud 23300 La Souterraine



Le chantier d'insertion, porté par l'association Les Amis de Traces de Pas, a été créé en mai 2010. Il est implanté sur la commune de La Souterraine.

 **Maraîchage**

Il propose 10 postes en insertion de 30 heures par semaine.



Directrice et conseillère en insertion professionnelle : Karine BOUX
05 55 63 00 21 - karine.boux@tracesdepas.fr

Encadrant technique : Dominique Deluchat

Traces de pas



Prérequis

- Aimer le travail en extérieur
- Avoir une bonne condition physique

Missions

- Préparer le terrain
- Participer à la mise en culture
- Réaliser des opérations de multiplication des végétaux
- Entretenir les cultures
- Récolter les produits, les conditionner, les préparer pour la vente
- Utiliser le matériel et les équipements

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 24h à 30h par semaine
- Travail physique

LES INDISPENSABLES



Aimer travailler en extérieur par tous les temps



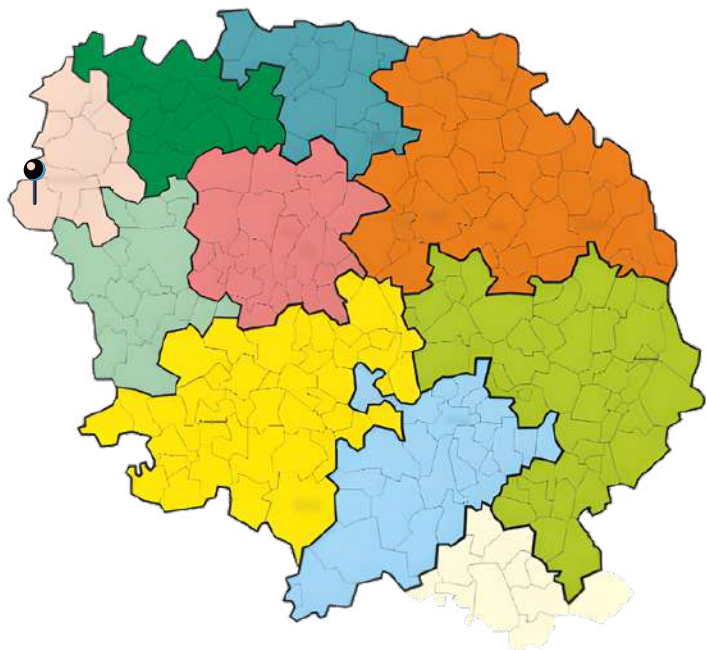
Avoir une bonne condition physique

POSTULER

Relais 23

LE RELAIS

18 parc d'activités de la croisière 23300 Saint-Maurice-la-Souterraine



Le Relais 23 est une entreprise d'insertion qui appartient au réseau Le Relais. Elle est implantée sur la commune de Saint-Maurice-la-Souterraine.

 **Collecte de déchets textiles**

 **Valorisation des déchets textiles**

Elle propose des postes en insertion de 35 heures par semaine.

**Chauffeur.euse
manutentionnaire**

**Trieur.euse de
chaussures**



Directeur : Lionel LEFORT
lfort@lerelais.org

Encadrant technique : Julien BALLETT
05 55 89 55 17 / 06 78 68 03 72 - jball@lerelais.org

Relais 23

Chauffeur.euse manutentionnaire

Prérequis

- Avoir le permis B
- Aimer le travail en extérieur
- Avoir une bonne condition physique
- Aimer le travail en équipe
- Respecter les consignes
- Être ponctuel.le
- Être énergique
- Être persévérant.e

Missions

- Conduire un véhicule utilitaire léger
- Vider les conteneurs, protéger et optimiser le chargement
- Assurer l'ensemble des opérations de manutention liées au déchargement (pesée des bacs, conditionnement de chaussures...)
- Veiller au rangement et à la propreté du dépôt
- Remonter les informations (remplir les documents de route, retours des donateurs et accueillants, état du parc,...) et participer aux réunions du secteur
- Réaliser des chargements de semi-remorques.
- Veiller à la propreté des sites et proposer des améliorations pour notre offre de collecte.
- Nettoyer son véhicule (intérieur et extérieur) et suivre son entretien général (vidange et contrôles)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 35h par semaine
- Travail du
- Horaires de travail :
- Déplacements sur les départements Haute-Vienne, Vienne, Indre, Creuse, Corrèze, Cher, Allier et Puy-de-Dôme
- Port de charges
- Travail physique

LES INDISPENSABLES



Avoir le permis B



Avoir une bonne condition physique



Être en capacité de partir 2 mois en formation dans le nord de la France

POSTULER

Relais 23

Trieur.euse de chaussures

Prérequis

- Débutant.e accepté.e

Missions





- Conduire avec un tire-palette des palettes du poste de tris/conditionnement vers le stockage
- Peser les palettes à l'aide du tire-palette peseur et indiquer le poids des palettes sur la fiche de suivie
- -Trier les chaussures en plusieurs catégories (H/F/enfant, été/hiver, ...)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 35h par semaine
- Travail du.....
- Horaires de travail :



RéMaBat est un chantier d'insertion créé en 2023.
Il est basé à Felletin.

-  **Chantier de dépose et démolition**
-  **Collecte de matériaux du bâtiment**
-  **Valorisation des matériaux**
-  **Vente de produits et matériaux du bâtiment**

Il propose 5 postes en insertion de 24 heures par semaine.

Valoriste du bâtiment



Coordinateur : Olivier CAGNON
contact@remabat.fr - 06 25 54 75 53

Conseillère en insertion professionnelle : Athénea CASTRO ESCOBAR

Encadrant technique : Jack GLOVER

Valoriste du bâtiment

Prérequis

- Port de charge
- Mobilité sur Felletin
- Intérêt pour le réemploi et/ou le bâtiment
- Travailler en équipe

Missions

- Déposer des matériaux sur des chantiers de démolition ou de rénovation (déposer, trier, stocker, conditionner, transporter)
- Collecter des produits et matériaux déposés sur les chantiers (conditionner, transporter)
- Collecter des produits et matériaux dans les entreprises (conditionner, transporter)
- Valoriser les matériaux collectés (nettoyer, démonter, découper)
- Vendre les matériaux collectés et valorisés (tenir la zone de vente, accueillir la clientèle)

Spécificités du poste

- CDDI 4 mois renouvelables
- 24h par semaine
- Travail sur 3 ou 4 jours par semaine suivants les chantiers et la saison
- Horaires de travail : variable
- Travail physique

LES INDISPENSABLES



Avoir une bonne condition physique



Mobilité sur Felletin