

Les Open badges d'INAÉ

La reconnaissance des salariés en insertion

PEPITES



Parcours
Engageant
Pour l'
Inclusion et les
Transitions des
Emplois
Solidaires

Avec le soutien de



AGIR ENSEMBLE POUR L'INSERTION
PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

La reconnaissance des compétences dans l'IAE



Le manque de diplôme et de certification des personnes accompagnées crée un manque de visibilité des compétences, et donc une baisse de confiance en soi et des difficultés à parler de soi, de son parcours et de ses compétences



Reconnaitre les compétences d'une personne, c'est aussi valoriser des contextes d'apprentissage variés et des expériences transverses (bénévolat, aidant familiaux, vie quotidienne...)



En considérant que l'accès à l'emploi relève de compétences transverses, les actions de levée des "freins" à l'emploi deviennent des actions de montée en compétences. Les SIAE sont des lieux de montée en compétences.

En Nouvelle-Aquitaine, 74% des salariés en parcours ont un niveau inférieur au bac*

Peu importe notre niveau de qualification, cela ne représente que 10 à 20 % de nos compétences acquises au cours de la vie.

Les Open Badges

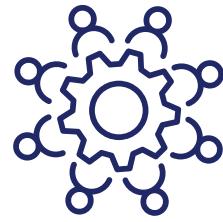


Créés en 2011 par un ensemble de personnes agissant pour le droit à la reconnaissance au delà des cursus formels et pour favoriser la reconnaissance dite “ouverte”, c'est à dire la possibilité pour toutes et tous de se reconnaître et de reconnaître les autres.

Un Open Badge (ou badge numérique ouvert) est une image numérique contenant des informations et des fichiers qui permettent d'identifier une personne et d'illustrer l'ensemble de ses compétences, engagements et accomplissements. Il peut aussi contenir des recommandations extérieures, c'est à dire des témoignages de personnes pouvant attester de la compétence inscrite dans le badge.



Le catalogue de badges d'INAÉ



Nous avons développé, en collaboration avec des SIAE, des prescripteurs et des entreprises, un ensemble de 14 badges organisés en “parcours” correspondant aux objectifs d’accompagnement. Ces badges sont entièrement gratuits pour toutes les SIAE du territoire, ainsi que pour les structures membres des réseaux nationaux présents au sein d'INAÉ.



Obtention des Open badges d'INAÉ pour les salariés en insertion

Étape 1

Choisir les badges et en définir les critères, le mode d'évaluation et le processus pour réaliser les demandes

Étape 2

Mobiliser les salariés en parcours pour la création des comptes sur



(Plateforme sur laquelle les badges sont stockés et peuvent être demandés et enrichis, cliquer sur le logo pour accéder au site)
Gratuit et sans récupération commerciale des données personnelles

Étape 3

Intégrer les demandes de badge dans le quotidien de la structure

Plusieurs possibilités : sous forme d'action collective avec ou sans l'aide d'INAÉ, dans le cadre des rendez-vous individuels de suivi, sur demande des personnes accompagnées...

Étape 4

Evaluation des demandes de badge : par INAÉ suite à un accord avec la SIAE, ou en comité d'attribution (interne ou croisé avec d'autres SIAE)

Les SIAE peuvent adapter les badges aux supports déjà existants
INAÉ les accompagne pour trouver ce qui convient le mieux aux permanents et aux personnes en insertion
L'objectif, c'est que chaque structure adapte le dispositif en fonction de ses moyens et de tout ce qui existe déjà



Le cycle de vie des Open Badges

Définir quelles sont les compétences transverses développées dans mon organisation (ex. : en lien avec le support d'activité, développées lors de modules de formation, ou tout autre contexte) et présente dans les badges d'Inaé.

Valoriser les badges dans les documents d'accueil, d'évaluation et de suivi et auprès des entreprises clientes et/ou accueillante de personnes en parcours



Accompagner les personnes à la création de leur compte open badge passport et à demander les badges en lien avec les compétences identifiées

Viser l'amélioration continue en encourageant le partage et l'enrichissement individuel et collectif des badges numériques... en identifiant de nouvelles compétences !

Le rôle de nos partenaires

Pour que notre démarche fonctionne, il est nécessaire de créer un écosystème et de permettre à toutes les personnes qui le souhaitent de montrer leur soutien au dispositif.

**Pour les individus qui
souhaitent soutenir
notre action**

Nous avons créé le badge “Badgeons l’IAE en Nouvelle-Aquitaine” pour que chaque individu, acteur ou non de l’IAE et de l’ESS, puisse montrer son soutien à notre démarche.

En demandant ce badge à validation automatique, vous pouvez rendre visible votre engagement pour la reconnaissance des compétences mobilisées et développées dans les structures d’insertion par l’activité économique de Nouvelle-Aquitaine.



En cliquant sur l’image ci-dessus, vous accéderez au formulaire de demande de badge. Une fois cette demande envoyée, vous recevrez un mail vous invitant à créer votre compte sur Open Badge Passport. Vous pourrez ensuite partager ce badge sur vos réseaux sociaux pour que votre soutien soit visible !

Le rôle de nos partenaires

Un badge ne peut être détenu que par une personne physique. Pour les organisations partenaires, les réseaux, les collectivités et tout autre structure souhaitant nous soutenir, vous pouvez faire un geste de reconnaissance grâce à l'endossement.

Pour les organisations
qui souhaitent valoriser
notre initiative

L'endossement d'un Open Badge, c'est le fait, pour une personne ou une organisation, de montrer et de témoigner de la valeur d'un badge. Il peut prendre plusieurs formes à découvrir en cliquant sur les textes ci-dessous :

- L'endossement d'un émetteur apparaît sur l'ensemble des badges créés par un même émetteur* et constitue une preuve de confiance entre organisations
- L'endossement d'un badge ne concerne qu'un seul badge et peut, par exemple, valoriser une compétence spécifique ou montrer une co-construction de badge

Ils nous soutiennent déjà :

la coopérative tiers-lieu(x)

Mouvement des Entreprises de France E



Le rôle de nos partenaires

Pour que les compétences rendues visibles par les Open Badges d'INAÉ soient pleinement reconnues, nous souhaitons également donner aux entreprises la possibilité d'ajouter leur pierre à notre édifice de reconnaissance !

**Pour les entreprises
accueillant des salariés en
insertion**

Une entreprise qui accueille un salarié en insertion (stage, PMSMP, client d'une SIAE...) peut, si la personne accompagnée dispose d'Open Badges, témoigner de la compétence du salarié. Cette recommandation peut se faire à l'initiative de l'un ou de l'autre :

- **À l'initiative du salarié en insertion :** se rendre sur Open Badge Passport, accéder au badge puis à la section "Recommandation" et cliquer sur "solliciter une recommandation". Il devra formuler sa demande et ajouter l'adresse mail de la personne à qui la demande est adressée.
- **À l'initiative de l'entreprise :** accéder au badge de la personne (avec un QR code ou par recherche sur Open Badge Passport), puis cliquer sur "Recommander".

Les entreprises sont des acteurs clés dans la reconnaissance des compétences informelles !



Merci !

Nous vous remercions d'avoir pris connaissance de notre dispositif d'Open Badges.
Pour toute question, vous pouvez contacter :

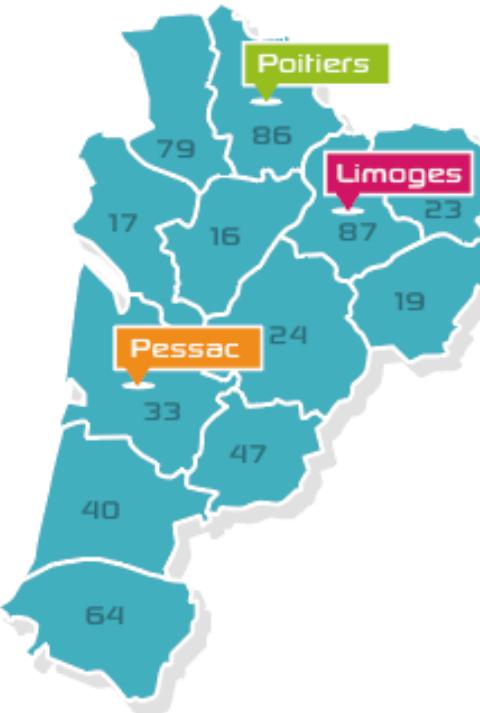


Fanny Alexandre
Chargée de mission
Déploiement des badges numériques
 f.alexandre@inae-nouvelleauquitaine.org

Siège social
Centre Régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 PESSAC
05 57 89 01 10
contact@inae-nouvelleaquitaine.org



Site de Poitiers
6 bis rue Albin Haller
86000 POITIERS
05 49 88 07 29
contact.poitiers@inae-nouvelleaquitaine.org



Site de Limoges
Bâtiment 25
64 rue Armand Barbès
87100 LIMOGES
05 55 35 89 57
contact.limoges@inae-nouvelleaquitaine.org
www.inae-nouvelleaquitaine.org

PEPITES



Parcours
Engageant
Pour l'
Inclusion et les
Transitions des
Emplois
Solidaires

Avec le soutien



Pour adhérer

Vous êtes une SIAE ?

Adhérez à INAÉ en rejoignant l'un des 8 collèges

