

Campagne adhésion INAÉ

INAÉ, c'est quoi ?

INAÉ est une association dédiée au développement de l'Insertion par l'Activité Économique sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine. INAÉ a pour projet :

- D'être un lieu d'expression collective, de plaider et d'expérimentation, un centre de ressources dédié au secteur.
- D'accompagner le développement et la qualification d'une offre d'insertion diversifiée et évolutive par le biais d'un appui technique permanent aux SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Économique).
- D'animer et professionnaliser les acteurs et les organisations.
- De coconstruire, en réponse aux besoins pour des innovations et développement d'actions au plus près des territoires. En soutenant les SIAE.

INAÉ contribue à :

- Développer l'emploi de personnes en situation d'exclusion sur les territoires et leur accès aux droits communs.
- Accompagner la promotion de l'emploi salarié de proximité, non délocalisable.
- Participer aux projets de développement local.
- Concourir à la restauration du lien social et encourager l'action citoyenne.



Être le porte-parole de l'IAE (INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE)

Professionaliser et accompagner LES SIAE

Observer et promouvoir l'IAE AUPRÈS DU PLUS GRAND NOMBRE

Impulser l'émergence DE PROJETS IAE INNOVANTS

Les collèges réseaux nationaux IAE engagés au sein d'INAÉ

CHANTIER ecole
RÉSEAU NATIONAL

LE MOUVEMENT DES **RÉGIES**
Agir avec et pour les habitants

F Fédération des acteurs de la solidarité

Unai
UNION NATIONALE DES ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES

coorace
Entreprises d'utilité sociale et territoriale

la fédération des entreprises d'insertion

RÉSEAU COCAGNE

Les ressources clés d'INAÉ

- Le site internet : www.inae-nouvelleaquitaine.org
- [L'annuaire des SIAE en ligne](#)
- [L'organisme de formation INAÉ](#)
- [Les RDV INAÉ](#)
- [Les infographies départementales et régionale, l'observatoire de l'IAE](#)
- Les publications : IN@É Agenda, IN@É Flash, IN@É formation

Contacteur INAÉ

@ contact@inae-nouvelleaquitaine.org

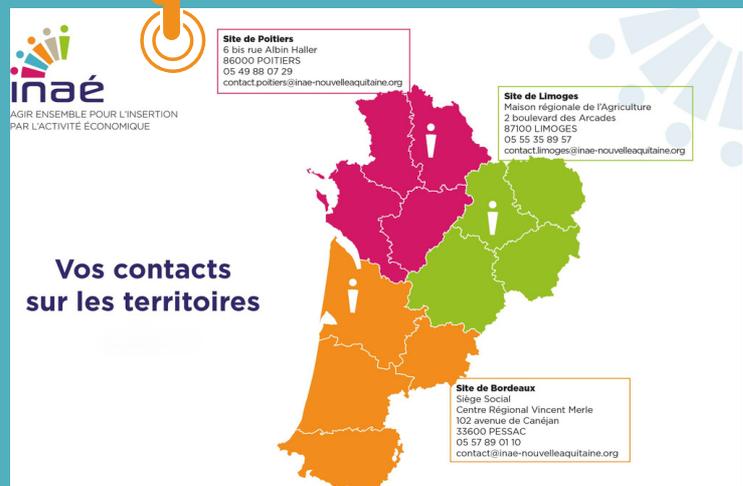
 05 57 89 01 10



Les membres du
conseil
d'administration



Les statuts
d'INAÉ



inaé
AGIR ENSEMBLE POUR L'INSERTION
PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Site de Poitiers
6 bis rue Albin Haller
86000 POITIERS
05 49 88 07 29
contact.poitiers@inae-nouvelleaquitaine.org

Site de Limoges
Maison régionale de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87100 LIMOGES
05 55 35 89 57
contact.limoges@inae-nouvelleaquitaine.org

Site de Bordeaux
Siège Social
Centre Régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 PESSAC
05 57 89 01 10
contact@inae-nouvelleaquitaine.org

**Vos contacts
sur les territoires**

STRUCTURES

ACI ou organismes de formation ainsi que tous les acteurs (personnes physiques ou morales) qui se reconnaissent dans la charte des acteurs de chantier-école.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

- **Les fondements du réseau** : CHANTIER école est né de la volonté d'hommes et de femmes du secteur de l'IAE de regrouper les chantiers d'insertion afin de mutualiser leurs compétences et leurs méthodes autour de valeurs communes. L'association CHANTIER école vise à développer la professionnalisation des acteurs, capitaliser, diffuser les bonnes pratiques et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques.
- **Une démarche pédagogique fédératrice** : les adhérents du réseau se regroupent autour du concept de chantier-école défini comme une démarche pédagogique où s'articulent une dimension formation et une dimension production. Celle-ci se décline dans le cadre des dispositifs de la formation professionnelle ou dans le cadre des dispositifs de l'insertion par l'activité économique.
- **Un projet politique formalisée par la charte des acteurs** : CHANTIER école est un mouvement citoyen, porteur d'un projet de transformation sociale et de solidarité sur les territoires. CHANTIER école, réseau des Entreprises Sociales Apprenantes, s'engage à mettre en œuvre les principes suivants aux niveaux local, national, international : la solidarité avant tout / le travail de chacun dans une œuvre collective / une démarche apprenante / le recours permanent à la démocratie / le territoire la proximité et le bien commun.

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- Près de 700 adhérents à ce jour, le réseau est organisé autour de 15 associations régionales pour 35 000 salariés dont 85% de salariés en parcours.
- A fondé et est membre du SYNESI (syndicat employeur ACI).
- Convention collective des ACI.
- Gestion d'un centre ressources et de documentation qui facilite l'échange de pratiques et la mutualisation (outils et ressources).
- Un organisme de formation OFESA dédié aux acteurs: Qualification des permanents et des salariés polyvalents, Prévention des dangers et sécurisation des chantiers, Dialogue social, Suivi des parcours, évaluations et développement des actions.
- Les outils du réseau : guides repères, fiches thématiques, mallette ressource, Kit mobilité.
- **Les chantiers en cours en région** : Plan stratégique écrit par CHANTIER école Nouvelle-Aquitaine pour la période 2022-2025 autour de 4 axes : ASSURER le plaidoyer politique en faveur des ACI, PARTAGER les expériences de terrain et capitaliser avec le réseau national, PROMOUVOIR les Entreprises sociales apprenantes via notamment le centre de ressources et d'appui, ANTICIPER les mutations à venir par un rôle de veille sur les évolutions sociales / Organisation de la formation EPSP (Encadrant Pédagogique en Situation de Production), appui à la mise en place du CQP salarié polyvalent et la démarche / AFEST, promotion de la démarche pédagogique des Entreprises Sociales Apprenantes.



STRUCTURES

- Toutes les Régies de Quartier ou de Territoire de Nouvelle-Aquitaine labellisées comme telles ou associations en phase de préfiguration qui adhèrent au Mouvement des Régies.
- Toutes les Régies de Quartier ou de Territoire de Nouvelle-Aquitaine ou associations qui se reconnaissent dans les valeurs du projet politique de la Charte Nationale et du Manifeste des Régies de Quartier.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

- Les Régies portent sur les territoires d'habitat social (rural ou périurbain pour les Régies de Territoire) un projet original, entre insertion par l'activité économique, éducation populaire et économie solidaire.
- Les prestations techniques des Régies, qu'il s'agisse de maintenir, d'entretenir ou d'embellir le territoire, se traduisent par une activité économique qui favorise l'insertion sociale et professionnelle des habitants. Ces prestations sont également le support d'une démarche de médiation et de sensibilisation qui poursuit une mission sociale : améliorer les relations humaines, inventer des modes de gestion urbaine partagée, construire une citoyenneté active sur le territoire de la Régie et tisser le lien social.
- L'implication des habitants est au cœur du dispositif : ils sont usagers des services rendus, bénéficiaires des emplois offerts et acteurs de la mobilisation démocratique dans la vie associative.
- Pour être dénommée Régie de Quartier ou de Territoire les associations « projet » doivent être labellisées. Propriété du Mouvement des Régies et reconnu par la loi cadre contre les exclusions de 1998, le label est attribué à l'issue d'une procédure d'expertise accompagnée par le Mouvement des Régies et un ensemble d'acteurs. Cette procédure de labellisation s'attache aux dimensions économique, sociale, politique et éthique du projet, en relation avec les valeurs rassemblées dans les textes fondateurs.

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- 130 Régies labellisées, 8000 emplois.
- Un conseil d'administration, constitué des binômes Présidents-Directeurs de 15 Régies élues pour trois ans et de 3 Régies suppléantes, de 10 délégués en Région, désignés par le Conseil d'Administration et de quatre membres associés.
- Convention Collective Nationale des Régies de Quartiers et de Territoire.
- Des délégués qui représentent le Mouvement en région, maillent le territoire et animent au local les structures adhérentes.
- Une équipe technique nationale (18 permanents dont 9 chargés de mission) qui vient en appui des acteurs. Les missions : représentation, professionnalisation et formation consolidation et développement des projets.
- Des structures associées : SERQ (syndicat employeur), PASSAGE/S (organisme de formation), AERDQ (Association Européenne des Régies de Quartier) venant en appui du Mouvement, des projets et des acteurs.
- De plus, 4 délégations sont lancées sur les thématiques Emploi, Numérique, Si t'es Jardin et Gouvernance Vie associative et Mobilisation des habitants.
- Lancement de ETAPE, le logiciel de suivi des parcours développé par le Mouvement des Régies.



STRUCTURES

Toutes les SIAE et acteurs de l'ESS de Nouvelle-Aquitaine qui se reconnaissent dans le projet fédéral et la charte Coorace.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

Coorace, réseau de l'économie sociale et solidaire, rassemble 580 entreprises d'utilité sociale et territoriale. Ces entreprises partagent une même vision : celle d'une société inclusive dans laquelle chacune peut construire sa place en tant que citoyenne et acteur/actrice des échanges économiques et sociaux.

- **Notre vision**

Notre système économique mondial repose sur une logique d'exclusion de certains territoires mais aussi des personnes en leur sein, conduisant à de véritables décrochages économiques et à un affaiblissement de la cohésion sociale et citoyenne.

Face à cela, nous portons une autre vision : celle d'un modèle sociétal inclusif, collectif et solidaire qui se développe au cœur des territoires.

- **Notre mission**

Notre réseau promeut un nouveau modèle entrepreneurial, fondé sur la coopération et l'utilité sociale et territoriale. Il agit avec ses membres pour inventer et essayer des solutions qui créent de la valeur économique, sociale, écologique et citoyenne dans les territoires.

- **Notre promesse**

Les solutions développées par les entreprises solidaires de notre réseau contribuent à un changement du modèle dominant, en alliant transition économique, sociale, écologique, et citoyenne au cœur des territoires. Ce modèle renforce l'épanouissement et la dignité des personnes, leur pouvoir d'agir individuel et collectif.

Il permet aux territoires, y compris les plus marginalisés, de relancer une dynamique de développement et de reconquérir une place dans les échanges économiques, en interaction avec un écosystème territorial plus large.

Coorace a défini un plan d'actions 2022-2026 autour de :

- Faire réseau, développer la participation citoyenne
- Stimuler des filières économiques et écologiques, sécuriser les parcours professionnels
- Animer des dynamiques de coopération territoriale qui favorisent l'échange social et économique

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

Plus de 580 structures adhérentes, toutes les typologies de SIAE y sont présentes dont 51% d'AI, 10% ETTI et ETT-ESS, 20% ACI, 7% EI, 26 GES et 25 OSAP sous le label « Proxim's service ». Cela représente près de 70000 emplois dont 92% de personnes en parcours.

La fédération est structurée en 14 régions et autant de délégations régionales.

Une gouvernance basée sur un CA national composé au maximum de 39 personnes mandatées, qui se répartissent dans trois collèges : régions (31 sièges maximum), salariés (3 sièges maximum) personnes physiques (5 sièges maximum).

Une équipe nationale de 23 personnes dont 16 chargés de mission en appui direct des structures et des régions organisées sur 5 pôles :

- innovations sociales et développement économique,
- communication et plaidoyer,
- amélioration continue,
- juridique
- et une structure formation et OF dédiée.

Un soutien particulier aux adhérents sur le management par la qualité : formation, accompagnement, démarche CEDRE ISO 9001. La fédération est certifiée ISO.

Coorace participe activement aux travaux du CIE sur le Pacte Ambition en portant la parole de ses adhérents.





Fédération
des acteurs de
la solidarité

FAS (Fédération des acteurs de la solidarité)

STRUCTURES

L'ensemble des SIAE qui se reconnaissent dans les valeurs de la FAS.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

- La FAS (ex FNARS) est un réseau généraliste de lutte contre les exclusions, la fédération promeut le travail social, ouvre des espaces d'échanges entre tous les acteurs du secteur social, et défend la participation des personnes en situation d'exclusion à la réflexion sur les politiques publiques qui les concernent.
- La FAS, sur cette base de nature politique, fédère une multiplicité d'acteurs aux champs d'intervention divers : centres d'hébergement, CADA, accueil d'urgence, hôtel et résidences sociales, SIAE, CAVA, centres de soin, accompagnement social, ...
- L'IAE est un lien essentiel pour l'intégration et l'inclusion des personnes en situation d'exclusion. La FAS réunit l'ensemble des acteurs de la précarité et de l'insertion dans le but de contribuer à des parcours sans rupture et de prendre en compte la grande complexité des situations de vie des personnes accompagnées.

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- Fédère nationalement plus de 850 associations ce qui correspond à près de 2800 établissements. Parmi les associations 350 sont des SIAE.
- Une double adhésion : adhésion à la Fédération nationale et à la Fédération régionale. L'équipe nationale en charge du plaidoyer et du porte parolat négocie les politiques publique sur l'insertion et la pauvreté et défend le secteur. L'équipe régionale met en lien les acteurs, porte la parole politique dans les instances locales, développe une offre de formations et propose des espaces d'expérimentation et de recherche.
- La FAS est porteuse du titre certifiant pour les encadrants techniques d'insertion : ETAIE.
- De plus, la FAS-NA, après une phase d'expérimentation, déploie SEVE-Emploi. L'idée c'est de permettre aux SIAE de proposer aux entreprises une offre de services RH adaptés à leurs problématiques de recrutement, afin de favoriser le retour à l'emploi durable des salariés en insertion.



En savoir plus
Adhérer

STRUCTURES

- Toutes les EI et ETTI conventionnées qui adhèrent à la FEI.
- Toutes le EI et ETTI qui se reconnaissent dans le projet fédéral et la charte des acteurs (les valeurs les fondamentaux, les engagements).

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

- Accompagner et promouvoir les acteurs qui entreprennent en alliant efficacité économique et finalité sociale dans une dynamique d'innovation permanente pour réunir les conditions d'accès et de retour à l'emploi durable des personnes éloignées de l'emploi qu'elles recrutent prioritairement.
- Les entreprises d'insertion sont soumises aux mêmes règles et droits que toute TPE/PME inscrite dans le secteur marchand. Elles salarient les personnes aux conditions du droit commun par l'application des conventions collectives de branche de leurs activités économiques supports.
- Les entreprises d'insertion développent leurs activités aux conditions du marché ; leurs ressources proviennent à plus de 70% de la commercialisation des biens et des services qu'elles produisent.
- Les entreprises d'insertion innovent également en pensant de nouvelles manières d'entreprendre en matière de gouvernance, d'organisation et de management.

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- 530 Entreprises (2020) adhérentes, 40000 emplois dont 81% salariés en parcours
- Une gouvernance basée sur un conseil fédéral qui regroupe à parité des représentants d'EI et des régions.
- Le niveau national reconnaît, anime et vient en appui des fédérations régionales EI.
- 13 délégués (ou référents) régionaux.
- Une équipe technique nationale (10 permanents dont 7 chargés de mission) qui vient en appui des acteurs et des régions. Les missions : plaidoyer, formation et qualité, gestion, communication, développement économique et filières.
- Chantier en cours : élargissement nombre d'adhérents, développement démarches qualité RSEI / développement des filières (eco circulaire, propreté, espace vert), travail sur le plan stratégique de la fédération , promotion et développement des territoires inclusion, PACTE ETTI et triple exclusivité , démarche QUALIOP...



En savoir plus
Adhérer

STRUCTURES

Tous les Ateliers Chantiers d'Insertion portant des fermes biologiques et qui adhèrent au Réseau Cocagne et à la charte nationale Cocagne.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

Le Réseau Cocagne fédère les « Jardins de Cocagne » qui sont des fermes majoritairement maraîchères en insertion qui allient le principe de la distribution en circuit court à des clients également adhérents de l'association, l'insertion par le travail pour des personnes en grande précarité, et le cahier des charges de l'agriculture biologique.

Les Jardins de Cocagne souscrivent à un projet de société formalisé selon cinq grandes missions énoncées dans une Charte, à laquelle ils adhèrent obligatoirement :

- Une mission sociale axée sur le droit au travail des personnes en fragilité sociale et professionnelle
- Une mission agricole attachée au respect du vivant, pour défendre la Terre
- Une mission alimentaire territoriale, axée sur l'engagement de la population et la justice sociale
- Une mission de travail en réseau entre pairs et d'appartenance commune
- Une mission d'inspiration des trajectoires économiques de la Transition

Le Réseau Cocagne permet aux Jardins de Cocagne de participer à une dynamique de réseau national, et de contribuer à la mutualisation et au partage d'acquis, d'expériences et d'outils.

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- 105 structures d'insertion réparties sur 114 sites de production constituent à ce jour le réseau. 5 360 salariés en parcours.
- A fondé et est membre du SYNESI (syndicat employeur ACI).
- Le Conseil d'Administration du Réseau Cocagne est composé de 22 membres répartis en trois collèges : Collège A de 9 élus régionaux, élus par les Jardins de chaque région (directeurs, adhérents ou administrateurs d'un Jardin de Cocagne) ; Collège B de 8 élus nationaux ; Collège C de 4 personnes-ressources.
- Le Réseau Cocagne n'est pas structuré en entités régionales.
- Une équipe technique nationale qui vient en appui des acteurs. Les principales missions : développement, consolidation, expertise technique et agronomique,
- Chantier en cours : programme Paniers Solidaires, feuille de route partenariale INAÉ - Bio Nouvelle Aquitaine - Réseau Cocagne



En savoir plus
Adhérer



UNAI (Union Nationale Des Associations Intermédiaires)

STRUCTURES

Toutes les AI de Nouvelle-Aquitaine adhérentes à UNAI NOUVELLE AQUITAINE.

FINALITÉS ET PROJET POLITIQUE

L'UNAI est la seule tête de réseau de l'IAE exclusivement dédiée à la défense des intérêts et des spécificités des AI. Elle a pour mission de fédérer le plus grand nombre d'associations pour porter la voix des Associations Intermédiaires auprès des pouvoirs publics et faire reconnaître leur spécificité au sein du secteur de l'Insertion par l'Activité Économique.

L'UNAI se fixe les objectifs suivants :

- Défendre la particularité du modèle des Associations Intermédiaires.
- S'engager en faveur du développement des AI dans le cadre du Pacte d'ambition pour l'IAE.
- Favoriser l'échange des pratiques et le transfert de compétences.
- Accentuer la professionnalisation par la généralisation d'un référentiel qualité commune.

Pour rappel, le secteur des Associations Intermédiaires (AI) emploie plus de 75. 000 salariés (permanents + salariés en insertion) répartis dans plus de 600 structures en France. La mission confiée par l'Etat consiste à accueillir et accompagner vers l'emploi « les demandeurs d'emploi présentant des difficultés particulières ».

CE QUI LE CARACTÉRISE / SOUTIEN ET APPUI AUX ADHÉRENTS

- Une fédération nationale qui ne réunit que des associations intermédiaires
- Une gouvernance basée sur un conseil d'administration de 18 membres (dirigeants bénévoles ou professionnels d'AI).
- Une délégation nationale chargée d'animer le réseau des délégués régionaux et adhérents, interface des institutions nationales.
- Le développement d'un centre de ressources : valorisation des bonnes pratiques, essaimage, développement des partenariats, ...
- Des formations « sur mesure » pour les AI en droit social, processus qualité, droit des contrats, vie associative...
- La mise en place d'un référentiel qualité pensé pour les AI avec un processus de certification (SGS Qualicert RENAI).
- Des partenariats dédiés avec les OPCO, Pôle emploi ... pour faciliter le travail d'insertion au sein de nos associations



En savoir plus
Adhérer