

# Open Badger l'Insertion par l'Activité Économique en Nouvelle-Aquitaine

PEPITES



Parcours  
Engageant  
Pour l'  
Inclusion et les  
Transitions des  
Emplois  
Solidaires

Avec le soutien



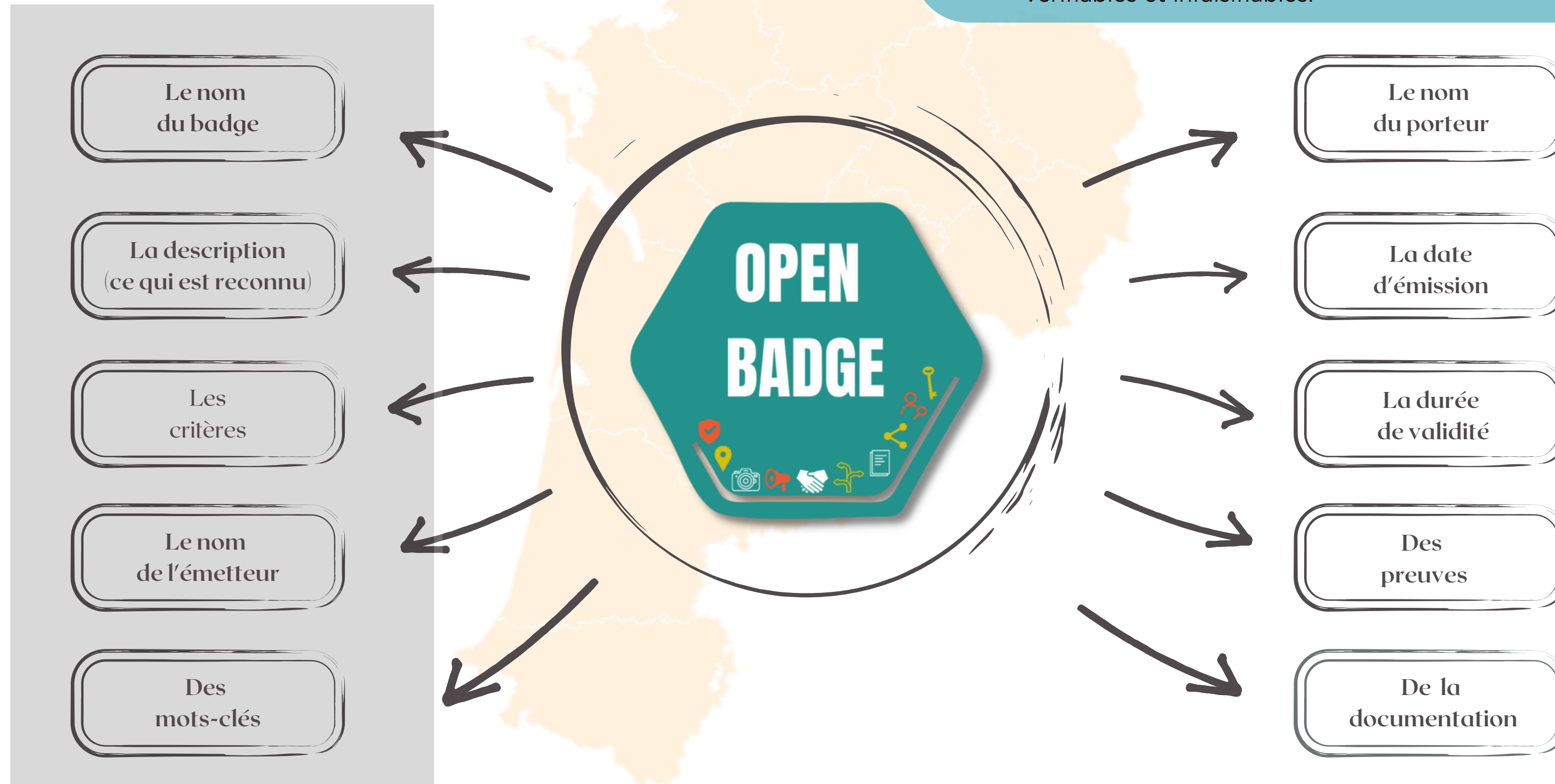
AGIR ENSEMBLE POUR L'INSERTION  
PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

# Qu'est ce qu'un Open Badge ?

- Une image
- Et des informations



La création des badges numériques (Open Badge/OB) est libre et ne dépend d'aucun dispositif d'état. Les informations contenues dans un badge sont vérifiables et infalsifiables.



Crédit image :



# Comment ça marche ?



Dans le cadre du projet PEPITES - Parcours Engageant Pour l'Inclusion et les Transitions des Emplois Solidaires, INAE prend en charge l'abonnement à Open Badge Factory. Les SIAE participantes n'auront rien à déboursier financièrement en dehors des ressources humaines mobilisées pour le déploiement.



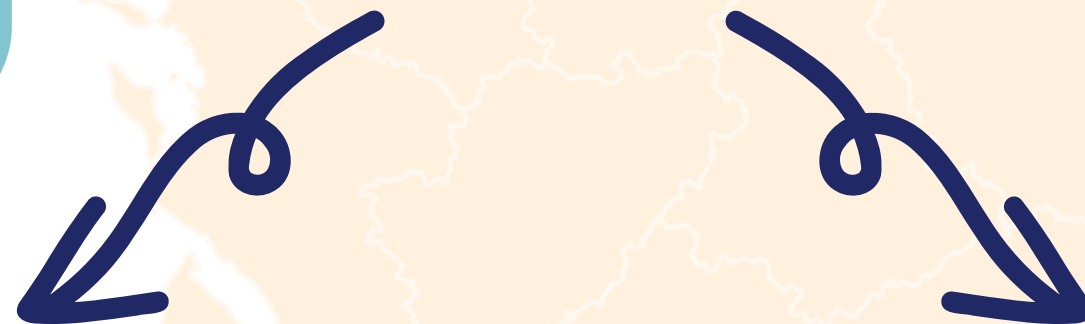
Pour les organisations



Abonnement payant

Créer, émettre et gérer des badges destinés à un grand nombre d'individus

## Deux plateformes



Pour voir comment se passe l'obtention, cliquez sur l'image !



Pour les individus



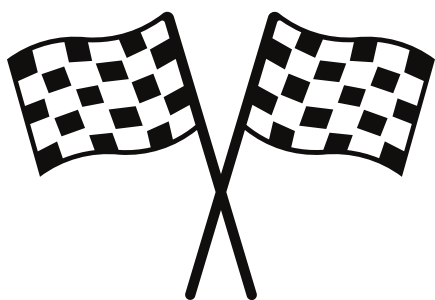
Inscription gratuite

Créer ses propres badges, individualiser son parcours, endosser les badges d'autres individus



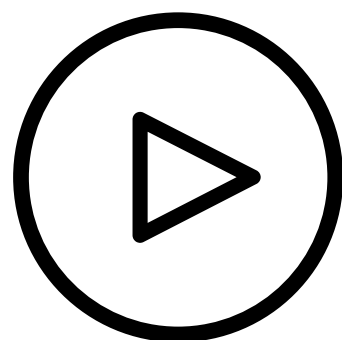
Les deux plateformes sont complémentaires. OBF permet la création et l'émission des badges, et OBP permet l'obtention et le partage des badges. Pour utiliser les badges, seul un compte Passport est nécessaire. Les badges obtenus peuvent être partagés sur les médias sociaux tels que LinkedIn, X (Twitter), Facebook, etc, et apparaître sur un CV numérique ou tout autre document.

# A quel moment peut-on obtenir un badge numérique ?



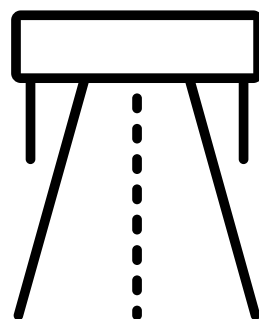
**A la fin d'un parcours :**

Utilisés en tant que forme particulière d'attestation, il vient valider une compétence, une participation, un parcours ou encore une contribution effectuée. (J'ai fait quelque chose = j'obtiens un badge)



**Au début d'un processus :**

Le badge est délivré dès l'entrée en processus de montée en compétences, puis il est documenté (preuves) et recommandé par des tiers (endossement).



**En cours de processus ;**

Le badge sert à baliser les étapes d'une démarche de reconnaissance continue, par exemple en définissant des "niveaux" de compétences et des parcours de badges (minimaps)



Dans le cadre d'un déploiement de badges numériques, il est possible et même recommandé de faire coïncider différents types de badges afin de mieux correspondre aux besoins en reconnaissance en fonction du projet, du point de départ et de l'objectif de la personne.

# Comment obtenir et faire obtenir des badges numériques ?



Il n'est pas obligatoire d'appliquer le même processus de validation pour tous les badges émis par une même organisation : pour chaque badge, il est même nécessaire de réfléchir à la meilleure méthode en fonction de ce qui est valorisé (un accomplissement, une volonté, un centre d'intérêt, une qualité...)



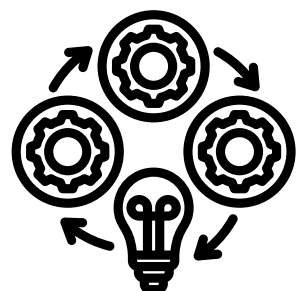
## Auto-délivré :

La personne crée son propre badge, le documente (preuve) et cherche des recommandations (endossements). Pour un badge automatiquement délivré sur demande, cela permet de rendre visible un centre d'intérêt ou une pratique pour relier des personnes.



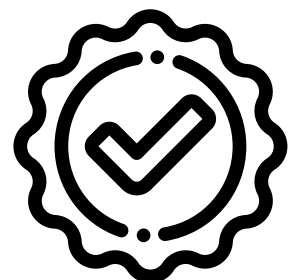
## Délivré suite à une réalisation ou l'atteinte de critères :

Souvent utilisés dans le cadre d'activités numériques (cours en ligne). Donne une fonction d'indicateur pour le formateur, fait office d'outil d'évaluation (émission en fin de parcours uniquement)



## Obtenu suite à l'obtention d'autres badges (badge-clé)

L'obtention d'un certain nombre de badges donne lieu à l'obtention d'un badge dit "badge-clé". Permet une pluralité micro-compétences relatives à une pratique plus large. Permet également de faire du lien entre différents acteurs des badges numériques.



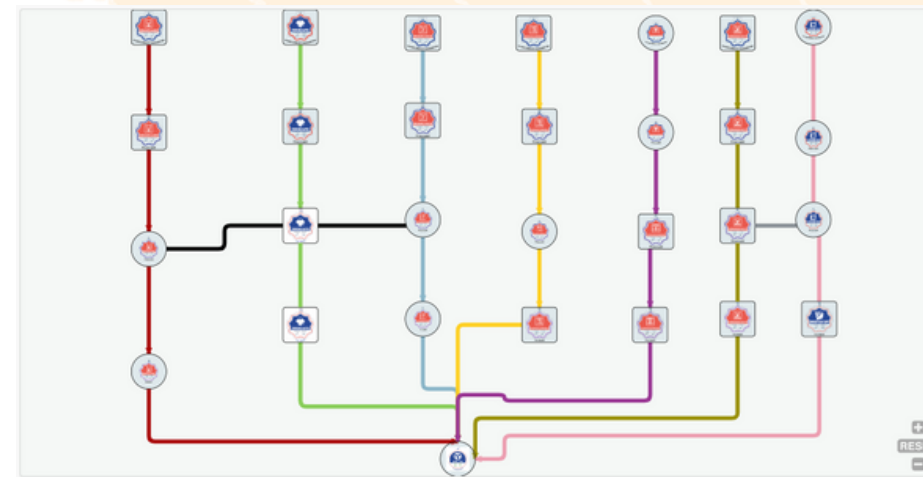
## Délivré après vérification sur demande

La personne demande le badge en y apportant des documentations (preuves), cette demande est analysée par des examinateur.ices désigné.es (professionnel.les et/ou pairs)

# Exemples de projets “Open Badges”



Badgeons le Béarn : un collectif d'acteurs de l'IAE et du secteur de l'aide à la personne se réunissent pour définir un ensemble de compétences recherchées. La demande de badge est un questionnaire est constitue une preuve



Le parcours FabLab du Dôme (Normandie) : un parcours de badges illustrant la montée en compétences techniques (utilisation de machines présentes dans le FabLab et les étapes nécessaires en lien avec des ateliers et des formations



Badge de soutien : un projet souhaite rendre visible ses soutiens et son réseau grâce à un badge obtenu automatiquement sur demande



# Scénario d'usage



La personne a validé sa période d'essai dans la structure = obtention du badge "Je m'engage pour mon parcours"



Après 1-2 mois, évoquer l'intégration et la bonne compréhension des droits et devoirs du salarié dans l'entreprise = badge "B.A.BA de l'entreprise"



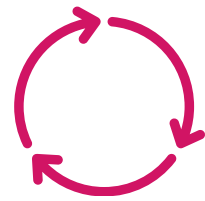
Après 3-4 mois, point sur l'intégration dans l'équipe et/ou l'aisance en mission (AI/etc) = obtention du badge "Travail en équipe" et/ou "motivation"



Après 5-6 mois, point sur le projet professionnel : la personne a t'elle un PP ? A t'elle pris conscience de ses freins ? Sait-elle les exprimer et parler de sa situation, de son projet ? Si oui = obtention du badge "Com'un gant"

Dès que 3/5 badges acquis =





# Le cycle de vie des Open badges



Avant de vous lancer dans l'utilisation des badges, il est primordial de définir le rôle de chacun : qui (et comment) identifie les compétences ? Qui s'occupe de former les salariés, de valoriser les badges ? Qui pilote le projet ? Cette réflexion peut être accompagnée par Inaé, contactez-nous pour en savoir plus !

Définir quelles sont les compétences transverses développées dans mon organisation (ex. : en lien avec le support d'activité, développées lors de modules de formation, ou tout autre contexte) et présente dans les badges d'Inaé.

Valoriser les badges dans les documents d'accueil, d'évaluation et de suivi et auprès des entreprises clientes et/ou accueillante de personnes en parcours



Accompagner les personnes à la création de leur compte open badge passport et à demander les badges en lien avec les compétences identifiées

Viser l'amélioration continue en encourageant le partage et l'enrichissement individuel et collectif des badges numériques... en identifiant de nouvelles compétences !

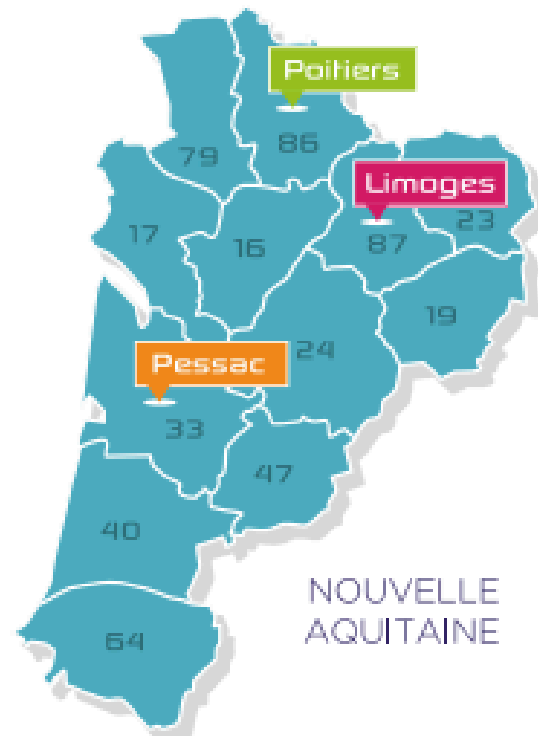


**Siège social**  
Centre Régional Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 PESSAC  
05 57 89 01 10  
contact@inae-nouvelleaquitaine.org

**Site de Poitiers**  
Espace ServantES  
3 rue Georges Servant  
86000 POITIERS  
05 49 88 07 29  
contact.poitiers@inae-nouvelleaquitaine.org

**Site de Limoges**  
70 avenue de Montjovis  
87000 LIMOGES  
05 55 35 89 57  
contact.limoges@inae-nouvelleaquitaine.org

[www.inae-nouvelleaquitaine.org](http://www.inae-nouvelleaquitaine.org)



# Pour adhérer

Vous êtes une SIAE ?  
Adhérez à INAE en rejoignant l'un  
**des 8 collèges de la Nouvelle-Aquitaine :**



## PEPITES



Parcours  
Engageant  
Pour l'  
Inclusion et les  
Transitions des  
Emplois  
Solidaires

Avec le soutien

