

UN ACCOMPAGNEMENT PARTAGÉ POUR LA RÉUSSITE DES PARCOURS

INTRA

Contexte

Au sein d'une SIAE, le parcours d'insertion du salarié repose sur une activité de production et un accompagnement socio-professionnel. Afin de proposer un accompagnement de qualité, les professionnels de l'accompagnement et de l'encadrement doivent communiquer et se coordonner. Cette formation propose en «binôme ou +» d'échanger, de prendre du recul et de clarifier sa place et les complémentarités entre professionnels. Elle vise à accompagner les équipes à mettre en œuvre une organisation adaptée à leur environnement et utiliser des outils partagés.

Objectif professionnel :

Co-construire une organisation d'accompagnement des salariés en parcours entre professionnels.

Objectifs pédagogiques

- D'identifier les champs d'intervention et les rôles mutuels des professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion pédagogique et social et de l'accompagnement socio-professionnel
- Définir des étapes communes de repérage, développement et valorisation des compétences
- Utiliser des outils partagés de diagnostic, de suivi et d'évaluation des compétences
- Mettre en place une organisation de coordination adaptée à leur environnement

Public

- Professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion (ETI, ETPS, chef(s) d'équipe...) et de l'accompagnement socio-professionnel (ASP, CIP...)
- Souhaiter s'engager dans une démarche d'amélioration des pratiques d'accompagnement
- La formation implique l'organisation de la SIAE. Le ou les dirigeants seront associés et invités lors de l'après-midi du jour 3

Pré-requis

- Aucun

Durée

21.00 heures (3.00 jours)

Indicateurs de résultats

a compléter

Contenu de la formation

- Jour 1 - Place, champ d'intervention et enjeux des deux fonctions
 - L'environnement professionnel de l'IAE
 - Les métiers et missions de l'encadrement et de l'accompagnement : représentations et attendus, similitudes et complémentarités
 - Rôles mutuels dans le repérage, le développement et la valorisation des compétences des salariés en parcours d'insertion
 - Référentiel du projet d'insertion et prise de recul sur ses pratiques professionnelles
 - Etapes du parcours, espaces temps, lieux et outils de coordination
- Jour 2 - Organisation et outils partagés adaptés à son environnement
 - Outils et supports au diagnostic, suivi et évaluation des compétences
 - Construction en équipe d'un Processus d'accompagnement type
 - Place et rôle du salarié dans ce système relationnel
 - Conduite d'entretien et notions de confidentialité, secret partagé, devoir de réserve et éthique professionnelle
 - Expression d'une intention émergente et spécifique du binôme
 - Intersession permettant la mise en œuvre des outils et d'une nouvelle organisation avec une présentation à l'équipe d'une proposition de processus d'Accompagnement
- Jour 3 - Plan d'action
 - Retour d'expérience de l'intersession
 - Quelle mise en œuvre au sein de la structure? : Plans d'actions et de communication aux autres collaborateurs et aux partenaires
 - Présentation du plan d'action en présence des directions et réflexion autour des conditions de mise en œuvre et de réussite au sein de sa SIAE

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Franck BOQUAIN Consultant Formateur, expérimenté dans le secteur de l'insertion et de la formation auprès d'ETPS et ASP depuis 2005, Ancien Encadrant Technique Pédagogique et Social et Educateur.

Modalités pédagogiques

- Questionnaire préalable à la formation
- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Mise à disposition d'outils à adapter et d'une méthodologie de projet
- Mise à disposition d'une Classe Virtuelle collaborative (Classroom)

Modalités d'évaluation

- Evaluation de fin de formation en lien avec les objectifs opérationnels
- Evaluations formatives tout au long de la formation (QCM, ...)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Sanction : Remise d'un certificat de réalisation

Accessibilité

Formation intra-entreprise collective en présentiel dans une salle adaptée à la formation et équipée d'un vidéo-projecteur et d'un tableau blanc ou paper-board.

Pour toutes questions pédagogiques, administratives, handicap :

Contactez-nous : Marine CHAPOTOT et Christelle PONTAIS (référénte handicap) : formation@inae-nouvelleaquitaine.org

Inscription

[Rendez-vous sur le calendrier des formations](#)

Si cette formation n'est pas programmée sur le calendrier et que vous pouvez constituer un groupe de 8 personnes, n'hésitez à nous contacter : formation@inae-nouvelleaquitaine.org