

CONTEXTE

Le secteur de l'IAE promeut depuis de nombreuses années les SIAE comme « entreprises apprenantes ». Vous souhaitez développer des compétences pour former en situation de travail ? INAÉ et Grain's up vous proposent cette formation simple et opérationnelle basée sur l'analyse du travail, l'entraînement par des mises en situation et l'expérimentation, la mise en œuvre en contexte réel lors de l'intersession et l'échange de pratiques.

OBJECTIFS

Objectif professionnel

Être en capacité de transmettre en situation de travail

Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Identifier la posture formative à adopter
- Analyser le travail pour mieux le transmettre
- Conduire une séquence réflexive
- Déterminer un premier niveau de modalités d'évaluation adaptées à leurs projets



Public : Toute personne souhaitant transmettre ses compétences ou partage de savoirs dans un contexte professionnel (ETI, ASP,...).



Pré-requis : Aucun



Equipement : Disposer d'un ordinateur portable avec le navigateur Google, Chrome ou Firefox Mozilla dans leurs dernières versions ou d'un smartphone pour pouvoir accéder aux ressources numériques mises à disposition.



Indicateurs de résultats :

Au 1^{er} janvier 2025, 17 stagiaires formés depuis 2024.

En 2024, les stagiaires ont attribué à cette action de formation, une note de satisfaction globale moyenne de 9,1/10 (sur 14 répondants) !

		
Durée	Dates, lieux et inscription	Nombre de stagiaires
2 jours consécutifs en présentiel + 1 jour en présentiel soit 21h	Voir calendrier	13 maximum



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation inter-entreprise collective en présentiel

- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Mise en pratique durant l'intersession
- Ressources documentaires et outils mis à la disposition des participants pendant la formation et après (modules numériques ludiques méthodologiques, supports d'ingénierie, guide de réflexivité, grilles d'évaluation...)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic des acquis préalables des stagiaires avant l'entrée en formation
- Evaluation formative et des acquis tout au long et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Sanction : Remise d'un certificat de réalisation



Intervenant : Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice chez Grain's up. Dispose d'une expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation depuis 2006. Certifiée AFEST, elle propose une approche et une ingénierie AFEST simple et opérationnelle.



Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : 830€ nets de taxe par stagiaire
- Tarif non-adhérent : 1040€ nets de taxe par stagiaire



Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33
N° SIRET : 823 810 106 00018

CONTENU



Introduction, présentation du programme et recueil des attentes

Jour 1 : Présentiel 7h

Les bases de la formation pour adulte

- Prendre en compte les neurosciences pour former efficacement
- Les spécificités de la formation pour adulte

Jour 2 : Présentiel 7h

La conception d'une action de formation en situation de travail

- Liée aux contextes des SIAE
- A partir de l'analyse des situations de travail

Le rôle du formateur en situation de travail

- Transmettre de manière efficace et en situation de travail
- Conduire des séquences de réflexivité

Intersession : Mise en application d'une séquence de formation et une séquence de réflexivité

Jour 3 : Présentiel 7h

- Atelier d'échange de pratiques
- Les modalités d'évaluation des compétences des apprenants
- Consolidation méthodologique et bilan