

RENFORCER LES COOPERATIONS ENTRE LES ASP ET LES ETI

07/01/2025

CONTEXTE

Le parcours d'insertion d'un salarié au sein d'une SIAE repose sur une organisation et un travail d'équipe favorisant un accompagnement partagé de qualité. Vous souhaitez mieux définir les rôles et missions au sein de votre équipe ? Vous aspirez à repenser le fonctionnement collectif et à fluidifier les relations, tant interpersonnelles que collectives ? Cette formation, conçue pour être suivie en binôme (ou davantage !), s'appuie sur les principes du management collaboratif sans autorité hiérarchique et la gestion de projets. Elle vise à développer des compétences organisationnelles et relationnelles. Une intersession sera dédiée à expérimenter la coopération et à mettre en œuvre une ou plusieurs actions concrètes.

OBJECTIFS

Objectif professionnel

Renforcer les coopérations entre ETI et ASP.

Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de ...

- D'identifier les champs d'intervention et les rôles mutuels des professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion pédagogique et social et de l'accompagnement socio-professionnel
- Renforcer les bonnes pratiques du fonctionnement de son équipe
- Communiquer en prenant en compte l'environnement, la situation et les personnes
- Utiliser des outils partagés de diagnostic, de suivi et d'évaluation des compétences



Public : Professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion (ETI, ETPS, Chefs d'équipe, ...) et de l'accompagnement socio-professionnel (ASP, CIP, ...).



Pré-requis : Aucun



Indicateurs de résultats :

Nouvelle action de formation, pas de statistiques disponibles.

		
Durée	Dates, lieux et inscription	Nombre de stagiaires
2+2 jours, soit 28 heures	Voir calendrier	12 maximum



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation inter-entreprise collective en présentiel dans une salle adaptée à la formation et équipée d'un vidéo-projecteur et d'un tableau blanc ou paper-board.

- Questionnaire préalable à la formation pour les dirigeants et les stagiaires
- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Ressources documentaires mises à la disposition des stagiaires pendant et après la mise en œuvre de l'action de formation



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluations formatives tout au long de la formation (exercices et mises en situation/jeux de rôles)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Sanction : Remise d'un certificat de réalisation



Intervenant : Catherine BRULATOUT-GLEYROUX Consultante, Coach, Formatrice management et leadership. Expérimentée dans le secteur de la formation et l'insertion depuis 1994 (CNAM, FNARS, CAP Métiers, ...) et ancienne directrice d'une association intermédiaire.



Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : 895 € nets de taxe par stagiaire
- Tarif non-adhérent : 1115 € nets de taxe par stagiaire



Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33
N° SIRET : 823 810 106 00018

CONTENU



Jour 1 Construire des bases solides pour mieux coopérer

- Fixer des règles claires et motivantes pour travailler ensemble efficacement
- Comprendre les rôles ASP/ETI et valoriser leurs complémentarités, renforcer l'empathie et la coopération
- Décrypter les comportements (modèle ICO) et adapter ses réactions

Jour 2 Améliorer la communication et créer des outils pratiques

- Développer l'écoute active et éviter les malentendus
- Concevoir des outils simples pour suivre et renforcer la collaboration
- Travailler ensemble sur un projet concret pour tester coordination et organisation
- Préparer des outils et méthodes à expérimenter avant la prochaine session

Jour 3 Ajuster et renforcer les coopérations

- Partager expériences et bonnes pratiques pour progresser ensemble
- Résoudre des problématiques de terrain réelles grâce à un atelier collaboratif (expérimenter le co-dev)
- Expérimenter un projet en équipe pour affiner les outils et méthodes
- Consolider les acquis et mettre à jour les outils partagés

Jour 4 Pérenniser la dynamique d'équipe

- Identifier et lever les obstacles pour renforcer la confiance.
- Poser les bases d'une collaboration durable et performante
- Apprendre à gérer tensions et divergences avec l'intelligence émotionnelle
- Formaliser un plan d'action concret pour maintenir la dynamique