

CONCEVOIR ET EXPÉRIMENTER UN PROJET D'AFEST



CONTEXTE

Reconnue par la loi Avenir professionnel de 2018 et promue par INAÉ, l'intérêt de la Formation en situation de Travail (FEST) pour les SIAE n'est plus à démontrer. Vous souhaitez vous lancer ? A partir d'un projet AFEST propre à votre structure et de l'élaboration d'un plan d'actions individualisé, cette formation-action a pour objectif de vous approprier la démarche, de vous outiller et d'expérimenter sa mise en œuvre.

OBJECTIFS

Objectif professionnel

Concevoir une Action de Formation En Situation de Travail au sein de sa SIAE.

Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- Sélectionner des situations de travail pouvant donner lieu à une AFEST
- Identifier les étapes essentielles d'une démarche AFEST et les outils méthodologiques associés
- Distinguer les éléments de preuves nécessaires à la traçabilité de l'AFEST
- Elaborer un plan d'action de déploiement d'un projet d'AFEST adapté à leur structure



Public : A minima un binôme composé d'un « référent/ coordinateur AFEST » et un professionnel expert de l'activité/métier concernée par le projet AFEST de la structure (encadrant-e technique pédagogique et social, chef d'équipe, ...). Il est prévu 1 points d'étape avec la direction.



Pré-requis : Aucun



Equipement : Disposer durant toute la formation, y compris en présentiel, d'un ordinateur portable équipé d'une caméra et d'un navigateur Google, Chrome ou Firefox Mozilla dans leurs dernières versions.



Indicateurs de résultats : Cette formation intervient dans le cadre d'un aménagement de la formation proposée depuis 2022. Au 1^{er} janvier 2024, 21 stagiaires formés depuis 2022 sur la formation action Construire et s'outiller pour un projet d'AFEST. En 2023, les stagiaires ont attribué à cette action de formation, une note de satisfaction globale moyenne de 8,3/10 (sur 10 répondants) !

 Durée	 Dates, lieux et inscription	 Nombre de stagiaires
2 jours consécutifs + 1h de suivi distanciel par structure + 2h de regroupement collectif distanciel + 30 min de suivi distanciels par structure avec participation de la direction + 1 jour de regroupement collectif en présentiel, soit 24,5h	Voir calendrier	14 maximum



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation inter-entreprise collective en présentiel dans une salle adaptée à la formation et équipée d'un vidéo-projecteur et d'un tableau blanc ou paper-board et distanciel (21h).

- Questionnaire de positionnement préalable à la formation
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Accompagnements individualisé et collectifs en distanciel durant les intersessions par visio-conférence (3h30 au total)
- Mise à disposition de ressources documentaires dont capsules pédagogiques numériques, méthodologies et outils conçus par Grains'up (Guide de réflexivité, méthode d'analyse, ...)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement préalable
- Evaluations formatives tout au long (mise en place des outils et supports nécessaires à la conception des projet, individualisation et adaptation des supports AFEST, plan d'actions AFEST adaptés à chaque structure)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Sanction : Remise d'un certificat de réalisation



Intervenant : Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice chez Grain's up. Dispose d'une expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation depuis 2006. Certifiée AFEST, elle propose une approche et une ingénierie AFEST simple et opérationnelle.

Grains
Développez vos compétences



Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : 1010 € nets de taxe par stagiaire
- Tarif non-adhérent : 1260 € nets de taxe par stagiaire



Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33
N° SIRET : 823 810 106 00018

CONTENU



Jour 1 et 2 en présentiel

- Apports méthodologiques
- Identification des situations apprenantes, analyse des postes/métiers
- Confection des référentiels par l'analyse des postes/métiers
- Ebauches de parcours de formation AFEST
- Plan d'action en intersession pour avancer sur l'outillage

Intersession

Temps de travail en intersession en asynchrone (temps estimé 7h)

Accompagnement individuel en distanciel et point d'étape avec la direction : 1h par structure

- Point sur les actions entreprises et le projet
- Aide à l'aménagement des outils méthodologiques, ajustement du plan d'action

Intersession

Temps de travail en intersession en asynchrone (temps estimé 7h)

Regroupement collectif en distanciel : 2h

- Point d'étape et apports formatifs concernant la conduite de projet en vue de la mise en œuvre
- Consolidation des acquis
- Elaboration des plans d'actions à valider et amender en interne avec la direction

Temps d'accompagnement à la mise en œuvre individuel et point d'étape avec la direction : 30 min par structure

Jour 3 en présentiel

- Retour d'expérience ce qui a bien fonctionné, les limites, les solutions et bonnes pratiques à adopter
- Consolidation des acquis
- Elaboration des plans d'actions à valider pour la continuité des projets à mettre en œuvre post formation
- Evaluation des acquis de la formation + Évaluation de satisfaction