



COMPTE RENDU VISIOS ESPACES VERTS

(18/04/2020 à 14h00 et à 15h30, et 05/05/2020 à 16h00)

Inscrits/participants (cf. annexe)

- 36 participants
- 29 ACI (Dont 1 RQ)
- 6 EI (dont 1 RQ)
- 7 AI

INAÉ – Guillaume Guéguen et Cécile Moreau

ADERE (centrale de référencement dédiée à l'ESS) – Maximilien BECUWE

Programme proposé :

- Un témoignage d'une SIAE ayant repris ses activités EV : confronter la pratique avec les mesures théoriques préconisées (10')
- Tour de table : point de situation par structure (15')
- Temps d'échanges sur l'organisation de la reprise et sa mise en pratique : (25')
 - Organiser une reprise progressive
 - Conséquences sur l'organisation du travail
 - Respect des gestes barrières : quelle pédagogie ? Quel contrôle ? etc.
 - Les outils méthodologiques de prévention des risques et de mesures à mettre en place
- Focus : organiser son approvisionnement avec intervention de U.N.ADERE (centrale de référencement dédiée à l'ESS) (10') : EPI et matériels nécessaires à la production

Note de synthèse

Rappel des mesures préconisées/Fiche MSA

Témoignage de Benoit HNATYSZYN – Directeur de Association Saint fiacre (Saintes 17)

- Reprise activité en avril
- Mesures de prévention vues avec la responsable QSE (Qualité Sécurité Environnement)
- Effectif réduit, on demande à chacun d'aller directement sur le chantier avec leur propre véhicule
- On a fait en sorte de limiter à 3 à 4 salariés en Parcours (SEP)/ETI.
- Tous les SEP ne voulaient pas reprendre début avril et maintien de ce dispositif jusque-là.
- Principe : ETI garde le véhicule toute la semaine avec les outils
- Le matériel est affecté à une seule personne, il est désinfecté. A la fin de la journée chacun redonne son matériel à l'ETI qui prend 15 min pour le désinfecter. Idem pour la désinfection du véhicule.
- Prévention des risques aussi dans les camions
- Pas de covoiturage
- Evolution des mesures avec le déconfinement
- Chaque SEP va sur lieu de travail et paiement des frais km, paiement aussi des frais de panier

- Motivation pour revenir au travail est là
- Travailler autrement : pour ceux qui pourront venir sur sites et qui n'ont pas d'autres moyens de venir on continue de cette façon
- Pour les autres, on arrête frais km et covoiturage est encouragé
- Evolution encore en mai : Les sal viendront au siège pour ceux qui ne sont pas en chantier sur sites
- 2 pers par véhicule max pour les 3 places, et 4 pers maxi pour un 6 places
- Avant d'entrer et tous les soirs en rentrant : désinfection avec gel hydroalcoolique
- Pas obligation du port de masque sur le chantier qd pas de contact avec des personnes
- Soir même protocole en sens inverse
- Horaires décalés pour avoir des arrivées décalées et ne pas avoir trop de personnes dans l'entrepôt
- Chance d'avoir deux entrées : accès optimisé et redivisions des personnes pour départ et arrivée /bâtiment.
- 85% des SEP ont repris et on a pu tester les différentes mesures.

La reprise est progressive ; les leviers de reprise doivent être progressifs, ils se construisent et s'améliorent peu à peu pour continuer à s'adapter aux situations de travail.

Témoignage de Stéphane PIEFORT – Directeur de AGERAD

Reprise progressive

- tester et intégrer progressivement
- protocole en cours

Les ETI ont chacun leur véhicule et leur matériel et ont repris 2 jours.

Ensuite semaine suivante 4 salariés en parcours, puis 4 et 2

Questionnaire de santé préalable

50% des salariés en parcours peuvent travailler

Respect des protocoles/transports, certains viennent à pieds ou à vélo, privilégié ceux qui ont des solutions

Frais pour ceux qui utilisent leurs véhicules

Concernant le remplissage du questionnaire santé :

- Symptôme covid19 ?
- Pers à risque ?

➔ Si réponse oui ils ne viennent pas travailler

Questionnaire santé dans secteur BTP, les départements peuvent aussi réaliser des entretiens au sein des PMI
Les personnes ne viennent pas à la structure, ils gardent leur matériel, ils ont un sac et ne viennent plus à la structure (plus de croisement)

Ce sont uniquement les ETI qui conduisent les véhicules, qui touchent le matériel pour charger et décharger, le salarié ne touche que son propre matériel qui lui est destiné.

Contexte où tout le monde voulait reprendre (un seul avait des craintes).

➔ Objectif est de sécuriser et d'aller plus loin dans la prévention et la maîtrise du risque, mise à jour du DUERP est faite, il nous faut voir comment faire perdurer et maîtriser l'application du protocole et son évolution.

Le problème concerne le transport pour aller sur des chantiers loin. (Voir distanciation dans les véhicules).

Pas obligation de porter le masque pendant le travail mais voir pour la suite.

Repas et pauses : décalage des pauses, en revanche tout le monde mange en même temps en gardant les distances.

Carence CSE, mais on travaille en étroite collaboration avec les ETI et les salariés en parcours sont aussi associés.

Tour d'écran

	LES PRATIQUES	PROBLEMATIQUES
Reprise	Télétravail qd possible Jamais vraiment arrêté les chantiers Reprise partielle des chantiers Pas de reprise des chantiers à ce jour	
Effectif	Retour volontaire ou pas Retour très progressif Retour en deux ou 3 temps (ex : 50% et 50%)	Question du recrutement et de l'adéquation des effectifs face au volume d'activité ?
Organisation des équipes	Effectif réduit pour la reprise pour l'ensemble des structures Démultiplication des équipes Equipe de 4 à 6 maximum sur les chantiers SEP sont répartis selon leur domiciliation	Parfois des personnes sont seules, et comment assurer au mieux l'encadrement avec des équipes plus éclatées ? (Pas plus d'ETI)
Déplacements	2 pers/ camions 3 places 4 pers/camions 6 places Co voit Déplacements sur chantier avec véhicule personnel + frais de déplacement : « Nous avons souscrit auto-mission pour nos salariés auprès de notre assurance C'est assurance habituelle domicile lieu de travail pour moi »	Quid aménagements des véhicules avec des protections supplémentaires ? Que dit la médecine du travail ? Quid de l'assurance des salariés en parcours s'ils prennent leur voiture ?
Horaires et aménagement des temps	Temps passé à la désinfection importante Embauche plus tôt/ débauche plus tard Pause repas dans les voitures, dehors s'il fait beau Embauche décalée dans le temps pour éviter trop de personne en même temps Plusieurs lieux d'accueil le matin, car le bâtiment le permet Pas de pause ensemble des équipes	Evaluation du temps supplémentaires passés à la désinfection, redites des consignes ? Et s'il pleut, où organiser les repas ? Comment faire quand le bâtiment est petit et n'a qu'une entrée ? Quid du temps de présence sur les bureaux ? Comment gérer le fait de maintenir l'isolement ? contradiction/liens social de notre travail d'insertion ?
Mesures sanitaires collectives	Ecriture de procédures de travail de façon didactique Travaille sur applicabilité des process On a imaginé une journée type Réalisation de carte mentales (facile d'accès pour tout le monde et d'appropriation des mesures) Co construction du plan de reprise avec tout le monde y compris les SEP Procédure chargement et déchargement Le matériel est attribué individuellement Réalisation de plan de circulation pour gérer le flux de personnel	
EPI individuels	Masques préconisés pour certains Pas de masques pour d'autres, uniquement si contacts sont prévus EPI attribué individuellement Le lavage des masques est rigoureux, les informations diffèrent quant à la température nécessaire, et au séchage, « on lave nous-même en machine 60° »	Pb pour trouver des masques ? Question des lunettes de protection ?
RPS	On prend en compte toutes les situations des personnes Les personnes sont contentes de reprendre le travail On fait beaucoup en sorte de rassurer, dans ce qu'on dit et dans les actions qu'on mène	Pas évident de gérer le stress et les angoisses des autres

ADERE – intervention de Maximilien BECUWE

Maximilien BECUWE

ADERE / Délégué Régional

07 63 20 04 43 - mbecuwe@adere.fr

Départements 16 - 17 - 24 - 79 – 86

www.adere.fr

ADERE est une association dont le principe d'action est la mutualisation des achats

Accompagne adhérents pour faire gagner du temps et de l'argent → « Service support achat pour que vous puissiez faire votre travail »

Mettre le doigt sur qq points au regard des retours d'expérience des adhérents :

- 1) Des chaînes de production et logistiques sont perturbées,
 - a. Fabrication de gel et autres
 - b. Transport et intermédiaires perturbés
 - c. Il y a aussi tous les autres produits qui seront demain en pénurie, il faut donc prévoir et anticiper autant que possible la reprise

Définir et revoir sa stratégie de réapprovisionnement

2) Positionnement précommande (si capacité de stockage). Il faut faire des précommandes et les questionner et anticiper rupture de stock

3) Diversification des sources d'approvisionnement (en avoir au moins 2)

4) Avoir une personne dédiée à la gestion (arrivage, état appro et gestion de stock...)

Pour aller plus loin...

FICHES TECHNIQUES INAÉ - Ci-dessous les fiches techniques produites pour vous aider.

27-04 INAE FICHE TECHNIQUE Reprise activités

27-04 INAE FICHE TECHNIQUE FICHES TECHNIQUES INAÉ

→ <http://www.inae-nouvelleaquitaine.org/coronavirus-covid-19>

A.D.E.R.E.

http://www.inae-nouvelleaquitaine.org/sites/default/files/atoms/files/adere-contacts-regionaux-nouvelle_aquitaine.pdf

Besoins en équipements :

<http://www.inae-nouvelleaquitaine.org/coronavirus-covid-19>

http://www.inae-nouvelleaquitaine.org/sites/default/files/atoms/files/21-04_fiche_technique_besoins_equipements_001.pdf

Vérifier la santé des salariés

<https://www.preventionbtp.fr/Documentation/Explorer-par-produit/Terrain/Outils/Covid-19-Questionnaire-de-verification-de-la-sante-du-salarie>

Outil collaboratif padlet :

https://padlet.com/g_gueguen/jgl50t8aekxl7e2s

<https://padlet.com/CecileMoreau2020/tb7bo8sixr40szlv>

Contact INAÉ

Guillaume Guéguen - g.gueguen@inae-nouvelleaquitaine.org et Cécile Moreau c.moreau@inae-nouvelleaquitaine.org

Inscrits/participants – visios espaces verts (18/04/2020 à 14h00 et à 15h30, et 05/05/2020 à 16h00)

Adresse e-mail	SIAE	TYPE	Dép	Nom	Prénom	Fonction
passsudcharente@gmail.com	Pass Sud Charente	ACI	16	Dedieu	Chloé	Coordinatrice
insertr2@gmail.com	Insert R	ACI	16	Giammattei	Gaëlle	Directrice
chantier@institut-richemont.fr	aci de richemont	ACI	16	aubert	karynne	coordinatrice ASP
direction.aunisgd@gmail.com	AUNISGD	ACI	17	LORENZI	ANNE	DIRECTRICE
direction@atelconsac.fr	ATEL	ACI	17	GUILLOCHET	Julien	Directeur technique
direction.trajectoire@gmail.com	Association Trajectoire Régie de Territoire Royan Atlantique	ACI	17	BAUHAIN	Marie Anne	Directrice
direction@erequasol.com	EREQUA SOL REGIE DE QUARTIER DE SAINTES	EI, RQ	17	BIGOT	MARYLINE	DIRECTRICE
philippe.agard@vivreactif.com	VIVRACTIF	ACI, EI	17	AGARD	PHILIPPE	CODIRECTEUR
b.hnatyszyn@stfiacre17.fr	Association st fiacre	ACI	17	HNATYSZYN	Benoit	Directeur
direction@les-prox.fr	Services PrOx Chantiers et PrOx Entreprise d'Insertion	ACI, EI	19	PALLUT	CELINE	DIRECTRICE
ass.arcadour@club-internet.fr	ARCADOUR	AI, EI	19	DOMINGO	Sébastien	Directeur
direction@mef23.fr	MEF 23	ACI	23	FURELAUD	BENOIT	Directeur
asd.chargedemissioniae@orange.fr	ASD et Entretien24	ACI, EI	24	GIL	Aurélia	chargée de développement
c.detaillac@ricochets-asso.fr	Ricochets	ACI	24	de Taillac	Charles	Directeur
asso.3s@orange.fr	Association 3S	AI	24	Amblard	Fabrice	Directeur
direction@arcins.org	ARCINS Environnement smService	ACI	33	Coup	Aurélië	Directrice
jardins-familiaux@lebocallocal.fr	Le Bocal Local	ACI	33	Papon	Benoît	ETI Médiateur jardinier
encadrant-potaginage@lebocallocal.fr	LE BOCAL LOCAL	ACI	33	Sebbe	Caroline	Encadrant Technique
espaces.verts@rqhb.fr	Régie de Quartier Habiter Bacalan	ACI, RQ	33	Hautefeuille	Cédric	Responsable Chantiers Espaces Verts
c.alibert@wanadoo.fr	MAS et MAS Le Chantier	AI, ACI	33	ALIBERT	Corinne	Directrice
jean-philippe.burjade@isleetdrone.fr	Isle et Dronne	ACI	33	Burjade	Jean-Philippe	Président
marcbonhuil@gmail.com	AGERAD	ACI	33	BONHUIL	Marc	Administrateur (prévention santé)
stephane.piefort@agerad.com	AGERAD	ACI	33	PIEFORT	Stéphane	Directeur
lebocallocal@free.fr	Le Bocal Local	ACI	33	DARTIGUE	Stéphanie	Directrice
h.matari@laregie-agen.fr	Regie de quartier	ACI	47	MATARI	Hakim	Encadrant
cyrielle.coualet@croix-rouge.fr	Bearn solidarité	ACI	64	Coualet	Cyrielle	Directrice
ithurbide.lagun@orange.fr	Association LAGUN	ACI	64	ITHURBIDE	Eneko	Directeur
iza.guilmont@gmail.com	EMPLOIS VERTS	ACI	64	GUILMONT	Isabelle	Directrice
direction@ciel64.fr	CIEL	ACI	64	BOADA	Josiane	Codirectrice
m.suarez@atherbea.fr	Atherbea	ACI	64	SUAREZ	Marc	Chef de services
pepiniere-environnement@wanadoo.fr	PEPINIERE ENVIRONNEMENT	EI	64	LARRIEU	Sabine	DIRECTRICE
eric.boureau@ville-bressuire.fr	CCAS ville de Bressuire	AI	79	BOIUREAU	Eric	Conseiller en Insertion Professionnelle
e.asseo@emploipluriservices.fr	EMPLOI PLUIRI SERVICES	AI, ACI	86	ASSEO	EMILIE	DIRECTRICE
cip.ris@orange.fr	Relais Infos Services	ACI	87	LAUBY	Claire	Directrice
gatieanne.verna558@orange.fr	Rempart	AI	87	Verna	Gatieanne	Encadrante technique
xavier.pauliat@sfr.fr	Association REMPART	AI	87	Pauliat	Xavier	ETI