

OFFRE D'EMPLOI CHEF·FE DE PROJET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & FILIÈRES

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute pour son antenne de Bordeaux ou Poitiers un·e chef.fe de projet développement économique & filières.

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire et l'Innovation Sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte 230 adhérent·es en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateur·trices et sur une équipe de 17 salarié·es réparti·es à Bordeaux, Limoges et Poitiers.

MISSIONS PRINCIPALES :

Rattaché.e au sein du pôle ressources, le·la chef·fe de projet développement économique & filières de la CRESS Nouvelle Aquitaine aura pour mission de poursuivre notre appui au développement économique des structures de l'ESS ; de piloter les dynamiques filières ESS ; de soutenir les acteurs de l'ESS en lien avec les enjeux de Transition Ecologique et Energétique.

elle s'appuiera sur nos adhérent·es, l'équipe salariée, et un ensemble de partenaires dont l'ADEME. Les modes opérationnels varient selon les contextes et les acteurs impliqués mais s'inscrivent dans les axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration et le plan d'actions qui en découle.

Missions détaillées :

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Lien avec les chambres consulaires : dont focus ESS & Artisanat avec un partenariat CRESS / CMA 33 (ex : Élaboration de Guides « Entreprendre dans l'ESS » ; évènementiels ; montée en compétences)

Assurer le développement et le suivi des relations partenariales avec l'ensemble des acteurs socio-économiques, et acteurs publics (ex : démarche de rapprochement engagée auprès de l'ATIGIP (Ministère de la Justice) pour valoriser les initiatives de rapprochement entre ESS & pénitentiaire)

Ingénierie d'appui au développement économique des structures de l'ESS (ex : parcours d'accompagnement, appui à la recherche de financement etc.)

DÉVELOPPEMENT DES DYNAMIQUES FILIÈRES & ESS

Veille autour de filières émergentes, en lien avec la Cheffe de projet Recherche & Prospective

Appui à la structuration de filières (tourisme, biodéchets, textiles, agriculture et alimentation etc.), dont suivi et co-animation du consortium régional CADRESS autour du réemploi des matériaux du BTP

Suivi d'expérimentations filières et inter-filières

Favoriser les dynamiques de coopérations territoriales entre acteurs

Production de ressources (webinaires, notes d'opportunités, plaidoyers etc.)

Soutien au développement et la valorisation des ASER (achats socialement et écologiquement responsables) en lien avec la cheffe de projet ASER.

TRANSITIONS

Appui à l'émergence et la pérennisation de nouveaux dispositifs de transformation écologique (ex : Co-pilotage et suivi de l'expérimentation DLA Transformation écologique, ou encore l'accélérateur des possibles)

Participation aux espaces liés aux thématiques de transitions (ex : co-animation du Printemps des dirigeants & dirigeantes de l'ESS, suivi des instances Transition Écologique de la Maison de l'Emploi & de l'Entreprise de Bordeaux, suivi des groupes de travail Transition écologique et Collectivités territoriales & ESS animés par ESS France)

Appui à la production de ressources liées à la redirection écologique par la CRESS NA (ex : Diagnostic TEE, évènementiels, fiches méthodologiques etc.)

MISSIONS TRANSVERSALES

Soutien aux actions collectives et à la vie interne de l'association (préparation et animation de séminaires, réunions d'équipe, Assemblée Générale...)

Faire monter en compétence l'équipe salariée de la CRESS et adhérents sur les thématiques associées au poste.

Aide à la préparation au Forum mondial de l'ESS 2025 à Bordeaux, des Forums Nationaux de l'ESS qui se tiennent tous les 2 ans en NA.

CONNAISSANCES

- Expertise sur l'ESS, son environnement institutionnel
- Connaissances des acteurs de l'ESS Nouvelle-Aquitaine et sur Bordeaux Métropole
- Connaissance des fonds européens et de leur fonctionnement
- Connaissance de la collecte de fonds (fundraising)
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances en accompagnement de projets et création d'entreprises seraient un plus

SAVOIRS-FAIRES

- Compétences en gestion de projets
- Savoir piloter un groupe projet et animer une équipe de travail
- Savoir piloter différentes conduites de projets en parallèle et en réseau
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un budget
- Aisance expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions

SAVOIR-ÊTRE / QUALITÉS PERSONNELLES

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Être en capacité de travailler en autonomie,

- Savoir gérer ses interlocuteur·trices pour construire avec eux le parcours d'accompagnement
- Savoir faire preuve de neutralité, de diplomatie et de tempérance

EXPÉRIENCE REQUISE

- Master 2 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 3 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Licence 3 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 5 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets, de préférence dans l'ESS
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

AUTRES PRÉREQUIS

- Permis B indispensable
- Maîtrise des outils informatiques (tableur, traitement de texte...)
- Maîtrise de logiciels de gestion de projets serait un plus
- Maîtrise des logiciels libres / outils collaboratifs serait un plus

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Bordeaux ou Poitiers (auquel cas, déplacements réguliers à Bordeaux).
- Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine, ponctuellement à Paris
- Type de contrat : CDI | Temps plein (35h) | période d'essai 2 mois
- Convention collective CCNA : Groupe G | indice : 375 + 25 points
- Salaire : 2 745 € mensuel brut + complément de salaire selon expérience
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :
M. Stéphane Montuzet Président de la CRESS Nouvelle-Aquitaine

Le Point Commun
90 rue Malbec
33800 BORDEAUX

Candidature à envoyer à recrutement@cress-na.org avant le 17 mai 2024

Les entretiens sont prévus le vendredi 24 mai

Prise de poste : dès que possible