

NOUS RECRUTONS

UN/E ACCOMPAGNATEUR/TRICE SOCIO-PROFESSIONNEL/LE (H/F)

Notre association, Compagnons Bâisseurs Nouvelle Aquitaine, s'investit depuis plus de quinze ans dans les domaines de l'Insertion par l'Activité Economique, de la formation et de l'inclusion par le logement.

L'activité Habitat de l'association vise l'amélioration du cadre de vie de personnes en difficulté. La reconstruction de l'estime de soi passe par l'autoproduction, la reconnaissance de la capacité « à faire soi-même » mais aussi l'intégration dans des réseaux sociaux d'entraide et de solidarité.

L'activité Insertion de l'association vise à répondre à des objectifs d'insertion sociale et professionnelle par le biais des métiers du bâtiment.

Dans les Landes, les actions aujourd'hui installées sont l'accompagnement à l'auto-réhabilitation à destination de personnes en difficulté, la réalisation d'animations collectives ainsi que deux Ateliers et Chantiers d'Insertion employant une vingtaine de personnes en parcours d'insertion. Nos interventions se situent plus particulièrement sur les territoires de l'agglomération de Mont de Marsan, de Saint-Martin de Seignanx et en diffus sur le département dans le cadre des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI).

Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un/e Accompagnateur/trice Socio-professionnel/le qui sera chargé(e) d'accompagner des salariés en parcours d'insertion de l'Atelier et Chantier d'Insertion du Marsan (environ 12 personnes).

Ses missions d'ordre général sont :

- Réaliser avec le(s) encadrant(e)(s) technique(s) le recrutement et l'accueil des salariés en insertion ;
- Réaliser en concertation avec chaque salarié en parcours d'insertion un diagnostic de situation socio-professionnelle et élaborer un projet de parcours d'insertion ;
- Accompagner la mise en œuvre des étapes et actions prévues dans les parcours d'insertion ;
- Assurer la coordination et le pilotage des parcours d'insertion, en lien notamment avec le(s) encadrant(e)(s) technique(s) et les partenaires intervenants dans les parcours ;
- Assurer le suivi RH opérationnel des salariés en parcours d'insertion (contrats de travail, demandes de congés payés, suivi des présences...) ;
- Entretenir la dynamique et les relations pérennes avec le tissu socio-économique (prescripteurs, entreprises, prestataires, associations, organismes de formation...).

Profil et compétences nécessaires :

Savoirs et Savoir-Faire :

- Connaître les filières professionnelles et le tissu socio-économique du bassin d'emploi local ;
- Maîtriser les domaines liés au recrutement, la formation professionnelle et l'emploi ;
- Maîtriser les techniques d'animation ;
- Assurer une veille régulière en matière de dispositifs liés aux politiques d'emploi.



Savoir être :

- Être organisé(e), méthodique, respectueux(se) de la confidentialité ;
- Dynamique et bienveillant(e) ;
- S'adapter à un public en difficulté.

Qualification : Permis B.

Expérience exigée :

Niveau minimum requis IV à I dans les sciences humaines et sociales, en accompagnement en insertion sociale et/ou professionnelle, ou expérience de plusieurs années de l'activité exercée.

Lieux d'intervention : Saint-Pierre-du-Mont (40280) avec déplacements sur le département 40 selon les chantiers.

Conditions :

- Type d'emploi : CDD de 6 mois minimum dans le cadre d'un remplacement ;
- Durée du travail hebdomadaire : mi-temps soit 17,5h hebdomadaires – réparties sur 2.5 jours (à définir avec le candidat) avec une amplitude maximale de 8h00 à 18h00 ;
- Classification de l'emploi proposé : Groupe E, indice 330 dans la convention collective ECLAT, correspondant à 2 329 € bruts mensuels sur une base de temps plein, soit **1 187 € bruts mensuels au minimum selon profil pour le temps partiel** ;
- Début de contrat : dès que possible ;

Merci d'envoyer vos CV et **impérativement vos lettres de motivation** à l'adresse suivante :

recrutement.asp40@cbna.odoo.com

Date limite de dépôt des candidatures : 1^{er} Avril 2024

A compétences égales, une attention particulière sera apportée aux personnes en situation de handicap.