



Offre d'emploi : du 28/02/2024

ENCADRANT/TE TECHNIQUE, PEDAGOGIQUE et SOCIAL- H/F
POLYVALENT
(supports ESPACES VERTS et BTP)

CDI – 35h (réparties sur 4.50 jours/semaine)

Présentation de l'Association:

L'association Initiative Emploi Pays Royannais – porteuse d'ateliers chantiers d'insertion et d'un service mobilité – recrute son **Encadrant Technique et Pédagogique (H/F)**.

Pour son dispositif **Atelier Chantier d'insertion**, Initiative Emploi Pays Royannais met en place un **accompagnement socio-professionnel** vecteur d'insertion via différents supports d'activité, selon **3 typologies d'activités et modalités d'encadrement technique** :

- **Logistique, accueil et relation usager**, dans une optique de **recherche d'autonomie professionnelle** : activités collecte des cartons bruns auprès des professionnels, accueil en déchetteries et distribution d'imprimés en boîte à lettres
- **Second œuvre du bâtiment**, dans une optique de professionnalisation par **l'acquisition de techniques professionnelles transférables** : peinture,
- **Activités diverses de services** aux collectivités et professionnels, dans une optique **d'acquisition d'un rythme de travail d'équipe et de savoir-être professionnel** : logistique événementielle, interventions sur manifestations, entretiens extérieurs et intérieurs, entretien des espaces verts, débarras, petit bâti et rénovations

Pour son dispositif **Aide à la mobilité**, Initiative Emploi Pays Royannais propose sur prescription des partenaires des prestations de location, réparation et conseil/achat de scooters.

L'équipe ASP est composée de 2 permanents et celle des encadrants techniques de 6 permanents plus un coordinateur technique pour une moyenne de 45 salariés en insertion.

DEFINITION DE L'EMPLOI ET NATURE DE L'ACTIVITE

L'encadrant (e) technique d'insertion assure l'encadrement et participe à l'accompagnement professionnel de salariés en parcours au sein de notre SIAE. Il (elle) a pour finalité l'atteinte des objectifs de production en prenant en compte les impératifs de formation et d'insertion des salariés.

Sous le contrôle de la Coordination Technique ou du Directeur l'encadrant (e) technique d'insertion organise et gère tout ou partie d'une activité de production en SIAE. Son action vise à définir les conditions de réalisation d'un bien ou d'un service, à en préparer et planifier la mise en œuvre et à en suivre la réalisation afin de garantir une prestation conforme aux exigences qualitatives et quantitatives.

Les missions principales de l'Encadrant.e Technique, Pédagogique et Social des salariés en insertion

L'encadrant (e) technique d'insertion fait acquérir des compétences et des comportements professionnels en situation de production. Il (elle) s'appuie sur les situations de travail nécessaires à la réalisation de la production de la SIAE pour organiser des séances d'apprentissage. Il (elle) en prépare le déroulement et la mise en œuvre. Il (elle) anime les séances en étant attentif à la pertinence des méthodes et contenus et s'assure de l'acquisition des apprentissages à la fin de la séance. Il (elle) évalue les acquis et acquisitions tout au long du contrat d'insertion. Il (elle) complète les outils de suivi nécessaires à la traçabilité des parcours et atteste des compétences acquises pendant le parcours d'insertion dans la SIAE.

1. Participer à l'accueil, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
2. Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion
3. Organiser et gérer une activité de production et en encadrer l'équipe de salariés en insertion.

Compétences / Qualités attendues :

- Première expérience dans l'encadrement exigée et idéalement en lien avec un public en insertion
- Maîtrise des techniques de travail dans les espaces verts (tonte, taille, débroussaillage, entretien du matériel...)
- Connaissance des techniques de peinture en bâtiment
- Maîtrise des outils bureautiques
- Réaliser des devis, organiser, planifier et contrôler la réalisation d'un chantier
- Capacité d'adaptation, d'anticipation et de gestion de conflit
- Organisation du travail, rigueur et méthodologie
- Capacité à s'inscrire dans un travail
- Capacités relationnelles et de communication, d'écoute, de médiation et de discrétion
- Permis B obligatoire

Profil :

Manager, chef de chantier, pédagogue et H ou F de terrain vous savez allier production et accompagnement des salariés.

Modalités :

- Contrat à durée indéterminée
- Date d'embauche prévisionnelle : Mars / Avril 2024
- Rémunération : à partir de 26 080 euros bruts annuel pour un temps plein (35h)
- Paniers, mutuelle,
- Durée du travail : temps plein réparti du lundi au vendredi midi
- Lieu de travail : IEPR et sur la CARA en fonction des besoins.

Candidatures :

- Adresser CV détaillé et lettre de motivation à :
- INITIATIVE EMPLOI PAYS ROYANNAIS
- Mme Véronique PERROTIN, Responsable RH et Finances
- De préférence par mail : v.perrotin@initiative-emploi.fr